



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลิโThor./โThorสาร. ๐ ๔๕๕๒ ๕๘๗๖

ที่ อจ ๗๕๖๐๑/ ๗๐๗

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลลิโThor

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลิโThor

เรื่องเดิม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๓๗ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารส่วนท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น นั้น

ข้อเท็จจริง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดให้มีการขับเคลื่อนจริยธรรมโดยประกอบด้วยการแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ดังนี้

๑.การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

๒.การจัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๓.การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

ระเบียบ/กฎหมาย

๑.พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

๒. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล

๓.ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖

๔.ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อเสนอแนะ

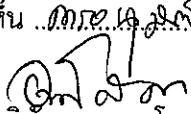
เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ และให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโThor เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโThor รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

/จึงเรียน...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

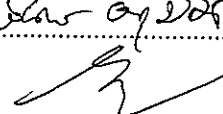
(นายศราวุธ ทาทอง)
นิติกรชำนาญการ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลือ

ความเห็น


(นายอิทธิพร วรรณโสภะ)
หัวหน้าสำนักปลัด

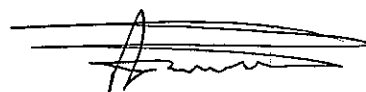
เสนอ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลือ

ความเห็น


(นายธเนตร สายแวว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลือ รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลือ

คำสั่ง (☒) อนุมัติ (☐) ไม่อนุมัติ เพราะ.....


(นายโสมพงษ์ วันดี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลือ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ ๕๐๗ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารส่วนท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมโดยมีรายชื่อ ดังต่อไปนี้

๑. นายโสมพงษ์ วันดี	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นายพิพัฒน์ อินลี	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นายปรีชา ทวีคุณ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๔. นางอุทัย บือทอง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๕. นายอภิชาติ แสงอ่อน	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๖. นายธเนตร สายแวว	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๗. นางสาวฐิตินันท์ ศิริปี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๘. นางปฐมพร รักษาสัตย์	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๙. นายอธิภัทร วรรณโสภ	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๐. นายศราวุธ ทาทอง	นิติกรชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
อำนาจหน้าที่		

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานและจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. จัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางศีลธรรม และเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓



(นายโสมพงษ์ วันดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลือ

