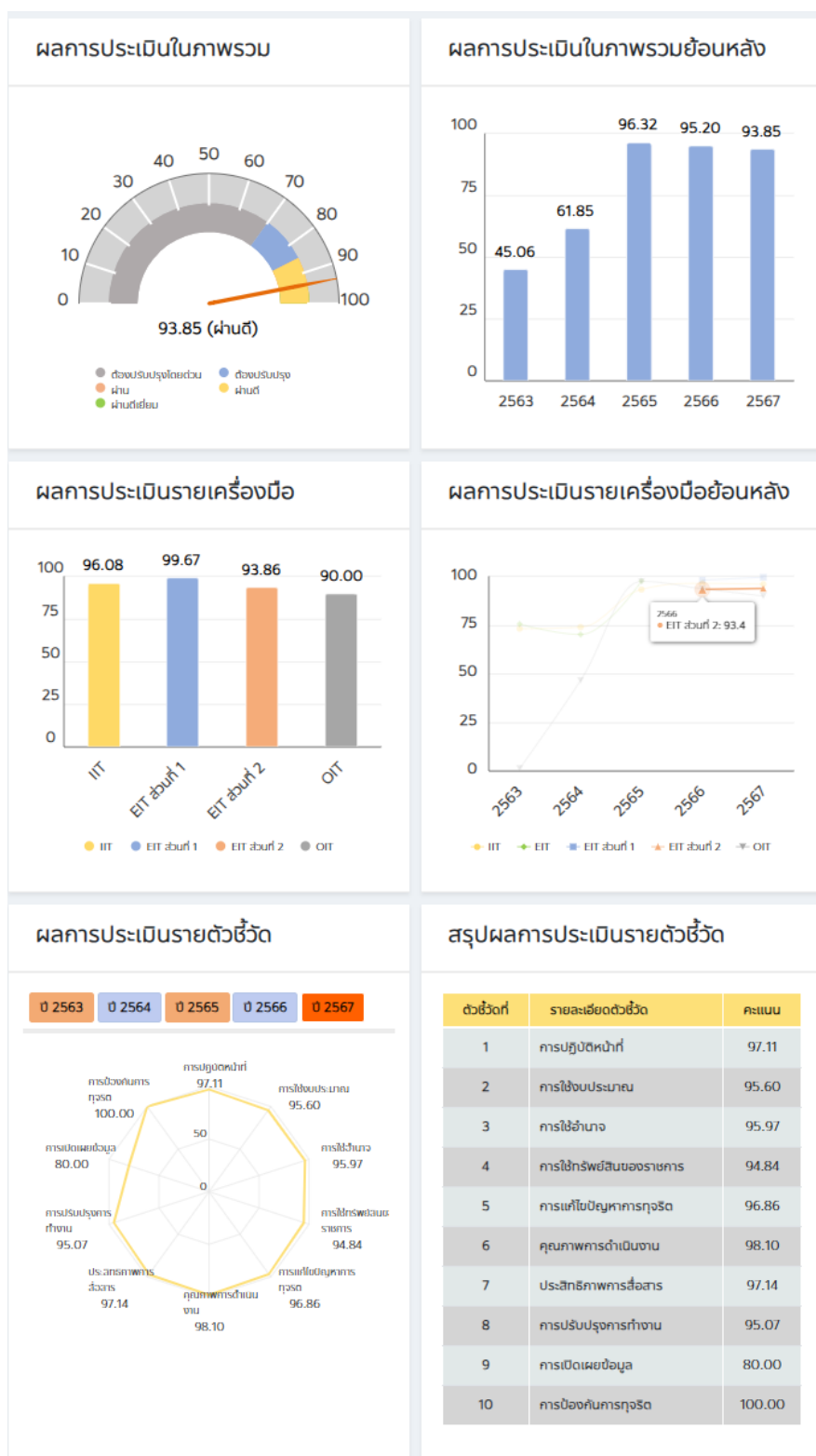


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

องค์การบริหารส่วนตำบลลือ อำเภอบุพผราวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ

1.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลลือ ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ขององค์การบริหารส่วนตำบลลือ พบว่า มีผลคะแนน **93.85** อยู่ในระดับ **ผ่านดี** ดังนี้.....



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA			ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน(IIT)			
1.การปฏิบัติหน้าที่	97.11	คะแนน	ผลคะแนน IITมีประเด็นที่ต้องรักษาระดับในเรื่องของการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ควรรักษามาตรฐานไว้และตัวชี้วัดที่ 4 ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ.
2.การใช้งบประมาณ	95.60	คะแนน	
3.การใช้อำนาจ	95.97	คะแนน	
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	94.84	คะแนน	
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	96.86	คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน(EIT)			
6.คุณภาพการดำเนินงาน	98.10	คะแนน	ผลคะแนน EITมีประเด็นที่ต้องรักษาระดับในการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน 7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ 8 การปรับปรุงระบบการทำงานที่ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้
7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.14	คะแนน	
8.การปรับปรุงการทำงาน	95.07	คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)			
9.การเปิดเผยข้อมูล	80.00	คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลลือควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นนี้ข้อ O7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน-จำนวนตัวชี้วัดไม่สัมพันธ์กับเป้าหมาย/เป้าประสงค์ แผนยุทธศาสตร์ O8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี-ไม่มีการแสดงผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567 ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 O9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี-ไม่มีการแสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี 2566 O11.คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ-คู่มือการขอต่ออายุใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพไม่มีองค์ประกอบ (6)
10.การป้องกันการทุจริต	100.00	คะแนน	

การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินรายตัวชี้วัดและวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	หัวข้อ	คะแนน	ผลการวิเคราะห์
๑	๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๙๕.๘๕	จากการวิเคราะห์ขององค์การบริหารส่วนตำบลถือพบว่าจากจำนวนผู้ตอบจำนวน ๕๓ คน ตอบว่าปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา อยู่ในระดับ มากที่สุด ร้อยละ ๘๖.๗๙ เนื่องจากบุคลากรในหน่วยงานได้ปฏิบัติตามคู่มือการให้บริการประชาชนเป็นอย่างดี ดังนั้นการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ อยู่ในระดับดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างต่อเนื่อง
๒	๑๒ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๑๐๐	จากการวิเคราะห์ขององค์การบริหารส่วนตำบลถือพบว่าจากจำนวนผู้ตอบจำนวน ๓๔ คน ตอบว่า หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น อยู่ในระดับ มากที่สุด ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงานที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้
๓	๑๓ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	๐.๐๐	สำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) องค์การบริหารส่วนตำบลถือ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ ๐๘ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี -ไม่พบการแสดงผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ๐๙ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี -ไม่พบการแสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๖

ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service

ลำดับ	หัวข้อ	คะแนน	ผลการวิเคราะห์
๑	1๒ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๙๗.๓๖	จากการวิเคราะห์ขององค์การบริหารส่วนตำบลถือพบว่าจากจำนวนผู้ตอบจำนวน ๕๓ คน ตอบว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ อยู่ในระดับ มากที่สุด ร้อยละ ๘๘.๖๘% จึงควรรักษามาตรฐานไว้เนื่องจากกระบวนการให้บริการแก่บุคคลภายนอกผ่านระบบ E-Service ได้ถูกกำหนดไว้ในคู่มือการให้บริการประชาชน
๒	O๑๓ E-Service	๑๐๐	จากการวิเคราะห์ขององค์การบริหารส่วนตำบลถือพบว่า หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ และมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือยังไม่ทราบว่ามีการให้บริการออนไลน์มาใช้ในการดำเนินการ เนื่องจากการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานอาจยังไม่ทั่วถึง ดังนั้น หน่วยงาน (อ้างอิงจาก O๑๓) ควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของรัฐ

ลำดับ	หัวข้อ	คะแนน	ผลการวิเคราะห์
๑	e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๑๐๐	จากการวิเคราะห์ขององค์การบริหารส่วนตำบลถือพบว่าจากจำนวนผู้ตอบจำนวน ๓๔ คน ตอบว่าหน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน อยู่ในระดับ มากที่สุด ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ จึงควรรักษามาตรฐานไว้เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีการเผยแพร่ข้อมูลในหลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน และบอร์ดประชาสัมพันธ์
๒	O๖ Q&A	๑๐๐	องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการจัดทำช่องทางถามตอบ (Q&A) เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ ซึ่งเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลจะเป็นผู้เข้ามาตอบข้อซักถามในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ลำดับ	หัวข้อ	คะแนน	ผลการวิเคราะห์
๑	๑๐ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๙๓.๙๖	จากการวิเคราะห์ขององค์การบริหารส่วนตำบลถือพบว่าจากจำนวนผู้ตอบจำนวน ๕๓ คน ตอบว่าขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง อยู่ในระดับ มากที่สุด ร้อยละ ๙๐.๕๗ จึงควรรักษามาตรฐานนี้ไว้
๒	๐๓๑ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	๑๐๐	ได้ดำเนินการประกาศใช้แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรมและความโปร่งใสและการทุจริตทั้งทางตรงและทางอ้อมเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสและความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานได้ จึงควรรักษามาตรฐานนี้ไว้

ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ลำดับ	หัวข้อ	คะแนน	ผลการวิเคราะห์
๑	๑๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๙๙.๒๕	จากการวิเคราะห์ขององค์การบริหารส่วนตำบลถือพบว่าจากจำนวนผู้ตอบจำนวน ๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒๓ ตอบว่าหน่วยงานไม่มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง เนื่องจากเป็นบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการจัดทำร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีของแต่ละกอง/สำนัก อีกทั้งหน่วยงานได้มีคำสั่งมอบหมายงานให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมในกระบวนการพิจารณาในการจัดทำร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีเป็นการเฉพาะ จึงควรรักษามาตรฐานนี้ไว้
๒	๐๑๕ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐	องค์การบริหารส่วนตำบลได้ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยเผยแพร่ผ่านเครือข่ายระบบสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลและได้มีการประกาศประชาสัมพันธ์โดยเปิดเผย ณ ที่ทำการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง จึงควรรักษามาตรฐานนี้ไว้

ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ลำดับ	หัวข้อ	คะแนน	ผลการวิเคราะห์
๑	๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๙๘.๑๑	จากการวิเคราะห์ขององค์การบริหารส่วนตำบลถือพบว่าจากจำนวนผู้ตอบจำนวน ๕๓ คน ตอบว่าการบริหารงานบุคคลในหน่วยงานไม่มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งและการรับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาขององค์การบริหารส่วนตำบลถือเป็นไปอย่างเป็นธรรม อยู่ในระดับ มากที่สุด ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๓.ด้านการปฏิบัติงาน) เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลและเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรมและโปร่งใสตรวจสอบได้ซึ่งจะทำให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานมีความสุขและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
๒	๐๒๐ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐๐	องค์การบริหารส่วนตำบลได้ประกาศประมวลจริยธรรม จำนวน ๓ ฉบับ ได้แก่ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องปฏิบัติและเผยแพร่ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงควรรักษามาตรฐานนี้ไว้

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ลำดับ	หัวข้อ	คะแนน	ผลการวิเคราะห์
๑	๑๔ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และ ประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	๙๖.๖๐	จากการวิเคราะห์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลือพบว่าจากจำนวนผู้ตอบจำนวน ๕๓ คน ร้อยละ ๙๐.๕๗ ตอบว่า การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ หากพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูลหรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ อยู่ในระดับมากที่สุด จึงควรรักษามาตรฐานนี้ไว้ จึงควรรักษามาตรการด้านการต่อต้านการทุจริตและนำแผนการป้องกันการทุจริตและจัดให้มีช่องทางการเกี่ยวกับการร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลลือมาปฏิบัติอย่างเคร่งครัด จึงให้รักษามาตรฐานนี้ไว้

การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

ประเด็น	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
๑.กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	ข้อ ๑๒ หน่วยงานยังมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหรือให้บริการแก่ผู้รับบริการบุคคลภายนอกไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานและคู่มือการปฏิบัติงาน จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดมาตรการเพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกให้เป็นไปตามมาตรฐานหรือคู่มือปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	ทุกกอง/สำนัก	ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับให้ปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดในคู่มือการปฏิบัติงานโดยให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
	ข้อ ๔๘ องค์การบริหารส่วนตำบลได้กำหนดแนวทางในการปฏิบัติเพื่อให้องค์กรมีความโปร่งใสให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จากผลการตอบแบบสำรวจทำให้เห็นว่าผู้รับบริการมีส่วนใหญ่เชื่อมั่นในการดำเนินของหน่วยงานมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล	ทุกกอง/สำนัก	๑.มีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสและกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
	๐๘ องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	สำนักปลัด	๑.จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีและประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอกทราบ ๒.จัดทำรายงานผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลให้บุคคลภายนอกทราบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ประเด็น	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
๒.การให้บริการและระบบ E-Service	ข้อ 1๒ พบว่าหน่วยงานยังมีเจ้าหน้าที่ที่ไม่มุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่แก่บุคคลภายนอกไม่เต็มความสามารถและไม่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ จึงมีความจำเป็นมีการกำหนดมาตรการเพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	ทุกกอง/สำนัก	๑.ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับให้มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกเต็มความสามารถตามมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ ๒.นำผลการประเมินความพึงพอใจไปเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินการปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
	ข้อ 0๑๓ องค์การบริหารส่วนตำบลได้กำหนดแนวทางปฏิบัติในการประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการได้รับทราบโดยทั่วถึงเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	๑.กำหนดมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติในการประชาสัมพันธ์ระบบการให้บริการออนไลน์มาใช้ในการดำเนินการ ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ประเด็น	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
๓. ช่องทางและรูปแบบประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของรัฐ	ข้อ ๔๕ ให้มีการเพิ่มช่องทางในการประชาสัมพันธ์ให้มีความหลากหลายและให้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง	สำนักปลัด	๑.กำหนดช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เพิ่มมากขึ้น เช่น ทางเว็บไซต์ เสียงตามสาย ป้ายประชาสัมพันธ์ ตามหมู่บ้านและรถประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
	ข้อ ๐๖ องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการจัดทำช่องทาง ถาม-ตอบ Q&A เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการ ของผู้รับบริการและทางเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานจะเป็นผู้ตอบคำถามในหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัด	๑.ดำเนินการจัดทำช่องทางถาม-ตอบ Q&A เพื่อรับทราบปัญหาความต้องการของบุคคลภายนอกและคำถามจากภาคประชาชนผู้รับบริการทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ข้อ ๑๐๐ พบว่าหน่วยงานมีขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานให้มีความสะดวกอยู่ในระดับ มากที่สุด หน่วยงานเห็นว่าการดำเนินการตามขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของทางราชการแม้จะมีขั้นตอนเพื่อเป็นการป้องกันการสูญหายของทรัพย์สิน จึงต้องมีการกำหนดมาตรการที่รัดกุมและผ่านการกลั่นกรองจากผู้มีอำนาจในการอนุมัติอนุญาตจึงทำให้ต้องมีการกำหนดขั้นตอนโดยเคร่งครัด	ทุกกอง/สำนัก	๑.ปฏิบัติตามขั้นตอนเคร่งครัดในขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของทางราชการเพื่อเป็นการป้องกันการสูญหายของทรัพย์สินจึงจำเป็นต้องมีมาตรการที่รัดกุมและผ่านการกลั่นกรองจากผู้มีอำนาจอนุมัติ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
	ข้อ ๐๓๑ องค์การบริหารส่วนตำบลได้ประกาศใช้แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรมความโปร่งใสและการทุจริต	หน่วยตรวจสอบภายใน	๑.ดำเนินการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีอย่างต่อเนื่องเพื่อวิเคราะห์เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ประเด็น	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
๕.กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	ข้อ 1๖ พบว่าหน่วยงานไม่มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งในกระบวนการงบประมาณคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒๓ จากจำนวนผู้ตอบจำนวน ๕๓ คน อยู่ในระดับมากที่สุด	ทุกกอง/สำนัก	๑.จัดทำและกำหนดแนวทางโดยมอบหมายให้บุคลากรในสังกัดว่าตำแหน่งใดบ้างที่มีส่วนในการจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายไว้เฉพาะ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
	ข้อ 0๑๕ พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลถือได้ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยเผยแพร่ผ่านเครือข่ายระบบสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลและได้มีการประกาศประชาสัมพันธ์โดยการเปิดเผย ที่ทำการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง จึงควรรักษามาตรฐานนี้ไว้	งานพัสดุ/กองคลัง	๑.ดำเนินการประกาศแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๒.เผยแพร่ผ่านเครือข่ายระบบสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล และได้มีการประกาศประชาสัมพันธ์โดยการเปิดเผย ที่ทำการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ประเด็น	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
๖. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	ข้อ ๑๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานไม่มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งและการรับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากกการตอบแบบสำรวจพบว่าไม่มีผู้ได้รับการประเมินอย่างไม่เป็นธรรม จึงควรรักษามาตรฐานไว้	สำนักปลัด	จัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (๓ ด้านการปฏิบัติงาน) เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารงานบุคคล เกิดความเป็นธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
	ข้อ ๐๒๐ พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลลือ ได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดจึงควรรักษามาตรฐานไว้	สำนักปลัด	๑.ดำเนินการประกาศประมวลจริยธรรมทั้ง ๓ ฉบับได้แก่ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	ข้อ ๑๔ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานสามารถป้องกันได้และหากพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นหน่วยงานมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มีสัดส่วนร้อยละ ๙๐.๕๗ จากจำนวนผู้ตอบจำนวน ๕๓ คนจึงต้องนำกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานมาปฏิบัติโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ	สำนักปลัด	๑.ส่งเสริมมาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตโดยจัดให้มีระบบและช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลลือ เพื่อให้การโปร่งใสตรวจสอบได้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA			
1.การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนร้อยละ	97.11	คะแนน
2.การใช้งบประมาณ	ได้คะแนนร้อยละ	95.60	คะแนน
3.การใช้อำนาจ	ได้คะแนนร้อยละ	95.97	คะแนน
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนนร้อยละ	94.84	คะแนน
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนร้อยละ	96.86	คะแนน
6.คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนร้อยละ	98.10	คะแนน
7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนร้อยละ	97.14	คะแนน
8.การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนนร้อยละ	95.07	คะแนน
9.การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนนร้อยละ	80.00	คะแนน
10. 10.การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนร้อยละ	100.00	คะแนน

จากการพิจารณาตามตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบลลือได้คะแนนต่ำสุดคือ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 94.84 ที่จะต้องนำไปพัฒนากำหนดมาตรการแก้ไขในหน่วยงานต่อไปประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้องให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม

2.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.2568

จากการประชุมขององค์การบริหารส่วนตำบลลือ เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2568 ได้มีการ
ร่วมกันพิจารณากำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลลือ
ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
1. มาตรการ ปรับปรุงและพัฒนา ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารแก่ ประชาชนส่วน ท้องถิ่น	1.แต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำมาตรการ 2.ประชุมคณะทำงาน เพื่อจัดทำมาตรการ 3.มอบหมายให้ฝ่าย/ กอง/สำนัก รับผิดชอบ ในการดำเนินงาน	สำนักปลัด	ก.พ- มี.ค 2568	ดำเนินการจัดทำตาม แบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ ตาม แผนดำเนินงาน ประจำปีในข้อ ๐10 ตามตัวชี้วัดที่ 9 เพื่อ นำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์
2.โครงการจัดทำ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใภายใน หน่วยงานและ วิเคราะห์ความเสี่ยง การทุจริต	1.แต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำมาตรการ 2.ประชุมคณะทำงาน เพื่อจัดทำมาตรการ 3.มอบหมายให้ฝ่าย/ กอง/สำนัก รับผิดชอบ ในการดำเนินงาน	สำนักปลัด	ก.พ- มี.ค 2568	รายงานผลและ เอกสารต่างๆตาม ตัวชี้วัดที่ 10 การ ป้องกันการทุจริตเพื่อ นำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์

