

# แผนอัตรากำลัง ๓ ปี



องค์การบริหารส่วนตำบล  
อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

## คำนำ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลือ ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จะครบกำหนดใช้ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ และจะต้องมีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขึ้นใหม่นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลลือ จึงได้ปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อการรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นและเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.กลาง) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานของตำแหน่งให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น(ก.ถ) กำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลลือ จึงได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจหน้าที่ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสมต่อไป ทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลือ ให้เหมาะสมอีกด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลลือ จึงได้มีการวางแผนอัตรากำลัง ใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

องค์การบริหารส่วนตำบลลือ

สิงหาคม ๒๕๖๓

## สารบัญ

| เรื่อง                                                               | หน้า  |
|----------------------------------------------------------------------|-------|
| ๑. หลักการและเหตุผล                                                  | ๑     |
| ๒. วัตถุประสงค์                                                      | ๒     |
| ๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี                       | ๓     |
| ๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลือ      | ๔-๒๘  |
| ๕.ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลือ                     | ๒๙-๓๑ |
| ๖.ภารกิจหลัก และภารกิจรอง                                            | ๓๒    |
| ๗.สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล                              | ๓๒    |
| ๘.โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ(ข้อ ๘.๒ ๓๙-๔๒)                         | ๓๓-๔๒ |
| ๙.ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น              | ๔๓-๕๐ |
| ๑๐.แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี            | ๕๑-๕๗ |
| ๑๑.บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ | ๕๘-๖๒ |
| ๑๒.แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล                        | ๖๓-๖๕ |
| ๑๓.ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล             | ๖๖-๖๗ |



## ๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๕ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตราค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.) กำหนด ๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศ

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ โดยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว กำหนดเพื่อเป็นการปรับปรุงแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้าง ให้เกิดความเหมาะสมและให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดความคล่องตัว ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประโยชน์สูงสุดในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยได้กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างมากำหนดเป็นประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พร้อมทั้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๑.๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล,อบต.) จัดทำแผนอัตราค่าจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยให้เสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล หรือ อบต.) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาลหรือ อบต.) วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตราค่าจ้าง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลสี่ อำเภอบุพราพวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ จึงได้จัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ขึ้น



## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนอันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตราจ้าง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่งและการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๕ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสม

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถวางแผนอัตราจ้าง ในการบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๗ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสมการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๘ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

### ๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลลือ ซึ่งมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลือเป็นประธาน ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการทุกกองเป็นกรรมการ และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๑ คน เป็นเลขานุการ เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลลือ ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลลือ

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของตำบลลือ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ

๓.๔ กำหนดความต้องการพนักงานจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำประจำในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง

๓.๕ กำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๖ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่าย

๓.๗ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถที่ตรงกับสายงานตามมาตรฐานตำแหน่งกำหนด (เข้ารับการอบรม)อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

#### ๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลลือ มีความครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลลือ สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลลือ วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหตุผลความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญ ดังนี้

สภาพปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็น ด้านต่าง ๆ ดังนี้

##### ส่วนที่ ๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

##### ๑. ที่ตั้งของหมู่บ้าน ชุมชน ของตำบลลือ

๑.๑ ที่ตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลลือ ที่ทำการตั้งอยู่หมู่ที่ ๗ ถนนสว่างใต้-พนา ตำบลลือ อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ อยู่ห่างจากอำเภอปทุมราชวงศา ๒๐ กิโลเมตร

เนื้อที่องค์การบริหารส่วนตำบลลือ มีเนื้อที่ทั้งหมด ๖๙ ตารางกิโลเมตร (๔๙,๘๔๗ ไร่) พื้นที่การเกษตร ๒๗,๘๑๖ ไร่

##### ๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

มีลักษณะเป็นที่ราบลุ่ม ซึ่งเป็นพื้นที่ทำการเกษตรและเป็นที่อยู่อาศัย

ทิศเหนือ จดตำบลนาป่าแขง อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ

ทิศตะวันออก จดตำบลห้วย อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ และตำบลหนองเต่า อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

ทิศใต้ จดตำบลไม้กลอน อำเภอพนา จังหวัดอำนาจเจริญ

ทิศตะวันตก จดตำบลปลาเค้า อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ และตำบลโนนงาม อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ

##### ๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

มี ๓ ฤดู ได้แก่ ฤดูร้อน ฤดูฝน และฤดูหนาว

##### ๑.๔ ลักษณะของดิน

ลักษณะของดินในพื้นที่เป็นดินร่วน ดินเหนียว พื้นราบเหมาะแก่การเพาะปลูกข้าว

##### ๑.๕ ลักษณะของแหล่งน้ำ

ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่มมีลำห้วยหรือร่องน้ำที่สำคัญ ๖ สาย คือ

๑.ลำห้วยพระเหลา ไหลผ่านหมู่ที่ ๔, ๖, ๗, ๘ และ ๑๐

๒.ลำห้วยจิกเปา ไหลผ่านหมู่ที่ ๑, ๕, ๖, ๑๒ และ ๑๓

๓.ลำห้วยแสนสี ไหลผ่านหมู่ที่ ๒, ๓ และ ๙

๔.ลำห้วยกักกัก ไหลผ่านหมู่ที่ ๙ และ ๑๐



5.ห้วยโสก ไหลผ่านหมู่ที่ ๒ และ ๓

6.ห้วยไผ่ ไหลผ่านหมู่ที่ ๑ และ ๑๒

๑.๖ ลักษณะของป่าไม้ ในพื้นที่อยู่ในเขตป่าไม้เสื่อมโทรมบางส่วน

## ๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง

ตำบลลือประกอบด้วยจำนวนหมู่บ้าน ๑๔ หมู่บ้าน

๒.๒ การเลือกตั้ง

การเลือกตั้งผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน มีจำนวน ๑๔ หมู่บ้าน หากมีการเลือกตั้งในครั้งหน้า จะมี ผู้บริหารท้องถิ่น (นายกองค์การบริหารส่วนตำบล) จำนวน ๑ คน จะมีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่บ้านละ ๒ คน ๑๔ หมู่บ้าน รวมเป็น ๒๘ คน

## ๓. ประชากร

๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

จำนวนหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลือ จำนวนทั้งหมด ๑๔ หมู่บ้าน ได้แก่

| หมู่ที่ | ชื่อหมู่บ้าน   | จำนวนประชากร | จำนวนครัวเรือน | ชื่อผู้นำหมู่บ้าน   |
|---------|----------------|--------------|----------------|---------------------|
| ๑       | บ้านหนองลุมพุก | ๙๓๕          | ๒๗๐            | นายสมพงษ์ อินลี     |
| ๒       | บ้านโสกใหญ่    | ๗๗๕          | ๒๒๘            | นายอิสาน ใจแก้ว     |
| ๓       | บ้านโสกใหญ่    | ๘๔๘          | ๒๓๑            | นายสมบัติ ป้อมหิน   |
| ๔       | บ้านนาคำ       | ๕๑๓          | ๑๖๐            | นายสมใจ ชมนเตียร    |
| ๕       | บ้านหนองยาง    | ๓๑๑          | ๘๙             | นายพรชัย แท่งทอง    |
| ๖       | บ้านแสนสุข     | ๔๒๔          | ๑๓๑            | นายสำรอง พรหมนต์    |
| ๗       | บ้านฤกษ์อุดม   | ๔๙๓          | ๑๔๔            | นายไสว นิมมา        |
| ๘       | บ้านลือ        | ๔๗๔          | ๑๘๖            | นายวุฒิ จำปาแดง     |
| ๙       | บ้านเกษมสุข    | ๑,๐๒๕        | ๒๓๖            | นายสำลี แก้วกานก    |
| ๑๐      | บ้านอุ้งเสา    | ๒๘๑          | ๗๗             | นายบุตดา พาเชื้อ    |
| ๑๑      | บ้านซุชาติ     | ๘๑๔          | ๒๐๒            | นายบุญมี แสงอ่อน    |
| ๑๒      | บ้านหนองลุมพุก | ๕๘๐          | ๑๖๒            | นายวันชัย มีศรี     |
| ๑๓      | บ้านแสนสุข     | ๓๒๐          | ๙๔             | นายไชยกาญจน์ ทองห่อ |
| ๑๔      | บ้านลือ        | ๕๕๔          | ๑๗๙            | นายฉวีวรรณ สมน้อย   |
| รวม     |                | ๘,๓๓๑        | ๒,๓๘๙          |                     |

๓.๒ ช่วงอายุและจำนวนประชากร

ประชากรส่วนใหญ่อยู่ในวัยทำงาน ๒๕ - ๕๕ ปี

#### ๔. สภาพทางสังคม

##### ๔.๑ การศึกษา

โรงเรียนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลือ มีจำนวน ๗ โรงเรียน

| หมู่บ้าน       | หมู่ที่ | โรงเรียน                     | ผู้บริหารโรงเรียน                    | จำนวนนักเรียน |
|----------------|---------|------------------------------|--------------------------------------|---------------|
| บ้านลือ        | ๘       | ลือวิทยาคม<br>บ้านลือนาคำ    | นางชุติเมต อุทธา<br>นายมิตรชัย มีชัย | ๑๙๕<br>๑๒๒    |
| บ้านหนองลุมพุก | ๑, ๑๒   | บ้านหนองลุมพุกหนองยางสามัคคี | นายจักรวาล สิงห์ชา                   | ๘๙            |
| บ้านแสนสุข     | ๖       | บ้านแสนสุข                   | นางวาสนา ต่อชาติ                     | ๕๕            |
| บ้านฤกษ์อุดม   | ๗       | บ้านฤกษ์อุดมอุ่มสะภา         | นายพรชัย โสมรักรักษ์                 | ๔๔            |
| บ้านเกษมสุข    | ๙       | บ้านเกษมสุข                  | นางอัมพร รักพรม                      | ๑๐๐           |
| บ้านโสกใหญ่    | ๒, ๓    | บ้านโสกใหญ่                  | นายชาญณรงค์ หวานใจ                   | ๑๒๒           |
| บ้านชูชาติ     | ๑๑      | บ้านชูชาติ                   | นายวัชร แสงสม                        | ๔๘            |

##### ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

| หมู่บ้าน       | หมู่ที่ | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | ผู้ดูแลเด็ก | จำนวนนักเรียน |
|----------------|---------|--------------------|-------------|---------------|
| บ้านหนองลุมพุก | ๑, ๑๒   | ศูนย์วัดศรีสุข     | ๔           | ๓๑            |
| บ้านฤกษ์อุดม   | ๗       | ศูนย์วัดจันทรังษี  | ๓           | ๓๓            |
| บ้านเกษมสุข    | ๙       | ศูนย์วัดตรีสุขาราม | ๒           | ๒๖            |
| บ้านโสกใหญ่    | ๒, ๓    | ศูนย์วัดสุทธาวาส   | ๓           | ๓๔            |
| บ้านชูชาติ     | ๑๑      | ศูนย์บ้านชูชาติ    | ๒           | ๑๕            |
| บ้านนาคำ       | ๔       | ศูนย์วัดนาคำ       | ๒           | ๑๐            |
| บ้านลือ        | ๘, ๑๔   | ศูนย์วัดโมลีธาราม  | ๒           | ๑๒            |
| รวม            |         | ๗                  | ๑๘          | ๑๖๑           |

##### ๔.๒ สาธารณสุข

|                             |       |    |      |
|-----------------------------|-------|----|------|
| ๔.๑ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ | จำนวน | ๒  | แห่ง |
| ๔.๒ กองทุนยา                | จำนวน | ๑๓ | แห่ง |
| ๔.๓ ศสมช.                   | จำนวน | ๑๔ | แห่ง |

##### ๔.๓ อาชญากรรม

-

##### ๔.๔ ยาเสพติด

มีการบำบัดและฟื้นฟูผู้เสพยาเสพติด

##### ๔.๕ การสังคมสงเคราะห์

## ๕. ระบบบริการพื้นฐาน

### ๕.๑ การคมนาคมขนส่ง

- ถนนลาดยาง ๒ สาย ๒๐ กิโลเมตร
- ถนนคอนกรีต ๑๐ สาย ๑๒.๑๕ กิโลเมตร
- ถนนลูกรัง/ดิน ๑๘ สาย ๔๓ กิโลเมตร
- สะพานคอนกรีต ๖ แห่ง

### ๕.๒ การไฟฟ้า

มีระบบไฟฟ้าครบทุกหมู่บ้าน จำนวน ๒,๓๘๙ ครัวเรือน

### ๕.๓ การประปา

มีระบบประปาหมู่บ้าน จำนวน ๑๔ หมู่บ้าน

### ๕.๔ โทรศัพท์

ปัจจุบันทุกหมู่บ้าน ใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่เป็นส่วนใหญ่

### ๕.๕ ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่ง และวัสดุ ครุภัณฑ์

ที่ทำการไปรษณีย์ที่ใกล้ที่สุด ได้แก่ ไปรษณีย์ บ้านฤกษ์อุดม หมู่ ๗ ห่างจาก อบต.ลือ ประมาณ ๓๐๐ เมตร

## ๖. ระบบเศรษฐกิจ

### ๖.๑ การเกษตร

ราษฎรส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ ๘๐ ประกอบอาชีพทำการเกษตรกรรมได้แก่ทำนา ปลูกข้าว ที่เหลือ ประกอบอาชีพส่วนตัว และค้าขาย

### ๖.๒ การประมง

ตำบลลือ มีการประมงที่ขึ้นชื่อคือ บ่อเลี้ยงเพาะพันธุ์ปลา ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ๓ บ้านโสกใหญ่ ตำบลลือ อำเภอบุพราวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ

### ๖.๓ การปศุสัตว์

ตำบลลือ มีการปศุสัตว์ คือ การเลี้ยงโค และการเลี้ยงสุกร ในทุกหมู่บ้านของตำบลลือ อำเภอบุพราวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ

### ๖.๔ การบริการ

- มีร้านบริการทำผม เสริมสวย พื้นที่เกือบทุกหมู่
- มีรีสอร์ท ในเขตพื้นที่ จำนวน ๑ แห่ง
- มีโรงสีข้าวขนาดเล็กในพื้นที่

### ๖.๕ การท่องเที่ยว

ตำบลลือ อำเภอบุพราวงศา จังหวัดอำนาจเจริญไม่มีการท่องเที่ยวในพื้นที่



๖.๖ อุตสาหกรรม

ตำบลลือ อำเภอบุพมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญไม่มีอุตสาหกรรมในพื้นที่

๖.๗ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

ปั้มน้ำมันขนาดใหญ่ จำนวน ๒ แห่ง ปั้มน้ำมัน (หลอดแก้ว) ๑๓ แห่ง ปั้มหยอดเหรียญ ๖ แห่ง  
โรงสีข้าว ๖๒ แห่ง

๖.๘ แรงงาน

ราษฎรส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ ๘๐ ประกอบอาชีพทำการเกษตรกรรมได้แก่ทำนา ปลุกข้าว ปลุกมัน  
สำหรับที่เหลือประกอบอาชีพส่วนตัวและรับจ้าง

๗. เศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น(ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)

๗.๑ ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้านและชุมชน

| หมู่ที่ | ชื่อหมู่บ้าน   | จำนวนประชากร | จำนวนครัวเรือน |
|---------|----------------|--------------|----------------|
| ๑       | บ้านหนองลุมพุก | ๙๑๕          | ๒๓๒            |
| ๒       | บ้านโสกใหญ่    | ๗๖๙          | ๑๙๗            |
| ๓       | บ้านโสกใหญ่    | ๘๔๐          | ๒๐๖            |
| ๔       | บ้านนาคำ       | ๕๑๐          | ๑๔๐            |
| ๕       | บ้านหนองยาง    | ๓๑๐          | ๗๕             |
| ๖       | บ้านแสนสุข     | ๔๒๔          | ๑๑๒            |
| ๗       | บ้านถักขุดม    | ๔๘๖          | ๑๑๒            |
| ๘       | บ้านลือ        | ๔๗๒          | ๑๖๑            |
| ๙       | บ้านเกษมสุข    | ๑,๐๐๔        | ๒๐๕            |
| ๑๐      | บ้านอุ่มเสภา   | ๒๘๕          | ๖๗             |
| ๑๑      | บ้านชูชาติ     | ๘๒๙          | ๑๘๒            |
| ๑๒      | บ้านหนองลุมพุก | ๕๗๑          | ๑๓๓            |
| ๑๓      | บ้านแสนสุข     | ๓๑๕          | ๗๕             |
| ๑๔      | บ้านลือ        | ๕๔๐          | ๑๔๖            |
| รวม     |                | ๘,๒๙๗        | ๒,๐๔๒          |

๗.๒ ข้อมูลด้านการเกษตร

ราษฎรส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ ๘๐ ประกอบอาชีพทำการเกษตรกรรมได้แก่ทำนา ปลุกข้าว ปลุก มัน  
สำหรับที่เหลือ

๗.๓ ข้อมูลด้านแหล่งน้ำทางการเกษตร

แหล่งน้ำธรรมชาติไหลผ่าน

ลำห้วย ๖ สาย

บึงหนองอื่น ๆ ๒๑ แห่ง

ฝาย ๑๒ แห่ง

๗.๔ ข้อมูลด้านแหล่งน้ำกิน น้ำใช้  
มีระบบประปาบาดาลหมู่บ้าน  
บ่อโยก ๕๒ แห่ง  
ประปาหมู่บ้าน ๑๖ แห่ง

#### ๘. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

##### ๘.๑ การนับถือศาสนา

ประชาชน หมู่ที่ ๑-๑๔ นับถือศาสนาพุทธ

| ชื่อวัด-ที่อยู่            | เจ้าอาวาสวัด              |
|----------------------------|---------------------------|
| วัดศรีสุข                  | พระครูสุธรรมโกวิท         |
| วัดเขตนาราม                | พระอธิการสายัน ดิสสวโร    |
| วัดจันทรังษี               | พระครูประทีปธรรมานุยุต    |
| วัดป่าฤกษ์อุดม             | พระครูอุดมกิจ             |
| วัดนาคำ                    | พระอธิการศักดิ์ดา ญาณวโร  |
| สำนักสงฆ์บ้านหนองยาง       | พระอาจารย์สมชาย ปัญญาธิโก |
| วัดศรีสุขาราม              | พระครูสุวิธานวกิจ         |
| วัดสุทธาวาส                | พระครูสุทนต์ดิตรธรรม      |
| วัดโมลีธาราม               | พระอธิการยุทธนา สุภทโท    |
| วัดบ้านลืออุทธาทิพย์       | พระอธิการนเรนทร จรณธมโม   |
| วัดบ้านซุชาติ(มัสยิดมาราม) | หลวงพ่อมัชฌิม ธรรมวงศ์    |
| ที่พักสงฆ์โสภโณเมตตาสิริ   | พระอาจารย์ทองสุข          |

##### ๘.๒ ประเพณีและงานประจำปี

ช่วงเดือนเมษายน งานแห่พระและสงฆ์ผู้สูงอายุ

##### ๘.๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาท้องถิ่น

กลุ่มทอผ้าพื้นเมือง

ภาษาท้องถิ่นคือ ภาษาอีสาน

##### ๘.๔ สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

ผลิตผ้าพื้นเมืองจำหน่าย

#### ๙. ทรัพยากรธรรมชาติ

##### ๙.๑ น้ำ

แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำห้วย ๖ สาย
- บึงหนองอื่น ๆ ๒๑ แห่ง
- ฝาย ๑๒ แห่ง

##### ๙.๒ ป่าไม้

ป่าไม้ ๕,๐๐๐ ไร่

##### ๙.๓ ภูเขา

ในพื้นที่เป็นพื้นที่ราบ

##### ๙.๔ ทรัพยากรธรรมชาติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ๑๐. อื่นๆ (ถ้ามีระบุด้วย)

### ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๑.ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค

##### ๑.๑ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ๖ ยุทธศาสตร์

##### ๑. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

##### ๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

##### ๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

##### ๔. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

##### ๕. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

##### ๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

##### ๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

##### วิสัยทัศน์

จากสถานะของประเทศและบริบทการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่ประเทศกำลังประสบอยู่ ทำให้การกำหนดวิสัยทัศน์แผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๒ ยังคงมีความต่อเนื่องจากวิสัยทัศน์แผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๑ และกรอบหลักการของการวางแผนที่น้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม การพัฒนาที่ยึดหลักสมดุล ยั่งยืน โดยวิสัยทัศน์ของการพัฒนาในแผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๒ ต้องให้ความสำคัญกับการกำหนดทิศทางการพัฒนาที่มุ่งสู่การเปลี่ยนผ่านประเทศไทยจากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง มีความมั่นคง และยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ของประเทศ

##### เป้าหมายการพัฒนาประเทศ

##### ๑.การหลุดพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง

(๑) เศรษฐกิจขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕.๐

(๒) ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศต่อหัว (GDP Per Capita) และรายได้ประชาชาติต่อหัว (GNP Per Capita) ณ สิ้นแผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๒ ในปี ๒๕๖๔ เพิ่มขึ้นเป็น ๓๑๗,๐๕๑ บาท (๙,๓๒๕ ดอลลาร์สหรัฐ) และ ๓๐๑,๑๙๙ บาท (๘,๘๕๙ ดอลลาร์ สหรัฐ) ต่อคนต่อปี

(๓) ผลผลิตภาพการผลิตเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๒.๕ ต่อปี

(๔) การลงทุนรวมขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๘.๐ (การขยายตัวของการลงทุนภาครัฐไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐.๐ และการลงทุนของภาคเอกชนขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๗.๕ ในขณะที่ปริมาณการส่งออกขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔.๐ ต่อปี)

##### ๒.การพัฒนาศักยภาพคนให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศและการสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

(๑) ประชาชนทุกช่วงวัยมีความมั่นคงทางด้านเศรษฐกิจและสังคม (SocioEconomic Security) และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

(๒) การศึกษาและการเรียนรู้ได้รับการพัฒนาคุณภาพ

(๓) สถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งเป็นฐานรากที่เอื้อต่อการพัฒนาคน

##### ๓.การลดความเหลื่อมล้ำในสังคม



- (๑) การกระจายรายได้มีความเท่าเทียมกันมากขึ้น
- (๒) บริการทางสังคมมีคุณภาพและมีการกระจายอย่างทั่วถึง
๔. การสร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
  - (๑) รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร สร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและเป็นธรรม
  - (๒) ขับเคลื่อนประเทศสู่เศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
  - (๓) เพิ่มขีดความสามารถในการรับมือภัยพิบัติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
  - (๔) เพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
  - (๕) มีการบริหารจัดการน้ำให้สมดุลระหว่างการอุปสงค์และอุปทานของน้ำ
๕. การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ
  - (๑) การบริหารงานภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วม
  - (๒) จัดการทุจริตคอร์รัปชัน
  - (๓) มีการกระจายอำนาจที่เหมาะสม

กรอบยุทธศาสตร์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ประกอบด้วย ๑๐ ยุทธศาสตร์หลัก ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
๒. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
๓. ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน
๕. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ
๗. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
๘. ยุทธศาสตร์ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม
๙. ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
๑๐. ยุทธศาสตร์ด้านการต่างประเทศ ประเทศเพื่อนบ้าน และภูมิภาค

๑.๓ แผนพัฒนามหาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด

กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง (อุบลราชธานี ศรีสะเกษ ยโสธร อำนาจเจริญ) วิสัยทัศน์

"หุ้นส่วนเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน"

เป้าประสงค์การพัฒนา

๑. เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตของกลุ่มจังหวัด
๒. ขยายฐานการลงทุนไปสู่เพื่อนบ้าน

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การผลิตและแปรรูปสินค้าเกษตร โดยมียุทธศาสตร์ประกอบด้วย

๑. ปรับโครงสร้างและสร้างหุ้นส่วนการผลิตกับประเทศเพื่อนบ้าน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การท่องเที่ยวและบริการ โดยมียุทธศาสตร์ประกอบด้วย

๑. สร้างหุ้นส่วนการท่องเที่ยวและบริการกับประเทศเพื่อนบ้าน  
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาสินค้า OTOP

แผนพัฒนาจังหวัดอำนาจเจริญ

วิสัยทัศน์จังหวัดอำนาจเจริญ

“เมืองธรรมชาติ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง เส้นทางการค้าสู่สากล”

พันธกิจจังหวัดอำนาจเจริญ

๑. พัฒนาศักยภาพการผลิตข้าวหอมมะลิคุณภาพดีมีมูลค่าเพิ่ม
๒. พัฒนาเกษตรทางเลือกและสินค้าเกษตรปลอดภัยตามแนวทาง ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. สร้างฐานคุณภาพชีวิตของประชาชนในด้านสังคม การศึกษา สาธารณสุข ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และพลังงาน
๔. พัฒนาการมีส่วนร่วมทางการศึกษา
๕. ส่งเสริมให้ประชาชนมีความเข้มแข็ง ตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๖. ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพดีถ้วนหน้า
๗. สร้างความมั่นคง ปลอดภัย ด้านทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและพลังงาน
๘. การส่งเสริมและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางการค้า การท่องเที่ยว
๙. การสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายวิสาหกิจชุมชน/OTOP และเสริมสร้างขีดความสามารถให้ผู้ประกอบการ
๑๐. การยกระดับทักษะบุคลากร แรงงาน สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการประกอบธุรกิจอย่างเป็นธรรม
๑๑. การเสริมสร้างพันธมิตร เชื่อมโยงเศรษฐกิจในภูมิภาค และธุรกิจการค้าชายแดนเพื่อเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน

เป้าประสงค์รวมจังหวัดอำนาจเจริญ

๑. เศรษฐกิจจังหวัดขยายตัวอย่างต่อเนื่อง ประชาชนมีอาชีพและรายได้ที่มั่นคง
๒. ประชาชนจังหวัดอำนาจเจริญมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๓. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้เกิดความสมดุลอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาการผลิตข้าวหอมมะลิ และสินค้าเกษตรปลอดภัย

เป้าประสงค์ : เศรษฐกิจจังหวัดขยายตัวอย่างต่อเนื่อง ประชาชนมีอาชีพและรายได้ที่มั่นคง

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑. จำนวนเกษตรกรที่ทำการเกษตรตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพิ่มขึ้นจำนวน ๑,๘๐๐ ราย ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. จำนวนเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการเกษตรปลอดภัย เพิ่มขึ้นจำนวน ๑,๘๐๐ ราย ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๓. ผลผลิตต่อไร่ข้าวหอมมะลิของเกษตรกรรายใหม่ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๔๕๐ กก./ไร่
๔. จำนวนแปลง/ฟาร์มที่ยื่นขอตรวจรับมาตรฐานได้รับการรับรอง เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๕. จำนวนแปลง/ฟาร์ม ที่ยื่นขอตรวจรับมาตรฐานอินทรีย์ได้รับการรับรอง เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. จำนวนคู่ค้าของสินค้าเกษตรและสินค้าเกษตรแปรรูป (Matching) ทั้งในประเทศและ/หรือ ต่างประเทศ เพิ่มขึ้น ๒๐ ราย ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๗. สินค้าเกษตรที่ได้รับการแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ผลิตภัณฑ์ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

#### กลยุทธ์

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตข้าวหอมมะลิ และการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย
๒. ส่งเสริมการเกษตรตามแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรอินทรีย์
๓. ส่งเสริมและพัฒนาสินค้าเกษตรสู่ระบบมาตรฐาน เช่น GAP, PGS และอินทรีย์ เป็นต้น
๔. ส่งเสริมเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และผู้ประกอบการเพื่อการผลิต การแปรรูป และสร้างนวัตกรรมสินค้าเกษตร
๕. ขยายตลาดสินค้าเกษตรและสินค้าเกษตรแปรรูปทั้งในและต่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บริหารจัดการน้ำเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์ : ประชาชนมีน้ำเพื่อการเกษตรและการอุปโภคบริโภคอย่างพอเพียง

#### ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑. พื้นที่ชลประทานเพิ่มขึ้น ๑๘,๖๐๐ ไร่ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. คริวเรือนสามารถเข้าถึงการบริการน้ำเพื่อใช้ในการอุปโภค - บริโภคเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๓. จำนวนหมู่บ้านที่ประสบภัยแล้งซ้ำซากลดลง ร้อยละ ๕ ต่อปี

#### กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงและขยายพื้นที่ชลประทานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร
๒. ส่งเสริมการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำแบบบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
๓. บริหารจัดการน้ำเพื่อป้องกันและแก้ไขน้ำท่วม/น้ำแล้ง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมและยกระดับการค้าชายแดน การค้า อุตสาหกรรม การลงทุน การท่องเที่ยวและการบริการสู่สากล

เป้าประสงค์ที่ ๑ : ระบบโครงสร้างพื้นฐานสามารถเชื่อมโยงระบบการค้า การลงทุน ในภูมิภาคอาเซียนได้อย่างรวดเร็ว

เป้าประสงค์ที่ ๒ : แรงงานมีฝีมือและทักษะที่เพิ่มขึ้น มีโอกาส มีทางเลือก ในการประกอบอาชีพ และได้รับความคุ้มครอง

เป้าประสงค์ที่ ๓ : ผลิตภัณฑ์ OTOP ยกระดับสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ได้มาตรฐาน และเพิ่มช่องทางการตลาดสู่อาเซียน



**เป้าประสงค์ที่ ๔ : การค้า การบริการ และการท่องเที่ยวขยายแดนขยายตัวอย่างต่อเนื่อง**

**ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย**

๑. มีถนนที่ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น ๑๒๐ กิโลเมตร ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ๑,๐๐๐ คน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๓. รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี
๔. จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน จำนวน ๒๔๐ ราย ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๕. แหล่งท่องเที่ยวได้รับการปรับปรุงและพัฒนา ๒๘ แห่ง ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๖. จำนวนนักท่องเที่ยวและผู้มาเยี่ยมเยือน ไม่น้อยกว่า ๑,๑๒๐,๐๐๐ คน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๗. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าการค้าชายแดน เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒ ของปีที่ผ่านมา พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔

**กลยุทธ์**

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว และการค้าชายแดน
๒. ส่งเสริมการลงทุนและพัฒนาอุตสาหกรรมแปรรูปการเกษตร
๓. พัฒนาอุตสาหกรรมท่องเที่ยว แหล่งท่องเที่ยวและบริการให้ได้มาตรฐาน
๔. ส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับทักษะในการประกอบอาชีพ การมีงานทำ รวมทั้งสวัสดิการ ความมั่นคง และความปลอดภัยในการทำงาน
๕. พัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP ให้ได้มาตรฐาน ส่งเสริมธุรกิจสร้างสรรค์ และเพิ่มช่องทางการตลาด
๖. เสริมสร้างศักยภาพผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน และเสริมสร้างความมั่นคงในพื้นที่**

**เป้าประสงค์ที่ ๑ : ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่ดี และภาคีสุขภาพมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพที่เหมาะสม**

**เป้าประสงค์ที่ ๒ : ประชาชนมีโอกาสทางการศึกษามีอาชีพและรายได้ที่มั่นคง**

**เป้าประสงค์ที่ ๓ : สังคมมีความสมานฉันท์ มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน พื้นที่ชายแดนมีความมั่นคง**

**ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย**

๑. ระดับความสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ระดับ ๕
๒. ร้อยละของมูลค่าความสูญเสียที่ลดลงจากการเกิดอุบัติเหตุ ร้อยละ ๑๐ ต่อปี
๓. จำนวนกิจกรรมความร่วมมือด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงที่ร่วมดำเนินการกับประเทศเพื่อนบ้าน ๑๒ ครั้ง ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๔. จำนวนกิจกรรม/จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมในการเชิดชูเฉลิมพระเกียรติสถาบันหลักของชาติ ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ ครั้ง หรือ ๑๔๐,๐๐๐ คน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๕. สถานบริการสุขภาพภาครัฐผ่านการรับรองมาตรฐาน HA ร้อยละ ๑๐๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๖. ผู้ป่วยนอกได้รับบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกที่ได้มาตรฐาน ร้อยละ ๔๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๗. จำนวนนักเรียน นักศึกษา เด็กพิการ เด็กด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป ที่มีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการแนะแนวอาชีพ เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการประกอบอาชีพของตนได้ ร้อยละ ๑๐๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๘. จำนวนปีการศึกษาเฉลี่ยประชากรอายุ ๑๕ - ๕๙ ปี เฉลี่ย ๘.๙๐ ปี ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๙. ค่าเฉลี่ยคะแนน O-net ชั้น ม. ๓ ๓๙.๓๓ คะแนน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๑๐. เด็กพิการและเด็กด้อยโอกาสได้รับการพัฒนาสมรรถภาพและการศึกษาอย่างครอบคลุมทั่วถึงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ร้อยละ ๑๐๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๑๑. ภาครัฐเครือข่ายทางการศึกษาจังหวัดอำนาจเจริญมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาร้อยละ ๑๐๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๑๒. คริวเรือนยาจนตามเกณฑ์ จปฐ. ลดลง ร้อยละ ๕๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๑๓. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการเสริมสร้างภูมิคุ้มกัน และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้มีความเข้มแข็ง ร้อยละ ๗๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๑๔. จำนวนประชากรที่เล่นกีฬา/ออกกำลังกายเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

### กลยุทธ์

#### กลยุทธ์ด้านการเสริมสร้างความมั่นคงในพื้นที่

๑. เสริมสร้างความปรองดองให้สังคมมีความสามัคคี มีจิตสำนึกและกระบวนการมีส่วนร่วมในการปกป้องเขตชุมชนสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. เสริมสร้างศักยภาพในการรักษาความมั่นคงภายใน ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินที่เกิดจากสาธารณภัยและภัยอื่นๆ รวมทั้งส่งเสริมความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านด้านความมั่นคงปลอดภัยบริเวณชายแดน
๓. เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเพื่อความมั่นคงในชีวิตและสังคม

#### กลยุทธ์ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๔. ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ ส่งเสริมการจัดการสุขภาพ และชุมชนแบบมีส่วนร่วมที่เหมาะสมเอื้อให้สังคมอยู่ดีมีสุข
๕. เพิ่มโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษาทุกช่วงวัยอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง
๖. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้แก่ประชาชน
๗. เพิ่มทักษะด้านอาชีพให้แก่ผู้มีรายได้น้อยกว่าเกณฑ์ จปฐ.
๘. พัฒนาขีดความสามารถและโครงสร้างพื้นฐานด้านกีฬา
๙. เสริมสร้างคุณธรรมและภูมิคุ้มกันทางสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : อนุรักษ์ ปันฟู และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม  
พลังงาน อย่างสมดุลและยั่งยืน

เป้าประสงค์ : มีสภาวะแวดล้อมที่เหมาะสมและเอื้ออำนวยต่อการดำรงชีวิตของประชาชน

### ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑. จำนวนการเพิ่มของพื้นที่ป่าไม้และพื้นที่สีเขียว เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๔,๐๐๐ ไร่ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. อัตราการลดลงของพื้นที่ป่าไม้เมื่อเทียบกับจำนวนพื้นที่ป่าไม้ทั้งหมดของจังหวัด ไม่เกินร้อยละ ๐.๑๒ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๓. จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีชุมชนต้นแบบการจัดการขยะมูลฝอย เพิ่มขึ้น ๖๔ แห่ง ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๔. ค่าใช้จ่ายด้านพลังงานของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการลดลง ร้อยละ ๑๐ ต่อปี

### กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ป่าไม้และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อ ความมั่นคงของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๒. เสริมสร้างขีดความสามารถในการเตรียมความพร้อมและเฝ้าระวังการเกิดภัยพิบัติทาง ธรรมชาติ
๓. ส่งเสริมการผลิตและการใช้พลังงานสะอาดที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

### ๑.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

#### วิสัยทัศน์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดอำนาจเจริญ

“อำนาจเจริญเมืองน่าอยู่ อยู่หัวหอมมะลิล้ำค่า เน้นการศึกษา กีฬา ศาสนาและวัฒนธรรม น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ให้เป็นสังคมเมืองน่าอยู่

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๒. รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๓. พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน จัดปัญหาความยากจน ดูแลผู้ด้อยโอกาสและคนพิการ
๔. ส่งเสริมหลักประกันสุขภาพ
๕. พัฒนาแหล่งการค้าตามแนวชายแดน
๖. ป้องกันและแก้ปัญหายาเสพติด
๗. เป็นเมืองสวัสดิการถ้วนหน้า
๘. เข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
๙. ปกป้องผืนอุดมการณ์แห่งการรัฐรักษาสัมคคี
๑๐. สร้างภูมิคุ้มกันให้เยาวชนในสิ่งไม่พึงประสงค์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา อนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๑. พัฒนาด้านการศึกษา กีฬา ศาสนา ขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๒. พัฒนาให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้
๓. สนับสนุนเด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ทางการศึกษาและกีฬา



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในระดับครอบครัวและชุมชน
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการทำเกษตรอินทรีย์ และการเกษตรตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ส่งเสริมการผลิตข้าวหอมมะลิคุณภาพดีและข้าวหอมมะลิอินทรีย์ มีศูนย์ผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวชุมชนที่ได้มาตรฐาน
๔. พัฒนาการแปรรูปผลิตภัณฑ์ และบรรจุภัณฑ์สินค้าเกษตรให้ได้มาตรฐานสากล
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการรวมกลุ่มของเกษตรกรเพื่อการจำหน่ายและประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์
๖. ส่งเสริมสนับสนุนดูแลพัฒนาแหล่งน้ำธรรมชาติและผู้ใช้น้ำ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. อนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม
๓. ส่งเสริมการปลูก ปั้นพุ่มอนุรักษ์ป่าไม้ธรรมชาติ
๔. ส่งเสริมการบริหารจัดการขยะแบบมีส่วนร่วม
๕. ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
๖. ส่งเสริมสนับสนุนให้ใช้พลังงานทางเลือก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปลูกฝังเด็กและเยาวชน ให้มีจิตสำนึกในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีทุกเครือข่าย
๓. ยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” บริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. ส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่นอย่างยั่งยืน

## ๒.ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล

### ๒.๑ วิสัยทัศน์

องค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อเป็นสถานการณ์ในอนาคต ซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายและปรารถนา คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุผลในอนาคตข้างหน้า ตำบลเป็นตำบลขนาดใหญ่ ประชาชนส่วนใหญ่พักอาศัยอยู่หนาแน่นปานกลางและสงบสุข และคาดการณ์ว่าในอนาคตต้องเป็นชุมชนที่สงบสุขน่าอยู่น่าอาศัย มีทัศนียภาพและสิ่งแวดล้อมดี จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ความคาดหวังที่จะเกิดขึ้นในอนาคตดังนี้

“ตำบลน่าอยู่ เชิดชูศาสนา อนุรักษ์ภูมิปัญญา รักษาวัฒนธรรม”

พันธกิจ

- ๑ พัฒนาสาธารณูปโภคพื้นฐานอย่างเป็นระบบทั่วถึง
- ๒ ส่งเสริมเกษตรอินทรีย์และพัฒนากลุ่มอาชีพ
- ๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ๔ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๕ ส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ๖ ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น  
อุดมมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- ๑ เพื่อให้ประชาชนมีอาชีพและรายได้ แก้ไขปัญหาความยากจนของประชาชน
- ๒ เพื่อปลูกฝังหลักจริยธรรมและคุณธรรมให้ประชาชนอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข
- ๓ เพื่อให้ประชาชนมีสาธารณูปโภค สาธารณูปการ อย่างทั่วถึง
- ๔ เพื่อให้เป็นการดูแล และพัฒนาสร้างเสริมสุขภาพของประชาชน
- ๕ เพื่อให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญในสิทธิเสรีภาพและหน้าที่ของประชาชนตามหลักประชาธิปไตย
- ๖ เพื่อรักษาประเพณีท้องถิ่นอันดีงามของชุมชน
- ๗ เพื่อให้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมคงอยู่กับชุมชนตลอดไป

#### ๒.๒ ยุทธศาสตร์

องค์การบริหารส่วนตำบลลือมียุทธศาสตร์ที่จะดำเนินการพัฒนาให้ประสบความสำเร็จ ๖ ยุทธศาสตร์ และมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
- ๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต
- ๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม
- ๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
- ๖) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา

#### ๒.๓ เป้าประสงค์

๑. เพื่อการพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน
๒. เพื่อพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
๓. เพื่อการพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๔. เพื่อการพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
๖. เพื่อการพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

#### ๒.๔ ตัวชี้วัด

1. กรณีโครงการโครงสร้างพื้นฐาน วัดคุณภาพงานจากการที่ คกก.ตรวจรับงานจ้างตรวจรับงาน โดยจะต้องได้คุณภาพงานที่ดี ไม่มีปัญหาและข้อท้วงติง
2. กรณีโครงการด้านอื่นๆ วัดจากการบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในโครงการทุกประการ

## ๒.๕ คำเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

เป้าหมาย เพื่อให้การคมนาคมในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลมีความสะดวกและรวดเร็ว  
เพื่อให้บริการสาธารณูปโภค สาธารณูปการ เป็นไปอย่างทั่วถึง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

เป้าหมาย ศูนย์รวมสินค้าและผลิตภัณฑ์ตำบล เพิ่มครัวเรือนที่ใช้ปุ๋ยอินทรีย์ในการ  
ปลูกข้าวแทนปุ๋ยเคมี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

เป้าหมาย ประชาชนได้รับการศึกษาตลอดชีวิต ทั้งในระบบ นอกกระบวนการพัฒนาคุณภาพ  
ชีวิตและสวัสดิการของประชาชนในชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔. การพัฒนาสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย เพื่อพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมอันพึงปรารถนาร่วมกันไม่ให้มีปัญหภายใน  
ชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕. การบริหารด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

เป้าหมาย เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งประชาคมหมู่บ้าน ตำบล ในด้านการเมืองและการ  
บริหาร เพื่อสนับสนุนประชาชนทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการ  
ทำงาน ของภาครัฐเป็นไปตามหลักการบริหารบ้านเมือง

ยุทธศาสตร์ที่ ๖. การพัฒนาการศึกษา

เป้าหมาย ส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นให้คงอยู่

ส่งเสริมและพัฒนาเด็กก่อนเกณฑ์ในตำบล

ส่งเสริมและพัฒนากีฬาทุกระดับ

## ๒.๖ กลยุทธ์

๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

กลยุทธ์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

กลยุทธ์การพัฒนาการวางแผนการลงทุนพาณิชย์ยกรรมและการเกษตร

๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์การพัฒนาสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์การพัฒนาการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์พัฒนาการบริหารบ้านเมืองที่ดี



๖) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา

กลยุทธ์การพัฒนาการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๒.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์

การกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์การบริหารส่วนตำบลถือกำหนดการพัฒนาที่ครอบคลุมกิจกรรมต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ และ ๖ กลยุทธ์ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

กลยุทธ์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

กลยุทธ์การพัฒนาการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์ยกรรมและการเกษตร

๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์การพัฒนาสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์การพัฒนาการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์การพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๖) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา

กลยุทธ์การพัฒนาการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๒.๘ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

ในภาพรวมแล้วยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลมุ่งพัฒนา ๖ ด้าน ได้แก่

๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม

๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๖) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา

๓.การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑ การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลได้วิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินศักยภาพและโอกาสการพัฒนาในอนาคตโดยการวิเคราะห์ใช้หลัก SWOT ดังนี้

๑. จุดแข็ง (S :Strength)

- ประชาชนมีคุณภาพและมีส่วนร่วมในกระบวนการการพัฒนาท้องถิ่น ทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐานและคุณภาพชีวิต มีพื้นที่ผลิตข้าวหอมมะลิที่มีคุณภาพ
- อยู่ห่างจากตัวเมืองไม่มาก

- การพัฒนา
- ผู้นำชุมชนสมานสามัคคี ไม่มีปัญหาในด้านการร่วมกันในการปกครองและการบริหาร
  - มีองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีศักยภาพเพียงพอที่จะรองรับการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

- มีการประสานร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับส่วนราชการในพื้นที่
๒. จุดอ่อน (W : Weakness)

- เมือง
- เป็นชุมชนดั้งเดิม บ้านเรือนของประชาชนยังคงเป็นแบบเก่า
  - เด็กและเยาวชนบางส่วนมีพฤติกรรมไม่ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
  - เป็นสังคมชนบท ไม่สามารถรวมกลุ่มกันเพื่อดำเนินการด้านเศรษฐกิจ
  - ผู้ปกครองขาดความมั่นใจสถานศึกษาในพื้นที่ นำลูกหลานไปศึกษาสถาบันการศึกษาในเมือง

- ถนนสัญจรไปมาในตำบลยังไม่สะดวก

๓. โอกาส (O : Opportunity)

- จังหวัดอำนาจเจริญสนับสนุนงบประมาณให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีแผนงานโครงการตามแนวทางยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด
- องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถพัฒนาการจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้น
- มีเส้นทางคมนาคมสายหลักเชื่อมไปสู่ตำบลและจังหวัดต่าง ๆ สามารถรองรับการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๔. ข้อจำกัด (T : Threat)

- มีปัญหาแนวเขตพื้นที่สาธารณะ
- ประชาชนมีพื้นฐานความรู้และพื้นฐานทางสังคมที่แตกต่างกัน

๓.๒ การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

- ๓.๒.๑ การเปลี่ยนแปลงในประเทศที่จะส่งผลกระทบต่อ อบต.
- รัฐธรรมนูญฉบับใหม่จะส่งผลกระทบต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างไร
  - แนวโน้มการยกฐานะจาก อบต. เป็นเทศบาลทั่วประเทศ
  - แนวโน้มการควมรวมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่ในตำบลเดียวกันให้มีองค์กรเดียว
  - การเพิ่มขึ้นหรือลดลงของการจัดสรรเงินงบประมาณให้ อบต.

๓.๒.๒ การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาคที่จะส่งผลกระทบต่อ อบต.

AEC หรือ Asean Economics Community คือการรวมตัวของชาติในอาเซียน ๑๐ ประเทศ โดยมี ไทย พม่า ลาว เวียดนาม มาเลเซีย สิงคโปร์ อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ กัมพูชา บรูไน เพื่อที่จะให้มีผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจร่วมกัน จะมีรูปแบบคล้ายๆ กลุ่ม Euro Zone นั่นเอง จะทำให้มีผลประโยชน์อำนาจต่อรองต่างๆ กับคู่ค้าได้มากขึ้น และการนำเข้า ส่งออกของชาติในอาเซียนก็จะเสรี ยกเว้นสินค้าบางชนิดที่แต่ละประเทศอาจจะขอไว้ไม่ลดภาษีนำเข้า (เรียกว่าสินค้าอ่อนไหว)



Aseanจะรวมตัวเป็น ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนและมีผลเป็นรูปธรรม ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘  
ณ วันนั้นจะทำให้ภูมิภาคนี้เปลี่ยนไปอย่างมากโดย AEC Blueprint (แบบพิมพ์เขียว) หรือแนวทางที่จะให้  
AEC เป็นไปคือ

๑. การเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียวกัน
  ๒. การเป็นภูมิภาคที่มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูง
  ๓. การเป็นภูมิภาคที่มีการพัฒนาทางเศรษฐกิจที่เท่าเทียมกัน
  ๔. การเป็นภูมิภาคที่มีการบูรณาการเข้ากับเศรษฐกิจโลก
- จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา ไว้จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนั้น  
จึงวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาค หรือ การเข้าสู่ AEC ที่จะส่งผลกระทบต่อองค์การบริหารส่วนตำบล  
คือ ในยุทธศาสตร์ต่างๆ ดังนี้

#### ๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ของไทย ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะ  
อย่างยิ่งองค์การบริหารส่วนตำบลต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการหลั่งไหลเข้า  
มาของประชากรประเทศเพื่อนบ้านไม่ว่าจะเข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว คนทำงาน หรือการอื่นใด การพัฒนา  
โครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญ เช่น ถนน ป้ายจราจรที่มีภาษาอังกฤษและภาษาต่างประเทศที่จำเป็น เป็นต้น

#### ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การจัดระบบและ  
การเพิ่มขึ้นของ การค้าการลงทุน และการบริการระหว่างประเทศ อาเซียนมีเป้าหมายในการเป็นตลาด และฐาน  
การผลิตเดียวกันของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน อันเป็นผลมาจากการเคลื่อนย้ายสินค้า บริการ การลงทุน และ  
แรงงานฝีมือเสรี รวมทั้งการเคลื่อนย้ายเงินทุนที่เสรีมากขึ้น จะส่งผลให้เกิดการจัดระบบ และขยายตัวทางเศรษฐกิจ  
ภายในภูมิภาคอาเซียนเป็นอย่างมาก

#### ๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

ปัญหาสังคมจะรุนแรงถ้าไม่ได้รับการวางแผนที่ดี เนื่องจากจะมีขยะจำนวนมากมากขึ้นปัญหาการ  
แบ่งชนชั้น ถ้าคนไทยทำงานกับคนต่างชาติที่ด้อยกว่า อาจมีการแบ่งชนชั้นกันได้จะมีชุมชนสลัมเกิดขึ้น และอาจมี  
พม่าทวารนลาวทวารนกัมพูชาทวารนปัญหาอาชญากรรมจะรุนแรง สถิติการก่ออาชญากรรมจะเพิ่มขึ้นอย่างมากจาก  
ชนชั้นที่มีปัญหาคงจะทำผิดกฎหมายมากขึ้นเนื่องจากไม่รู้กฎหมาย

#### ๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม

องค์การบริหารส่วนตำบล การบุกรุกพื้นที่ป่าอาจมีมากขึ้น ด้วยสาเหตุทั้งที่เกิดจากคนไทย สาเหตุที่เกิด  
จากคนไทยคือการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรทำให้ที่ทำกินไม่เพียงพอต่อความต้องการ หรือการขายที่ดินให้  
นายทุนแล้วไม่มีที่ทำกินจึงต้องไปเปิดป่าใหม่ ซึ่งทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การตัดไม้เพื่อ  
ผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ

#### ๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารบ้านเมืองที่ดี

การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ของไทย ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะอย่างยิ่ง  
องค์การบริหารส่วนตำบลต้องให้ความสำคัญกับการจัดระเบียบชุมชนสังคมและความสงบเรียบร้อยมากขึ้น  
เนื่องจากกฎหมายและวัฒนธรรมของแต่ละชนชาติอาจมีความแตกต่างกัน ดังนั้น อาจมีการฝ่าฝืนกฎหมายจากชาว  
ต่างประเทศในไทยมากขึ้นทั้งโดยตั้งใจและความไม่รู้กฎหมาย อีกทั้ง อาจเกิดปัญหาอาชญากรรม ยาเสพติด เพิ่ม  
มากขึ้นจากการหลั่งไหลของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในไทยมากขึ้น



## ๖.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรมการศึกษา

ภาษาอังกฤษยังเป็นภาษาที่คนไทยมีความเชี่ยวชาญในการสื่อสารน้อยกว่าประเทศอื่นๆ ในอาเซียน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลือ จึงอยากมีการเริ่มต้นสนับสนุนและ ส่งเสริมการนำครูชาวต่างชาติเข้ามาสอนภาษาอังกฤษโดยการให้อยู่กินกับชาวบ้าน โรงเรียนในพื้นที่ เพื่อนำร่องไปสู่โครงการอื่นๆ ในการเร่งรัดพัฒนาให้ประชาชนในพื้นที่มีทักษะในการสนทนาภาษาอังกฤษเพิ่มมากขึ้น

### ศาสนา

อาจเกิดความขัดแย้งในการเผยแพร่ศาสนาของชาวต่างชาติที่เดินทางเข้ามาในไทยมากขึ้น เช่น อาจมีการเผยแพร่ศาสนาคริสต์ ศาสนาอิสลาม อาจมีการกระทบกระทั่งกันระหว่างผู้นับถือศาสนาที่แตกต่างกัน เช่น ชาวคริสต์เดินมาท่องเที่ยวในวัดที่เป็นแหล่งท่องเที่ยวและมีการลบหลู่อย่างรู้เท่าไม่ถึงการณ์ เป็นต้น

### วัฒนธรรม

ประชาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (ASEAN SOCIO-CULTURAL COMMUNITY) มีแผนปฏิบัติการด้านสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนระบุในแผนปฏิบัติการเวียงจันทน์ที่สำคัญ คือ การพัฒนามนุษย์และการสร้างอัตลักษณ์อาเซียน ต้องสร้างความตระหนักรู้ถึงความแตกต่างในมรดกทางวัฒนธรรม เช่น มุสลิมมีอาหารที่เป็นข้อห้าม ตามธรรมเนียมโบราณไม่มีการจับมือกับเพศตรงข้าม การใช้มือซ้ายในการส่งของหรือนามบัตรให้แก่ชาวมุสลิมถือเป็นสิ่งไม่สุภาพ เป็นต้น

### ๓.การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

#### ๓.๑ การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลได้อธิบายวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินศักยภาพและโอกาสการพัฒนาในอนาคตโดยการวิเคราะห์ใช้หลัก SWOT ดังนี้

#### ๕. จุดแข็ง (S :Strength)

- ประชาชนมีคุณภาพและมีส่วนร่วมในกระบวนการการพัฒนาท้องถิ่น ทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐานและคุณภาพชีวิต มีพื้นที่ผลิตข้าวหอมมะลิที่มีคุณภาพ
- อยู่ห่างจากตัวเมืองไม่มาก
- ผู้นำชุมชนสมานสามัคคี ไม่มีปัญหาในด้านการร่วมกันในการปกครองและการบริหาร
- มีองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีศักยภาพเพียงพอที่จะรองรับการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
- มีการประสานร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับส่วนราชการในพื้นที่

#### ๖. จุดอ่อน (W :Weakness)

- เป็นชุมชนดั้งเดิม บ้านเรือนของประชาชนยังคงเป็นแบบเก่า
- เด็กและเยาวชนบางส่วนมีพฤติกรรมไม่ค่อยศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
- เป็นสังคมชนบท ไม่สามารถรวมกลุ่มกันเพื่อดำเนินการด้านเศรษฐกิจ
- ผู้ปกครองขาดความมั่นใจสถานศึกษาในพื้นที่ นำลูกหลานไปศึกษาสถาบันการศึกษาในเมือง
- ถนนสัญจรไปมาในตำบลยังไม่สะดวก

#### ๗. โอกาส (O : Opportunity)

- จังหวัดอำนาจเจริญสนับสนุนงบประมาณให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีแผนงานโครงการตามแนวทางยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด
- องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถพัฒนาการจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้น
- มีเส้นทางคมนาคมสายหลักเชื่อมไปสู่ตำบลและจังหวัดต่าง ๆ สามารถรองรับการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

#### ๘. ข้อจำกัด (T : Threat)

- มีปัญหาแนวเขตพื้นที่สาธารณะ
- ประชาชนมีพื้นฐานความรู้และพื้นฐานทางสังคมที่แตกต่างกัน

| วิเคราะห์จุดแข็ง<br>(S=Strength) | วิเคราะห์จุดอ่อน<br>(W=Weakness) | วิเคราะห์โอกาส<br>(O=Opportunity) | วิเคราะห์อุปสรรค<br>(T=Threat) |
|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|
|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|

SWOT Analysis

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. ยึดถือค่านิยม “ยึดมั่นธรรมาภิบาลบริการ เพื่อประชาชน” และทำงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา</p> <p>2. มีการแบ่งโครงสร้างองค์กรกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน</p> <p>3. บุคลากรมีทักษะความรู้ความสามารถ มุ่งมั่น รับผิดชอบ เอาใจใส่ต่อหน้าที่ และทุ่มเทในการปฏิบัติงาน</p> <p>4. ผู้บริหารมีนโยบายที่ดีในการบริหารงานและดำเนินการตามนโยบายที่ได้วางไว้</p> | <p>1. บุคลากรขาดการฝึกอบรมทักษะเฉพาะด้านอย่างต่อเนื่อง</p> <p>2. การประสานงานและการบูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในยังขาดประสิทธิภาพ</p> <p>3. ความไม่พร้อม ไม่เข้าใจ ในการรับถ่ายโอนภารกิจ ซึ่งมีความซับซ้อนยุ่งยากพอสมควร</p> <p>4. ข้อจำกัดด้านกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ต่างๆ</p> | <p>1. รัฐบาลมีนโยบายในการกระจายอำนาจลงสู่ท้องถิ่นมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นด้านบุคลากรงบประมาณ โครงการ/งานของส่วนราชการอื่นมาให้ อบต. ดำเนินการแทน ตาม พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. 2542</p> <p>2. นโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมสนับสนุน และแก้ไข้ปัญหา ตลอดจนพัฒนาในด้านต่างๆ</p> | <p>1. รัฐบาลมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายการพัฒนาประเทศบ่อย ส่งผลให้ท้องถิ่นต้องมีการปรับเปลี่ยนนโยบายตามไปด้วย</p> <p>2. ปัญหาการเมืองระดับประเทศยังไม่เสถียรภาพ ยังมีการเปลี่ยนแปลงทำให้นโยบายการพัฒนาไม่ชัดเจน</p> <p>3. การเมืองเข้ามามีบทบาทแทรกแซงการบริหารภายใน</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



| การวิเคราะห์จุดแข็ง<br>(S=Strength)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | การวิเคราะห์จุดอ่อน<br>(W=Weakness)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | การวิเคราะห์โอกาส<br>(O=Opportunity)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | การวิเคราะห์อุปสรรค<br>(T=Threat)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>5. โครงสร้างที่กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่น มาจากการเลือกตั้งโดยตรง ทำให้การตัดสินใจของผู้บริหารสนองความต้องการของประชาชนได้ตรงจุดประสงค์มากขึ้น</p> <p>6. หน่วยงานมีความเป็นอิสระในการบริหารงาน ทำให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ</p> <p>7. มีกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดไว้ชัดเจน</p> <p>8. ผู้นำในตำบลมีความเข้มแข็งประสานความร่วมมือซึ่งกันและกันเป็นอย่างดี</p> <p>9. ผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. มีความใกล้ชิดและเข้าถึงประชาชนได้ อย่างเป็นกันเอง</p> <p>10. ประชาชนส่วนใหญ่มีอาชีพเกษตรกรรมฐานะมั่นคง</p> <p>11. มีปราชญ์ชาวบ้าน ภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> | <p>5. งบประมาณมีจำนวนจำกัดในการเร่งการพัฒนา ทำให้การพัฒนาเป็นไปอย่างช้า ๆ</p> <p>6. อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ยังไม่เพียงพอต่อความจำเป็นและความต้องการ</p> <p>7. ประชาชนขาดความรู้ทางด้านเทคโนโลยีใหม่ ๆ ในการประกอบอาชีพ</p> <p>8. ประชาชนขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ หวงแหน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมถึงขาดการบำรุงดูแลรักษาสาธารณสมบัติของทางราชการ</p> <p>9. การบริหารจัดการด้านการจัดเก็บขยะ ยังไม่มี</p> <p>10. ขาดการส่งเสริม พัฒนา และผลิตผลทางการเกษตร การตลาดลดลดจนการกระจายผลผลิต</p> | <p>3. แนวทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ชัด "คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา" พร้อมทั้งเร่งสร้างระบบภูมิคุ้มกันในระยะยาวให้เข้มแข็ง</p> <p>4. นโยบายการปฏิรูปทางการเมืองของรัฐบาล ทำให้การมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการของท้องถิ่น ได้รับการยอมรับมากขึ้น เกิดกระบวนการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>5. การมีส่วนร่วมและความร่วมมือของผู้นำในตำบล รวมทั้งประชาชน ช่วยให้การบริหารงานขององค์กรมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>6. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ช่วยให้สังคมมีการพัฒนา ทำให้การบริหารและการบริการ การรับรู้ข้อมูลข่าวสารเป็นไปอย่างรวดเร็ว</p> | <p>4. ความสัมพันธ์ทางการเมืองในระบบอุปถัมภ์ระหว่างเครือข่ายกับผู้บริหารท้องถิ่น</p> <p>5. ราคาผลผลิตทางการเกษตรไม่คงที่ขึ้นอยู่กับกลไกการตลาด</p> <p>6. ปัจจัยการผลิตหรือต้นทุนการผลิตมีราคาสูง</p> <p>7. ปัญหาเสียดิน แหล่งอบายมุขที่แพร่ระบาดในพื้นที่และมีปริมาณเพิ่มมากขึ้น</p> <p>8. มีบรรพบุรุษที่มีอำนาจในท้องถิ่น ภายใต้นโยบายในการตั้งอยู่ไปมา ทำให้ตนเองได้รับความเสียหาย ส่งผลให้ภาระในกาแก้ไขปรับปรุงตกอยู่ที่ อบต.</p> <p>9. การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมภูมิอากาศ เกิดภัยธรรมชาติ ส่งผลให้ผลผลิตของประชาชนได้รับความเสียหาย</p> |

| การวิเคราะห์จุดแข็ง<br>(S=Strength) | การวิเคราะห์จุดอ่อน<br>(W=Weakness) | การวิเคราะห์โอกาส<br>(O=Opportunity)                                            | การวิเคราะห์อุปสรรค<br>(T=Threat)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                     |                                     | <p>7. มีทรัพยากรทางธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์</p> <p>8. มีเส้นทางคมนาคมที่สะดวก</p> | <p>10. ขั้นตอนและวิธีการถ่ายโอนภารกิจที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อน ทำให้เกิดความสับสนในการนำไปปฏิบัติ</p> <p>11. ความเปลี่ยนแปลงทางสังคมที่เน้นทางด้านวัตถุนิยมมากกว่าด้านจิตใจ</p> <p>12. วัฒนธรรมตะวันตกเข้ามามีบทบาทต่อแนวความคิดและวิถีชีวิตของประชาชน</p> <p>13. การไม่ได้รับการยอมรับด้านการบริหารงานจากบุคคล องค์กร หรือหน่วยงานราชการบางแห่ง</p> <p>14. การเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยี ส่งผลต่อการอนุรักษ์ ฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น</p> |

### ๓.๒ การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

#### ๓.๒.๑ การเปลี่ยนแปลงในประเทศที่จะส่งผลกระทบต่อ อบต.

- รัฐธรรมนูญฉบับใหม่จะส่งผลกระทบต่อโครงสร้างส่วนท้องถิ่นอย่างไร
- แนวโน้มการยกฐานะจาก อบต. เป็นเทศบาลทั่วประเทศ
- แนวโน้มการควบรวมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่ในตำบลเดียวกันให้มีองค์กรเดียว
- การเพิ่มขึ้นหรือลดลงของการจัดสรรเงินงบประมาณให้ อบต.

#### ๓.๒.๒ การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาคที่จะส่งผลกระทบต่อ อบต.

AEC หรือ Asean Economics Community คือการรวมตัวของชาติในอาเซียน ๑๐ ประเทศ โดยมีไทยพม่าลาวเวียดนามมาเลเซียสิงคโปร์อินโดนีเซียฟิลิปปินส์กัมพูชาบรูไน เพื่อที่จะให้มีผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจร่วมกัน จะมีรูปแบบคล้ายๆ กลุ่ม Euro Zone นั้นเอง จะทำให้มีผลประโยชน์อำนาจต่อรองต่างๆ กับคู่ค้าได้มากขึ้น และการนำเข้า ส่งออกของชาติในอาเซียนก็จะเสรี ยกเว้นสินค้าบางชนิดที่แต่ละประเทศอาจจะขอไว้ไม่ลดภาษีนำเข้า (เรียกว่าสินค้าอ่อนไหว)

Aseanจะรวมตัวเป็น ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนและมีผลเป็นรูปธรรม ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ วันนั้นจะทำให้ภูมิภาคนี้เปลี่ยนไปอย่างมากโดย AEC Blueprint (แบบพิมพ์เขียว) หรือแนวทางที่จะให้ AEC เป็นไปคือ

๑. การเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียวกัน
๒. การเป็นภูมิภาคที่มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูง
๓. การเป็นภูมิภาคที่มีการพัฒนาทางเศรษฐกิจที่เท่าเทียมกัน
๔. การเป็นภูมิภาคที่มีการบูรณาการเข้ากับเศรษฐกิจโลก

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลลือได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา ไว้จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนั้นจึงวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาค หรือ การเข้าสู่ AEC ที่จะส่งผลกระทบต่อองค์การบริหารส่วนตำบลลือ ในยุทธศาสตร์ต่างๆ ดังนี้

#### ๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ของไทย ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์การบริหารส่วนตำบลลือต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการหลั่งไหลเข้ามาของประชากรประเทศเพื่อนบ้านไม่ว่าจะเข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว คนทำงาน หรือการอื่นใด การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญ เช่น ถนน บ้ายจราจรที่มีภาษาอังกฤษและภาษาต่างประเทศที่จำเป็น เป็นต้น

#### ๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลลือต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การจัดระบบและการเพิ่มขึ้นของ การค้าการลงทุน และการบริการระหว่างประเทศ อาเซียนมีเป้าหมายในการเป็นตลาด และฐานการผลิตเดียวกันของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน อันเป็นผลมาจากการเคลื่อนย้ายสินค้า บริการ การลงทุน และแรงงานฝีมือเสรี รวมทั้งการเคลื่อนย้ายเงินทุนที่เสรีมากขึ้น จะส่งผลให้เกิดการจัดระบบ และขยายตัวทางเศรษฐกิจภายในภูมิภาคอาเซียนเป็นอย่างมาก

#### ๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

ปัญหาสังคมจะรุนแรงถ้าไม่ได้รับการวางแผนที่ดี เนื่องจากจะมีขยะจำนวนมากมากขึ้นปัญหาการแบ่งชนชั้น ถ้าคนไทยทำงานกับคนต่างชาติที่ด้อยกว่า อาจมีการแบ่งชนชั้นกันได้จะมีชุมชนสลัมเกิดขึ้น และอาจมีพม่าทาวน ลาวทาวน กัมพูชาทาวน ปัญหาอาชญากรรมจะรุนแรง สถิติการก่ออาชญากรรมจะเพิ่มขึ้นอย่างมากจากชนชั้นที่มีปัญหาคนจะทำผิดกฎหมายมากขึ้นเนื่องจากไม่รู้กฎหมาย



#### ๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม

องค์การบริหารส่วนตำบล การบุกรุกพื้นที่ป่าอาจมีมากขึ้น ด้วยสาเหตุทั้งที่เกิดจากคนไทย สาเหตุที่เกิดจากคนไทยคือการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรทำให้ที่ทำกินไม่เพียงพอต่อความต้องการ หรือการขายที่ดินให้นายทุนแล้วไม่มีที่ทำกินจึงต้องไปเปิดป่าใหม่ ซึ่งทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การตัดไม้เพื่อผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ

#### ๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารบ้านเมืองที่ดี

การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ของไทย ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะอย่างยิ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลต้องให้ความสำคัญกับการจัดระเบียบชุมชนสังคมและความสงบเรียบร้อยมากขึ้น เนื่องจากกฎหมายและวัฒนธรรมของแต่ละชนชาติอาจมีความแตกต่างกัน ดังนั้น อาจมีการฝ่าฝืนกฎหมายจากชาวต่างประเทศในไทยมากขึ้นทั้งโดยตั้งใจและความไม่รู้กฎหมาย อีกทั้ง อาจเกิดปัญหาอาชญากรรม ยาเสพติด เพิ่มขึ้นจากการหลั่งไหลของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในไทยมากขึ้น

#### ๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมการศึกษา

ภาษาอังกฤษยังเป็นภาษาที่คนไทยมีความเชี่ยวชาญในการสื่อสารน้อยกว่าประเทศอื่นๆ ในอาเซียน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลศรีคำ จึงได้เริ่มต้นสนับสนุน ส่งเสริมการนำครูชาวต่างชาติจากมูลนิธิกระจกเงาเข้ามาสอนภาษาอังกฤษโดยการให้อยู่กินกับชาวบ้าน โรงเรียนในพื้นที่ เพื่อนำร่องไปสู่โครงการอื่นๆ ในการเร่งรัดพัฒนาให้ประชาชนในพื้นที่มีทักษะในการสนทนาภาษาอังกฤษเพิ่มมากขึ้น

##### ศาสนา

อาจเกิดความขัดแย้งในการเผยแพร่ศาสนาของชาวต่างชาติที่เดินทางเข้ามาในไทยมากขึ้น เช่น อาจมีการเผยแพร่ศาสนาคริสต์ ศาสนาอิสลาม อาจมีการกระทบกระทั่งกันระหว่างผู้นับถือศาสนาที่แตกต่างกัน เช่น ชาวคริสต์เียนมาท่องเที่ยวในวัดที่เป็นแหล่งท่องเที่ยวและมีการลบลู่อย่างรู้เท่าไม่ถึงการณ์ เป็นต้น

##### วัฒนธรรม

ประชาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (ASEAN SOCIO-CULTURAL COMMUNITY) มีแผนปฏิบัติการด้านสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนระบุในแผนปฏิบัติการเวียงจันทน์ที่สำคัญ คือ การพัฒนามนุษย์และการสร้างอัตลักษณ์อาเซียน ต้องสร้างความตระหนักรู้ถึงความแตกต่างในมรดกทางวัฒนธรรม เช่น มุสลิมมีอาหารที่เป็นข้อห้าม ตามธรรมเนียมบรูไนไม่มีการจับมือกับเพศตรงข้าม การใช้มือซ้ายในการส่งของหรือนามบัตรให้แก่ชาวมุสลิมถือเป็นสิ่งไม่สุภาพ เป็นต้น

ข้อ 8.2 โครงสร้างแผนอัตรากำลัง 3 ปี (2564-2566)

องค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ

| ส่วนราชการ                                                          | กรอบอัตรากำลังเดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ใน<br>ช่วงเวลา 3 ปีข้างหน้า |      |      | อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด |      |      | หมายเหตุ |
|---------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------------------------------------------|------|------|-------------------------|------|------|----------|
|                                                                     |                    | 2564                                                      | 2565 | 2566 | 2564                    | 2565 | 2566 |          |
| ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง ) 1   | 1                  | 1                                                         | 1    | 1    | -                       | -    | -    |          |
| รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น ) 2 | 1                  | 1                                                         | 1    | 1    | -                       | -    | -    |          |
| <b>สำนักปลัด</b>                                                    |                    |                                                           |      |      |                         |      |      |          |
| หัวหน้าสำนักปลัด<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) 3                | 1                  | 1                                                         | 1    | 1    | -                       | -    | -    |          |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. 4                                  | 1                  | 1                                                         | 1    | 1    | -                       | -    | -    |          |
| นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. 5                                             | 1                  | 1                                                         | 1    | 1    | -                       | -    | -    |          |
| นิติกร ปก./ชก. 6                                                    | 1                  | 1                                                         | 1    | 1    | -                       | -    | -    |          |
| นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. 7                                          | 1                  | 1                                                         | 1    | 1    | -                       | -    | -    |          |
| เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. 8                                         | 1                  | 1                                                         | 1    | 1    | -                       | -    | -    |          |
| เจ้าพนักงานการเกษตร ปง./ชง. 9                                       | 1                  | 1                                                         | 1    | 1    | -                       | -    | -    | ว่างเดิม |
| จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. 10                            | 1                  | 1                                                         | 1    | 1    | -                       | -    | -    |          |
| <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>                                         |                    |                                                           |      |      |                         |      |      |          |
| ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน                                                | 1                  | 1                                                         | 1    | 1    | -                       | -    | -    |          |
| ผู้ช่วยพนักงานดับเพลิง                                              | 1                  | 1                                                         | 1    | 1    | -                       | -    | -    |          |
| <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>                                            |                    |                                                           |      |      |                         |      |      |          |
| คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานสำนักงาน                                      | 1                  | 1                                                         | 1    | 1    | -                       | -    | -    |          |
| คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานขับรถยนต์                                     | 1                  | 1                                                         | 1    | 1    | -                       | -    | -    |          |
| คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานนักรถการโรง                                   | 1                  | 1                                                         | 1    | 1    | -                       | -    | -    |          |
| คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา                       | 1                  | 1                                                         | 1    | 1    | -                       | -    | -    |          |
| คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล                            | 1                  | 1                                                         | 1    | 1    | -                       | -    | -    |          |

โครงสร้างแผนอัตรากำลัง 3 ปี (2564-2566)

องค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ

| ส่วนราชการ                                            | กรอบอัตรากำลังเดิม | กรอบอัตราใหม่ |      |      | เพิ่ม / ลด |      |      | หมายเหตุ     |
|-------------------------------------------------------|--------------------|---------------|------|------|------------|------|------|--------------|
|                                                       |                    | 2564          | 2565 | 2566 | 2564       | 2565 | 2566 |              |
| <b>กองคลัง</b>                                        |                    |               |      |      |            |      |      |              |
| ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น) // | 1                  | 1             | 1    | 1    | -          | -    | -    |              |
| นักวิชาการการเงินและบัญชี ปก./ชก. 12                  | 1                  | 1             | 1    | 1    | -          | -    | -    |              |
| นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. 13                    | 1                  | 1             | 1    | 1    | -          | -    | -    |              |
| นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก. 14                            | 1                  | 1             | 1    | 1    | -          | -    | -    |              |
| เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. 15                 | 1                  | 1             | 1    | 1    | -          | -    | -    |              |
| เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. 16                           | 1                  | 1             | 1    | 1    | -          | -    | -    | ว่าง 1 กค.63 |
| เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. 17                 | 1                  | 1             | 1    | 1    | -          | -    | -    | ว่างเดิม     |
| <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>                           |                    |               |      |      |            |      |      |              |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้                       | 1                  | 1             | 1    | 1    | -          | -    | -    |              |
| <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>                              |                    |               |      |      |            |      |      |              |
| คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานพัสดุ                           | 1                  | 1             | 1    | 1    | -          | -    | -    |              |
| คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน   | 1                  | 1             | 1    | 1    | -          | -    | -    |              |
| <b>ส่วนโยธา</b>                                       |                    |               |      |      |            |      |      |              |
| ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) 8      | 1                  | 1             | 1    | 1    | -          | -    | -    | ว่างเดิม     |
| นายช่างโยธา ปง./ชง. 19                                | 1                  | 1             | 1    | 1    | -          | -    | -    | ว่างเดิม     |
| <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>                           |                    |               |      |      |            |      |      |              |
| ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ                                | 1                  | 1             | 1    | 1    | -          | -    | -    |              |
| ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า                                   | 1                  | 1             | 1    | 1    | -          | -    | -    |              |
| ผู้ช่วยนายช่างโยธา                                    | 1                  | 1             | 1    | 1    | -          | -    | -    |              |
| <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>                              |                    |               |      |      |            |      |      |              |
| คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานประปา                           | 1                  | 1             | 1    | 1    | -          | -    | -    |              |



โครงสร้างแผนอัตรากำลัง 3 ปี (2564-2566)

องค์การบริหารส่วนตำบลลือ อำเภอบึงนาราง จ.พิจิตร

| ส่วนราชการ                                          | กรอบอัตรากำลังเดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ใน<br>ช่วงเวลา 3 ปีข้างหน้า |      |      | อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด |      |      | หมายเหตุ     |
|-----------------------------------------------------|--------------------|-----------------------------------------------------------|------|------|-------------------------|------|------|--------------|
|                                                     |                    | 2564                                                      | 2565 | 2566 | 2564                    | 2565 | 2566 |              |
| <b>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b>                |                    |                                                           |      |      |                         |      |      |              |
| ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารการศึกษาระดับต้น) | 1                  | 1                                                         | 1    | 1    | -                       | -    | -    |              |
| นักวิชาการศึกษา ปก.                                 | 1                  | 1                                                         | 1    | 1    | -                       | -    | -    | ว่าง 1 กข.63 |
| <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>                         |                    |                                                           |      |      |                         |      |      |              |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                            | 1                  | 1                                                         | 1    | 1    | -                       | -    | -    |              |
| <b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดจันทรมณี</b>                |                    |                                                           |      |      |                         |      |      |              |
| ครู (คศ.1)                                          | 1                  | 1                                                         | 1    | 1    |                         |      |      |              |
| <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>                         |                    |                                                           |      |      |                         |      |      |              |
| ผู้ดูแลเด็ก (มีคุณวุฒิ)                             | 1                  | 1                                                         | 1    | 1    | -                       | -    | -    |              |
| ผู้ดูแลเด็ก (มีทักษะ)                               | 1                  | 1                                                         | 1    | 1    | -                       | -    | -    |              |
| ผู้ดูแลเด็ก (มีทักษะ)                               | 1                  | 1                                                         | 1    | 1    | -                       | -    | -    |              |
| <b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีสุข</b>                  |                    |                                                           |      |      |                         |      |      |              |
| ครู (คศ.1)                                          | 1                  | 1                                                         | 1    | 1    | -                       | -    | -    |              |
| ครู                                                 | 1                  | 1                                                         | 1    | 1    | -                       | -    | -    |              |
| <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>                         |                    |                                                           |      |      |                         |      |      |              |
| ผู้ดูแลเด็ก (มีทักษะ)                               | 1                  | 1                                                         | 1    | 1    | -                       | -    | -    |              |
| ผู้ดูแลเด็ก (มีทักษะ)                               | 1                  | 1                                                         | 1    | 1    | -                       | -    | -    |              |
| <b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านซาวาตี</b>                 |                    |                                                           |      |      |                         |      |      |              |
| ครู (คศ.1)                                          | 1                  | 1                                                         | 1    | 1    | -                       | -    | -    |              |
| <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>                         |                    |                                                           |      |      |                         |      |      |              |
| ผู้ดูแลเด็ก (มีทักษะ)                               | 1                  | 1                                                         | 1    | 1    | -                       | -    | -    |              |
| <b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสุทธาวาส</b>                |                    |                                                           |      |      |                         |      |      |              |
| ครู (คศ.1)                                          | 1                  | 1                                                         | 1    | 1    | -                       |      |      |              |
| <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>                         |                    |                                                           |      |      |                         |      |      |              |
| ผู้ดูแลเด็ก (มีทักษะ)                               | 1                  | 1                                                         | 1    | 1    | -                       | -    | -    |              |
| ผู้ดูแลเด็ก (มีทักษะ)                               | 1                  | 1                                                         | 1    | 1    | -                       | -    | -    |              |

โครงสร้างแผนอัตรากำลัง 3 ปี (2564-2566)

องค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ

| ส่วนราชการ                                                                                           | กรอบอัตรากำลังเดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ใน<br>ช่วงเวลา 3 ปีข้างหน้า |           |           | อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด |          |          | หมายเหตุ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------------------------------------------|-----------|-----------|-------------------------|----------|----------|----------|
|                                                                                                      |                    | 2564                                                      | 2565      | 2566      | 2564                    | 2565     | 2566     |          |
| <b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโสมิตาราม</b>                                                                |                    |                                                           |           |           |                         |          |          |          |
| ครู (คศ.1) <i>๒๗</i>                                                                                 | 1                  | 1                                                         | 1         | 1         | -                       | -        | -        |          |
| <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>                                                                          |                    |                                                           |           |           |                         |          |          |          |
| ผู้ดูแลเด็ก (มีทักษะ)                                                                                | 1                  | 1                                                         | 1         | 1         | -                       | -        | -        |          |
| <b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดนาคำ</b>                                                                     |                    |                                                           |           |           |                         |          |          |          |
| ครู (คศ.1) <i>๒๖</i>                                                                                 | 1                  | 1                                                         | 1         | 1         | -                       |          |          |          |
| <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>                                                                          |                    |                                                           |           |           |                         |          |          |          |
| ผู้ดูแลเด็ก (มีคุณวุฒิ)                                                                              | 1                  | 1                                                         | 1         | 1         | -                       | -        | -        |          |
| <b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีสุขาราม</b>                                                               |                    |                                                           |           |           |                         |          |          |          |
| ครู (คศ.1) <i>๒๔</i>                                                                                 | 1                  | 1                                                         | 1         | 1         | -                       | -        | -        |          |
| <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>                                                                          |                    |                                                           |           |           |                         |          |          |          |
| ผู้ดูแลเด็ก (มีทักษะ)                                                                                | 1                  | 1                                                         | 1         | 1         | -                       | -        | -        |          |
| <b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b>                                                                    |                    |                                                           |           |           |                         |          |          |          |
| ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม <i>๑๗/๖</i><br>(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ต้น) | 1                  | 1                                                         | 1         | 1         |                         | -        | -        | ว่างเดิม |
| นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. <i>๒๕/๗</i>                                                              | 1                  | 1                                                         | 1         | 1         | -                       | -        | -        |          |
| คณงานทั่วไป ปฏิบัติงานสาธารณสุข                                                                      | 1                  | 1                                                         | 1         | 1         | -                       | -        | -        |          |
| <b>รวม</b>                                                                                           | <b>59</b>          | <b>59</b>                                                 | <b>59</b> | <b>59</b> | <b>-</b>                | <b>-</b> | <b>-</b> |          |

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

| ที่ | ตำแหน่ง                                                                          | จำนวน<br>(คน) | เงินเดือน<br>คนละ | รวม     | ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี |        |        |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------|---------|-----------------------|--------|--------|
|     |                                                                                  |               |                   |         | ๒๕๖๔                  | ๒๕๖๕   | ๒๕๖๖   |
| ๑   | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล<br>ระดับ กลาง )  | ๑             | ๓๑,๙๐๐            | ๕๕๐,๘๐๐ | ๑๕,๔๘๐                | ๑๖,๓๒๐ | ๑๖,๕๖๐ |
| ๒   | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล<br>ระดับ ต้น) | ๑             | ๒๘,๐๓๐            | ๓๗๘,๓๖๐ | ๑๓,๓๒๐                | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๔๔๐ |

๑) สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลือ มีอัตราค่าจ้าง ปัจจุบัน จำนวน ๙ ตำแหน่ง ๙ อัตรา ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง                                                 | จำนวน<br>(คน) | เงินเดือน<br>คนละ | รวม     | ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี |        |        |
|-----|---------------------------------------------------------|---------------|-------------------|---------|-----------------------|--------|--------|
|     |                                                         |               |                   |         | ๒๕๖๔                  | ๒๕๖๕   | ๒๕๖๖   |
| ๑   | หัวหน้าสำนักปลัด อบต.<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) | ๑             | ๒๘,๕๖๐            | ๓๘๔,๗๒๐ | ๑๓,๔๔๐                | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๐๘๐ |
| ๒   | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ                                   | ๑             | ๑๖,๙๔๐            | ๒๐๓,๒๘๐ | ๗,๕๖๐                 | ๗,๕๖๐  | ๗,๖๘๐  |
| ๓   | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                                | ๑             | ๒๐,๔๔๐            | ๒๔๕,๒๘๐ | ๘,๖๔๐                 | ๘,๘๘๐  | ๘,๐๐๐  |
| ๔   | นิติกรปฏิบัติการ                                        | ๑             | ๒๓,๐๘๐            | ๒๗๖,๙๖๐ | ๑๑,๗๖๐                | ๑๑,๕๒๐ | ๑๒,๐๐๐ |
| ๕   | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ชำนาญการ                    | ๑             | ๑๙๘,๖๐            | ๒๓๘,๓๒๐ | ๑๑,๑๖๐                | ๑๑,๐๔๐ | ๑๐,๙๒๐ |
| ๖   | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน                               | ๑             | ๑๔,๓๑๐            | ๑๗๑,๗๒๐ | ๖,๔๘๐                 | ๗,๐๘๐  | ๗,๐๘๐  |
| ๗   | เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปฏิบัติงาน                          | ๑             | ๑๓,๒๓๐            | ๑๕๘,๗๖๐ | ๖,๓๖๐                 | ๖,๖๐๐  | ๖,๔๘๐  |
| ๘   | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน                                    | ๑             | ๑๘,๖๕๐            | ๒๒๓,๘๐๐ | ๙,๐๐๐                 | ๙,๓๖๐  | ๑๐,๐๘๐ |
| ๙   | ผู้ช่วยพนักงานดับเพลิง                                  | ๑             | ๑๐,๑๖๐            | ๑๒๑,๙๒๐ | ๕,๑๖๐                 | ๕,๒๘๐  | ๕,๕๒๐  |
| ๑๐  | คนงานทั่วไป ช่วยงานขับรถยนต์                            | ๑             | ๙,๐๐๐             | ๑๐๘,๐๐๐ | -                     | -      | -      |
| ๑๑  | คนงานทั่วไป ช่วยงานขับ<br>เครื่องจักรกลขนาดเบา          | ๑             | ๙,๐๐๐             | ๑๐๘,๐๐๐ | -                     | -      | -      |
| ๑๒  | คนงานทั่วไป ช่วยงานนักการ                               | ๑             | ๙,๐๐๐             | ๑๐๘,๐๐๐ | -                     | -      | -      |
| ๑๓  | คนงานทั่วไปช่วยงานสำนักงาน                              | ๑             | ๙,๐๐๐             | ๑๐๘,๐๐๐ | -                     | -      | -      |

๒) ปี ๒๕๖๔ มีความต้องการกำหนดตำแหน่ง เพิ่มขึ้น .... ตำแหน่ง .... อัตรา และกรอบตำแหน่งเดิม ... ตำแหน่ง  
.... อัตรา ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง | จำนวน<br>(คน) | เงินเดือน<br>ขั้นต่ำ | เงินเดือน<br>ขั้นสูง | เงินเดือนเฉลี่ยที่ต้องตั้งไว้ |
|-----|---------|---------------|----------------------|----------------------|-------------------------------|
| -   |         |               |                      |                      |                               |



๓) กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลือ มีอัตรากำลัง ปัจจุบัน จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๘ อัตรา ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง                                            | จำนวน<br>(คน) | เงินเดือน<br>คนละ | รวม     | ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี |        |        |
|-----|----------------------------------------------------|---------------|-------------------|---------|-----------------------|--------|--------|
|     |                                                    |               |                   |         | ๒๕๖๑                  | ๒๕๖๒   | ๒๕๖๓   |
| ๑   | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานคลัง ระดับ ต้น) | ๑             | ๒๔,๐๑๐            | ๓๓๐,๑๒๐ | ๑๑,๕๒๐                | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๑๒๐ |
| ๒   | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ                     | ๑             | ๒๔,๙๗๐            | ๒๙๙,๖๔๐ | ๑๒,๐๐๐                | ๑๒,๑๒๐ | ๑๒,๖๐๐ |
| ๓   | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ                    | ๑             | ๒๒,๑๗๐            | ๒๖๖,๐๔๐ | ๑๐,๙๒๐                | ๑๑,๑๖๐ | ๑๑,๕๒๐ |
| ๔   | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ                            | ๑             | ๒๔,๙๗๐            | ๒๙๙,๖๔๐ | ๑๑,๑๖๐                | ๑๐,๙๒๐ | ๑๑,๑๖๐ |
| ๕   | จพง.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน                      | ๑             | ๑๐,๗๐๐            | ๑๒๘,๔๐๐ | ๔,๓๒๐                 | ๔,๓๒๐  | ๔,๔๒๐  |
| ๖   | เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน                        | ๑             | -                 | -       | -                     | -      | -      |
| ๗   | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้                    | ๑             | ๑๓,๒๘๕            | ๑๕๙,๔๒๐ | ๕,๘๘๐                 | ๖,๑๒๐  | ๖,๓๖๐  |
| ๘   | คนงานทั่วไป ช่วยงานพัสดุ                           | ๑             | ๙,๐๐๐             | ๑๐๘,๐๐๐ | -                     | -      | -      |

๔) ปี ๒๕๖๔ มีความต้องการกำหนดตำแหน่ง เพิ่มขึ้น .. ตำแหน่ง .. อัตรา ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง | จำนวน<br>(คน) | เงินเดือน<br>ขั้นต่ำ | เงินเดือน<br>ขั้นสูง | เงินเดือนเฉลี่ยที่ต้องตั้งไว้ |
|-----|---------|---------------|----------------------|----------------------|-------------------------------|
| -   | -       |               |                      |                      |                               |

๕) ส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลลือ มีอัตรากำลัง ปัจจุบัน จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง                                            | จำนวน<br>(คน) | เงินเดือน<br>คนละ | รวม     | ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี |       |       |
|-----|----------------------------------------------------|---------------|-------------------|---------|-----------------------|-------|-------|
|     |                                                    |               |                   |         | ๒๕๖๑                  | ๒๕๖๒  | ๒๕๖๓  |
| ๑   | ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น) | ๑             |                   |         | -                     | -     | ว่าง  |
| ๒   | ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ                             | ๑             | ๑๓,๒๘๕            | ๑๕๙,๔๒๐ | ๕,๔๐๐                 | ๕,๖๔๐ | ๕,๘๘๐ |
| ๓   | ผู้ช่วยนายช่างโยธา                                 | ๑             | ๑๓,๒๘๕            | ๑๕๙,๔๒๐ | ๔,๙๒๐                 | ๕,๑๖๐ | ๕,๔๐๐ |
| ๔   | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า                                | ๑             | ๑๓,๐๑๐            | ๑๕๖,๑๒๐ | ๔,๘๐๐                 | ๔,๙๒๐ | ๕,๑๖๐ |

๖) ปี ๒๕๖๔ มีความต้องการกำหนดตำแหน่ง เพิ่มขึ้น ... ตำแหน่ง ... อัตรา และกรอบตำแหน่งเดิม .. ตำแหน่ง .. อัตรา ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง | จำนวน<br>(คน) | เงินเดือน<br>ขั้นต่ำ | เงินเดือน<br>ขั้นสูง | เงินเดือนเฉลี่ยที่ต้องตั้งไว้ |
|-----|---------|---------------|----------------------|----------------------|-------------------------------|
|     |         |               |                      |                      |                               |

๗) ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลลือ มีอัตรากำลัง ปัจจุบัน จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง                                            | จำนวน<br>(คน) | เงินเดือน<br>คนละ | รวม              | ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี |        |        |
|-----|----------------------------------------------------|---------------|-------------------|------------------|-----------------------|--------|--------|
|     |                                                    |               |                   |                  | ๒๕๖๔                  | ๒๕๖๕   | ๒๕๖๖   |
| ๑   | ผู้อำนวยการกองการศึกษา<br>(นักบริหารงานการศึกษา ๖) | ๑             | ๓๒,๔๕๐            | ๓๘๙,๔๐๐          | ๑๒,๙๖๐                | ๑๓,๔๕๐ | ๑๓,๓๒๐ |
| ๒   | ครู (คศ.๑)                                         | ๘             | -                 | จ่ายจากงบอุดหนุน |                       |        |        |
| ๓   | ครูผู้ดูแลเด็ก                                     | -             |                   |                  |                       |        |        |
| ๔   | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก                              | ๑๑            |                   |                  |                       |        |        |
| ๕   | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานที่ธุรการ                        | ๑             | ๑๑,๒๖๐            | ๑๕๙,๔๒๐          | ๕,๖๔๐                 | ๕,๘๘๐  | ๖,๑๒๐  |

๘) ปี ๒๕๖๔ มีความต้องการกำหนดตำแหน่ง เพิ่มขึ้น - ตำแหน่ง - อัตรา และกรอบตำแหน่งเดิม ..ตำแหน่ง .. อัตรา ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง | จำนวน<br>(คน) | เงินเดือน<br>ขั้นต่ำ | เงินเดือน<br>ขั้นสูง | เงินเดือนเฉลี่ยที่ต้องตั้งไว้ |
|-----|---------|---------------|----------------------|----------------------|-------------------------------|
| -   |         |               |                      |                      |                               |

๙) ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลลือ มีอัตรากำลัง ปัจจุบัน จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง                        | จำนวน<br>(คน) | เงินเดือน<br>คนละ | รวม     | ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี |        |        |
|-----|--------------------------------|---------------|-------------------|---------|-----------------------|--------|--------|
|     |                                |               |                   |         | ๒๕๖๔                  | ๒๕๖๕   | ๒๕๖๖   |
| ๑   | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ    | ๑             | ๒๕,๙๗๐            | ๓๑๑,๖๔๐ | ๑๑,๑๖๐                | ๑๐,๙๒๐ | ๑๑,๑๖๐ |
| ๒   | คนงานทั่วไปปฏิบัติงานสาธารณสุข | ๑             | ๙,๐๐๐             | ๑๐๘,๐๐๐ |                       |        |        |

๑๐) ปี ๒๕๖๔ มีความต้องการกำหนดตำแหน่ง เพิ่มขึ้น - ตำแหน่ง - อัตรา และกรอบตำแหน่งเดิม - ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง | จำนวน<br>(คน) | เงินเดือน<br>ขั้นต่ำ | เงินเดือน<br>ขั้นสูง | เงินเดือนเฉลี่ยที่ต้องตั้งไว้ |
|-----|---------|---------------|----------------------|----------------------|-------------------------------|
| -   |         |               |                      |                      |                               |

๑๑) ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

| ที่ | ปี ๒๕๖๓            | ปี ๒๕๖๔    | ปี ๒๕๖๕    |
|-----|--------------------|------------|------------|
| ๑   | ๕๑,๓๘๒,๙๐๐ ล้านบาท | ๕๓,๙๕๒,๐๔๕ | ๕๖,๖๔๙,๖๔๗ |

หมายเหตุ การตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยประมาณการใกล้เคียงกับปีงบประมาณที่ผ่านมา หรือปีถัดไปเพิ่ม ๕%

## ๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลลือ องค์การบริหารส่วนตำบลลือ มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ.อบจ.,เทศบาลและ อบต. และตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ.๒๕๕๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

### ๘.๑ โครงสร้าง

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | หมายเหตุ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>๑. สำนักปลัด อบต.</b><br><b>๑.๑ งานบริหารทั่วไป</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสารบรรณ</li> <li>- งานการเจ้าหน้าที่</li> <li>- งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล</li> <li>- งานตรวจสอบภายใน</li> <li>- งานอำนวยการและประสานงาน</li> </ul> <b>๑.๒ งานนโยบายและแผน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานนโยบายและแผน</li> <li>- งานวิชาการ</li> <li>- งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์</li> <li>- งานงบประมาณ</li> </ul> <b>๑.๓ งานกฎหมายและคดี</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานกฎหมายและคดี</li> <li>- งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์</li> <li>- งานข้อบัญญัติและระเบียบ</li> </ul> <b>๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานอำนวยการ</li> <li>- งานป้องกัน</li> <li>- งานฟื้นฟู</li> </ul> <b>๑.๕ งานกิจการสภา อบต.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานระเบียบข้อบังคับประชุม</li> <li>- งานการประชุม</li> </ul> <b>๑.๖ งานสวัสดิการสังคมและงานพัฒนาชุมชน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสังคมสงเคราะห์</li> <li>- งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี</li> </ul> | <b>๑. สำนักปลัด อบต.</b><br><b>๑.๑ งานบริหารทั่วไป</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสารบรรณ</li> <li>- งานการบริหารงานบุคคล</li> <li>- งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล</li> <li>- งานตรวจสอบภายใน</li> <li>- งานอำนวยการและประสานงาน</li> </ul> <b>๑.๒ งานนโยบายและแผน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานนโยบายและแผน</li> <li>- งานวิชาการ</li> <li>- งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์</li> <li>- งานงบประมาณ</li> </ul> <b>๑.๓ งานกฎหมายและคดี</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานกฎหมายและคดี</li> <li>- งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์</li> <li>- งานข้อบัญญัติและระเบียบ</li> </ul> <b>๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานอำนวยการ</li> <li>- งานป้องกัน</li> <li>- งานฟื้นฟู</li> </ul> <b>๑.๕ งานกิจการสภา อบต.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานระเบียบข้อบังคับประชุม</li> <li>- งานการประชุม</li> </ul> <b>๑.๖ งานสวัสดิการสังคมและงานพัฒนาชุมชน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสังคมสงเคราะห์</li> <li>- งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี</li> <li>- งานผู้สูงอายุและคนพิการ</li> </ul> |          |



| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | หมายเหตุ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <p><b>๒. กองคลัง</b></p> <p><u>๒.๑ งานการเงิน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการเงิน</li> <li>- งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน</li> <li>- งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน</li> <li>- งานเก็บรักษาเงิน</li> </ul> <p><u>๒.๒ งานบัญชี</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการบัญชี</li> <li>- งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน</li> <li>- งานงบการเงินและงบทดลอง</li> <li>- งานแสดงฐานะทางการเงิน</li> </ul> <p><u>๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า</li> <li>- งานพัฒนารายได้</li> <li>- งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ</li> <li>- งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้</li> </ul> <p><u>๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี</li> <li>- งานพัสดุ</li> <li>- งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์</li> </ul> | <p><b>๒. กองคลัง</b></p> <p><u>๒.๑ งานการเงิน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการเงิน</li> <li>- งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน</li> <li>- งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน</li> <li>- งานเก็บรักษาเงิน</li> </ul> <p><u>๒.๒ งานบัญชี</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการบัญชี</li> <li>- งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน</li> <li>- งานงบการเงินและงบทดลอง</li> <li>- งานแสดงฐานะทางการเงิน</li> </ul> <p><u>๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า</li> <li>- งานพัฒนารายได้</li> <li>- งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ</li> <li>- งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้</li> </ul> <p><u>๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี</li> <li>- งานพัสดุ</li> <li>- งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์</li> </ul> |          |

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | หมายเหตุ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <p><u>๓. กองช่าง</u></p> <p><u>๓.๑ งานก่อสร้าง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานก่อสร้างและบูรณะถนน</li> <li>- งานก่อสร้างสะพาน เชื้อน ทดน้ำ</li> <li>- งานข้อมูลก่อสร้าง</li> </ul> <p><u>๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานประเมินราคา</li> <li>- งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร</li> <li>- งานออกแบบและบริการข้อมูล</li> </ul> <p><u>๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานประสานกิจการประปา</li> <li>- งานไฟฟ้าสาธารณะ</li> <li>- งานระบายน้ำ</li> </ul> <p><u>๓.๔ งานผังเมือง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสำรวจและแผนที่</li> <li>- งานวางผังพัฒนาเมือง</li> <li>- งานควบคุมทางผังเมือง</li> </ul> | <p><u>๓. กองช่าง</u></p> <p><u>๓.๑ งานก่อสร้าง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานก่อสร้างและบูรณะถนน</li> <li>- งานก่อสร้างสะพาน เชื้อน ทดน้ำ</li> <li>- งานข้อมูลก่อสร้าง</li> </ul> <p><u>๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานประเมินราคา</li> <li>- งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร</li> <li>- งานออกแบบและบริการข้อมูล</li> </ul> <p><u>๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานประสานกิจการประปา</li> <li>- งานไฟฟ้าสาธารณะ</li> <li>- งานระบายน้ำ</li> </ul> <p><u>๓.๔ งานผังเมือง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสำรวจและแผนที่</li> <li>- งานวางผังพัฒนาเมือง</li> <li>- งานควบคุมทางผังเมือง</li> </ul> |          |

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | หมายเหตุ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <p><b>๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b></p> <p><b>๔.๑ งานการศึกษานอกระบบและส่งเสริมอาชีพ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานประสานการจัดการศึกษาผู้ใหญ่สายสามัญและอาชีพ</li> <li>- งานส่งเสริมการจัดศูนย์การเรียนรู้ชุมชน เพื่อพัฒนาการเรียนรู้</li> <li>- งานข้อมูลก่อสร้าง</li> </ul> <p><b>๔.๒ งานกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานจัดตั้งศูนย์เยาวชน สนามกีฬาเพื่อเป็นศูนย์กลางการจัดกิจกรรมของเด็กและเยาวชน</li> <li>- งานจัด/สนับสนุนการจัดกิจกรรม เพื่อพัฒนาทักษะด้านต่าง ๆ แก่เด็กและเยาวชน</li> <li>- งานจัดชมรมหรือกลุ่มกีฬา</li> </ul> <p><b>๔.๓ งานประเพณีศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานจัดกิจกรรมทางศาสนา จริยธรรม</li> <li>- งานจัดงานประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม</li> <li>- งานส่งเสริมเอกลักษณ์ท้องถิ่น</li> <li>- งานรวบรวมข้อมูลศิลปะ วัฒนธรรม</li> </ul> <p><b>๔.๔ งานบริหารทั่วไป</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานบริหารงานธุรการ</li> <li>- งานบริหารจัดการ</li> <li>- งานบริหารงานบุคคล</li> <li>- งานบริหารและควบคุมงบประมาณและจัดทำบัญชีถือจ่ายเงินเดือนค่าจ้าง</li> </ul> <p>งานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เบิกจ่ายเงินและจัดทำบัญชีทะเบียนพัสดุ</p> | <p><b>๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b></p> <p><b>๔.๑ งานการศึกษานอกระบบและส่งเสริมอาชีพ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานประสานการจัดการศึกษาผู้ใหญ่สายสามัญและอาชีพ</li> <li>- งานส่งเสริมการจัดศูนย์การเรียนรู้ชุมชน เพื่อพัฒนาการเรียนรู้</li> <li>- งานข้อมูลก่อสร้าง</li> </ul> <p><b>๔.๒ งานกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานจัดตั้งศูนย์เยาวชน สนามกีฬาเพื่อเป็นศูนย์กลางการจัดกิจกรรมของเด็กและเยาวชน</li> <li>- งานจัด/สนับสนุนการจัดกิจกรรม เพื่อพัฒนาทักษะด้านต่าง ๆ แก่เด็กและเยาวชน</li> <li>- งานจัดชมรมหรือกลุ่มกีฬา</li> </ul> <p><b>๔.๓ งานประเพณีศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานจัดกิจกรรมทางศาสนา จริยธรรม</li> <li>- งานจัดงานประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม</li> <li>- งานส่งเสริมเอกลักษณ์ท้องถิ่น</li> <li>- งานรวบรวมข้อมูลศิลปะ วัฒนธรรม</li> </ul> <p><b>๔.๔ งานบริหารทั่วไป</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานบริหารงานธุรการ</li> <li>- งานบริหารจัดการ</li> <li>- งานบริหารงานบุคคล</li> <li>- งานบริหารและควบคุมงบประมาณและจัดทำบัญชีถือจ่ายเงินเดือนค่าจ้าง</li> <li>- งานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เบิกจ่ายเงินและจัดทำบัญชีทะเบียนพัสดุ</li> </ul> |          |



| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | หมายเหตุ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <p>๕. กองการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานส่งเสริมสุขภาพ</li> <li>- งานสาธารณสุขมูลฐาน</li> <li>- งานวิชาการและแผนงาน</li> <li>- งานป้องกันโรคติดต่อ</li> <li>- งานควบคุมโรคติดต่อ</li> <li>-งานป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด</li> <li>-งานสุขาภิบาล</li> <li>-งานพัฒนาระบบจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล</li> <li>-งานควบคุมมลพิษและเหตุรำคาญ</li> </ul> <p>-ไม่มี-</p> | <p>๕. กองการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานส่งเสริมสุขภาพ</li> <li>- งานสาธารณสุขมูลฐาน</li> <li>- งานวิชาการและแผนงาน</li> <li>- งานป้องกันโรคติดต่อ</li> <li>- งานควบคุมโรคติดต่อ</li> <li>-งานป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด</li> <li>-งานสุขาภิบาล</li> <li>-งานพัฒนาระบบจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล</li> <li>-งานควบคุมมลพิษและเหตุรำคาญ</li> </ul> <p>๖. หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <p>นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)</p> <p>ขึ้นตรงต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี</li> <li>- งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับ การจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษา หลักฐานการเงิน การบัญชี</li> <li>- งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน</li> <li>- งานตรวจสอบ การทำประโยชน์ จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล</li> <li>- งานตรวจสอบ ติดตามและการประเมินผล การดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด</li> <li>- งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆ</li> <li>- งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ</li> <li>- งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน</li> <li>- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง</li> </ul> |          |

9. การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล

| ที่ | ชื่อสายงาน                          | ประเภทตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน |              |                     | อัตราค่าตอบแทนที่จะต้อง<br>ใช้ในช่วง 3 ปี ข้างหน้า |        |        | กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม<br>(+) / ลด (-) |        |        | การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(2) |        |        | การค่าใช้จ่ายรวม (3) |         |         | หมายเหตุ |
|-----|-------------------------------------|---------------|--------------|------------------------|--------------|---------------------|----------------------------------------------------|--------|--------|----------------------------------------|--------|--------|------------------------------|--------|--------|----------------------|---------|---------|----------|
|     |                                     |               |              | จำนวนคน                | เงินเดือน(1) | เงินประจำตำแหน่ง(2) | ปี2564                                             | ปี2565 | ปี2566 | ปี2564                                 | ปี2565 | ปี2566 | ปี2564                       | ปี2565 | ปี2566 | ปี2564               | ปี2565  | ปี2566  |          |
| 1   | ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น)     | กลาง          | 1            | 1                      | 470,280      | 168,000             | 1                                                  | 1      | 1      | -                                      | -      | -      | ปี2566                       | 16,440 | 16,440 | 654,720              | 671,160 | 687,600 |          |
| 2   | รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น)  | ต้น           | 1            | 1                      | 409,320      | 42,000              | 1                                                  | 1      | 1      | -                                      | -      | -      | 13,320                       | 13,080 | 13,200 | 464,640              | 477,720 | 490,920 | 39,190   |
|     | ส้วมได้                             |               |              |                        |              |                     |                                                    |        |        |                                        |        |        |                              |        |        |                      |         |         | 34,110   |
| 3   | หัวหน้าสำนักงาน(นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น           | 1            | 1                      | 416,160      | 42,000              | 1                                                  | 1      | 1      | -                                      | -      | -      | 13,080                       | 13,080 | 13,200 | 471,240              | 484,320 | 497,520 | 34,680   |
| 4   | นักทรัพยากรบุคคล                    | ชก.           | 1            | 1                      | 299,640      |                     | 1                                                  | 1      | 1      | -                                      | -      | -      | 12,000                       | 12,120 | 12,600 | 311,640              | 323,760 | 336,360 | 24,970   |
| 5   | นิติกร                              | ชำนาญการ      | 1            | 1                      | 342,720      |                     | 1                                                  | 1      | 1      | -                                      | -      | -      | 13,440                       | 13,320 | 13,080 | 356,160              | 369,480 | 382,560 |          |
| 6   | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน            | ชำนาญการ      | 1            | 1                      | 299,640      |                     | 1                                                  | 1      | 1      | -                                      | -      | -      | 12,000                       | 12,120 | 12,600 | 311,640              | 323,760 | 336,360 | 28,560   |
| 7   | นักพัฒนาชุมชน                       | ปฏิบัติการ    | 1            | 1                      | 249,240      |                     | 1                                                  | 1      | 1      | -                                      | -      | -      | 8,760                        | 8,760  | 8,760  | 258,000              | 266,760 | 275,520 | 24,970   |
| 8   | เจ้าหน้าที่งานธุรการ                | ชำนาญงาน      | 1            | 1                      | 225,720      |                     | 1                                                  | 1      | 1      | -                                      | -      | -      | 9,240                        | 9,360  | 9,960  | 225,720              | 235,080 | 245,040 | 20,770   |
| 9   | เจ้าหน้าที่งานการเกษตร              | ปฏิบัติงาน    | 1            | -                      | 297,900      |                     | 1                                                  | 1      | 1      | -                                      | -      | -      | 9,720                        | 9,720  | 9,720  | 307,620              | 317,340 | 327,060 | 18,810   |
| 10  | ช่าง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย      | ปฏิบัติงาน    | 1            | 1                      | 199,800      |                     | 1                                                  | 1      | 1      | -                                      | -      | -      | 7,440                        | 7,320  | 7,200  | 207,240              | 214,560 | 221,760 | ว่างเดิม |
|     | พนักงานช่างการกิจ                   |               |              |                        |              |                     |                                                    |        |        |                                        |        |        |                              |        |        |                      |         |         | 16,650   |
| 11  | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน                |               | 1            | 1                      | 261,720      |                     | 1                                                  | 1      | 1      | -                                      | -      | -      | 10,560                       | 10,920 | 11,400 | 272,280              | 283,200 | 294,600 | 21,810   |
| 12  | ผู้ช่วยพนักงานดับเพลิง              | -             | 1            | 1                      | 142,800      |                     | 1                                                  | 1      | 1      | -                                      | -      | -      | 5,760                        | 6,000  | 6,240  | 148,560              | 154,560 | 160,800 | 11,900   |
| 13  | คนงานทั่วไปปฏิบัติงานด้านไม้สัก     | -             | 1            | 1                      | 108,000      |                     | 1                                                  | 1      | 1      | -                                      | -      | -      | -                            | 0      | -      | 108,000              | 108,000 | 108,000 | 9,000    |
| 14  | คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานขับรถยนต์     | -             | 1            | 1                      | 108,000      |                     | 1                                                  | 1      | 1      | -                                      | -      | -      | -                            | 0      | -      | 108,000              | 108,000 | 108,000 | 9,000    |



| ที่ | ชื่อรายงาน                                      | ระดับ<br>ตำแหน่ง | จำนวน<br>ทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน |              |                         | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง<br>ใช้ในช่วง 3 ปีข้างหน้า |         |         | กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม<br>(+) / ลด (-) |         |         | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(2) |         |         | ค่าใช้จ่ายรวม (3) |         |         | หมายเหตุ |
|-----|-------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------------|--------------|-------------------------|-------------------------------------------------------|---------|---------|----------------------------------------|---------|---------|-------------------------------|---------|---------|-------------------|---------|---------|----------|
|     |                                                 |                  |                  | จำนวน<br>คน            | เงินเดือน(1) | เงินประจำ<br>ตำแหน่ง(2) | ปี 2564                                               | ปี 2565 | ปี 2566 | ปี 2564                                | ปี 2565 | ปี 2566 | ปี 2564                       | ปี 2565 | ปี 2566 | ปี 2564           | ปี 2565 | ปี 2566 |          |
|     | พนักงานจ้างทั่วไป                               |                  |                  |                        |              |                         |                                                       |         |         |                                        |         |         |                               |         |         |                   |         |         |          |
| 15  | คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานนันทนาการ                 | -                | 1                | 1                      | 108,000      |                         | 1                                                     | 1       | -       | -                                      | -       | -       | 108,000                       | 108,000 | 108,000 | 108,000           | 108,000 | 108,000 | 9,000    |
| 16  | คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานขึ้นเครื่องจักรกลขนาดเล็ก |                  | 1                | 1                      | 108,000      |                         | 1                                                     | 1       | -       | -                                      | -       | -       | 108,000                       | 108,000 | 108,000 | 108,000           | 108,000 | 108,000 | 9,000    |
| 17  | คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานขับรถขนถ่ายวัสดุ          |                  | 1                | 1                      | 108,000      |                         | 1                                                     | 1       | -       | -                                      | -       | -       | 108,000                       | 108,000 | 108,000 | 108,000           | 108,000 | 108,000 | 9,000    |
| 18  | คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย |                  | 1                | 1                      | 108,000      |                         | 1                                                     | 1       | -       | -                                      | -       | -       | 108,000                       | 108,000 | 108,000 | 108,000           | 108,000 | 108,000 | 9,000    |
|     | กองคลัง                                         |                  |                  |                        |              |                         |                                                       |         |         |                                        |         |         |                               |         |         |                   |         |         |          |
| 19  | ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)         | ต้น              | 1                | 1                      | 362,640      | 42,000                  | 1                                                     | 1       | -       | -                                      | -       | -       | 13,440                        | 13,320  | 13,320  | 418,080           | 431,400 | 444,720 |          |
| 20  | นักวิชาการเงินและบัญชี                          | ชำนาญการ         | 1                | 1                      | 376,080      |                         | 1                                                     | 1       | -       | -                                      | -       | -       | 13,320                        | 13,320  | 13,440  | 389,400           | 402,720 | 416,160 | 30,220   |
| 21  | นักวิชาการจัดเก็บรายได้                         | ชำนาญการ         | 1                | 1                      | 329,760      |                         | 1                                                     | 1       | -       | -                                      | -       | -       | 12,960                        | 13,440  | 13,320  | 342,720           | 356,160 | 369,480 | 31,340   |
| 22  | นักวิชาการพัสดุ                                 | ชก.              | 1                | 1                      | 311,640      |                         | 1                                                     | 1       | -       | -                                      | -       | -       | 12,120                        | 12,600  | 12,960  | 323,760           | 336,360 | 349,320 | 27,480   |
| 23  | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี                      | ปฏิบัติงาน       | 1                | 1                      | 130,560      |                         | 1                                                     | 1       | -       | -                                      | -       | -       | 3,840                         | 3,720   | 5,400   | 134,400           | 138,120 | 143,520 | 25,970   |
| 24  | เจ้าพนักงานพัสดุ                                | ปจ./ชง.          | 1                | -                      | 297,900      |                         | 1                                                     | 1       | -       | -                                      | -       | -       | 9,720                         | 9,720   | 9,720   | 307,620           | 317,340 | 327,060 | 10,880   |
| 25  | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี                      | ปฏิบัติงาน       | 1                | 1                      | 218,280      |                         | 1                                                     | 1       | -       | -                                      | -       | -       | 7,200                         | 7,440   | 7,560   | 225,480           | 232,920 | 240,480 | ว่างเดิม |
|     | พนักงานจ้างภารกิจ                               |                  |                  |                        |              |                         |                                                       |         |         |                                        |         |         |                               |         |         |                   |         |         | 18810    |
| 26  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้                 | -                | 1                | 1                      | 163,920      |                         | 1                                                     | 1       | -       | -                                      | -       | -       | 6,600                         | 6,840   | 7,200   | 170,520           | 177,360 | 184,560 |          |
|     | พนักงานจ้างทั่วไป                               |                  |                  |                        |              |                         |                                                       |         |         |                                        |         |         |                               |         |         |                   |         |         | 13,660   |
| 27  | คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานพัสดุ                     | -                | 1                | 1                      | 108,000      |                         | 1                                                     | 1       | -       | -                                      | -       | -       | -                             | -       | -       | 108,000           | 108,000 | 108,000 | 9,000    |
| 28  | คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานแผนที่ภาษี                | -                |                  |                        | 108,000      |                         | 1                                                     | 1       | -       | -                                      | -       | -       | -                             | -       | -       | 108,000           | 108,000 | 108,000 | 9,000    |
|     | ส่วนโยธา                                        |                  |                  |                        |              |                         |                                                       |         |         |                                        |         |         |                               |         |         |                   |         |         |          |
| 29  | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)           | ต้น              | 1                | -                      | 435,600      |                         | 1                                                     | 1       | -       | -                                      | -       | -       | 13,620                        | 13,620  | 13,620  | 449,220           | 462,840 | 476,460 | ว่างเดิม |
| 30  | นายช่างโยธา                                     | ปจ./ชง.          | 1                | -                      | 297,900      |                         | 1                                                     | 1       | -       | -                                      | -       | -       | 9,720                         | 9,720   | 9,720   | 307,620           | 317,340 | 327,060 | ว่างเดิม |



| ที่ | ชื่อสายงาน                                     | ระดับ<br>ตำแหน่ง | จำนวน | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน |              |                         | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง<br>ใช้ในช่วง 3 ปีข้างหน้า |        |         | กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม<br>(+)/ ลด (-) |        |         | การจ่ายค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น(2) |        |         | ค่าจ้างรวม (3) |         |         | หมายเหตุ    |
|-----|------------------------------------------------|------------------|-------|------------------------|--------------|-------------------------|-------------------------------------------------------|--------|---------|---------------------------------------|--------|---------|-------------------------------|--------|---------|----------------|---------|---------|-------------|
|     |                                                |                  |       | จำนวน<br>คน            | เงินเดือน(1) | เงินประจำ<br>ตำแหน่ง(2) | ปี2564                                                | ปี2565 | ปี 2566 | ปี2564                                | ปี2565 | ปี 2566 | ปี2564                        | ปี2565 | ปี 2566 | ปี2564         | ปี2565  | ปี 2566 |             |
|     | พนักงานจ้างภาคกิจ                              |                  |       |                        |              |                         |                                                       |        |         |                                       |        |         |                               |        |         |                |         |         |             |
| 31  | ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ                         | -                | 1     | 1                      | 157,920      |                         | 1                                                     | 1      | 1       | -                                     | -      | -       | 6,360                         | 6,600  | 6,840   | 164,280        | 170,880 | 177,720 |             |
| 32  | ผู้ช่วยนายช่างโยธา                             | -                | 1     | 1                      | 143,280      |                         | 1                                                     | 1      | 1       |                                       | -      | -       | 5,760                         | 6,000  | 6,240   | 149,040        | 155,040 | 161,280 | 13,160      |
| 33  | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า                            | -                | 1     | 1                      | 137,400      |                         | 1                                                     | 1      | 1       | -                                     | -      | -       | 5,520                         | 5,760  | 6,000   | 142,920        | 148,680 | 154,680 | 11,940      |
|     | พนักงานจ้างทั่วไป                              |                  |       |                        |              |                         |                                                       |        |         |                                       |        |         |                               |        |         |                |         |         | 11,450      |
| 34  | คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานประจำ                    | -                | 1     | 1                      | 108,000      |                         | 1                                                     | 1      | 1       | -                                     | -      | -       | -                             | -      | -       | 108,000        | 108,000 | 108,000 | 9,000       |
|     | ส่วนการศึกษาและวัฒนธรรม                        |                  |       |                        |              |                         |                                                       |        |         |                                       |        |         |                               |        |         |                |         |         |             |
| 35  | ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหาร<br>การศึกษา) | ต้น              | 1     | 1                      | 402,720      | 42,000                  | 1                                                     | 1      | 1       | -                                     | -      |         | 13,440                        | 13,080 | 13,080  | 458,160        | 471,240 | 484,320 |             |
| 36  | นักวิชาการศึกษา                                | ปฏิบัติกร        | 1     | 1                      | 355,320      | -                       | 1                                                     | 1      | 1       | -                                     | -      | -       | 12,000                        | 12,000 | 12,000  | 367,320        | 379,320 | 391,320 | 33,560      |
|     | พนักงานจ้างภาคกิจ                              |                  |       |                        |              |                         |                                                       |        |         |                                       |        |         |                               |        |         |                |         |         | ว่าง1กย.63  |
| 37  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                       | -                | 1     | 1                      | 158,160      |                         | 1                                                     | 1      | 1       |                                       | -      | -       | 6,360                         | 6,600  | 6,960   | 164,520        | 171,120 | 178,080 | 13,180      |
|     | พนักงานครู อบต.                                |                  |       |                        |              |                         |                                                       |        |         |                                       |        |         |                               |        |         |                |         |         |             |
|     | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดจันทรงมี                  |                  |       |                        |              |                         |                                                       |        |         |                                       |        |         |                               |        |         |                |         |         |             |
| 38  | ครู                                            | คศ2.             | 1     | 1                      | 0            | 0                       | 1                                                     | 1      | 1       |                                       |        |         |                               |        |         |                |         |         | เงินอุดหนุน |
|     | พนักงานจ้างภาคกิจ                              |                  |       |                        |              |                         |                                                       |        |         |                                       |        |         |                               |        |         |                |         |         |             |
| 39  | ผู้ดูแลเด็ก (มีคุณวุฒิ)                        | -                | 1     | 1                      | 50,040       |                         | 1                                                     | 1      | 1       |                                       |        |         | 9,240                         | 9,600  | 9,960   | 59,280         | 68,880  | 78,840  | อบต.สมทบ    |
| 40  | ผู้ดูแลเด็ก (มีทักษะ)                          | -                | 1     | 1                      | 22,620       |                         | 1                                                     | 1      | 1       |                                       |        |         | 4,920                         | 5,160  | 5,280   | 27,540         | 32,700  | 37,980  | อบต.สมทบ    |
| 41  | ผู้ดูแลเด็ก(มีทักษะ)                           | -                | 1     | 1                      | 30,960       |                         | 1                                                     | 1      | 1       |                                       |        |         | 5,880                         | 6,120  | 6,360   | 36,840         | 42,960  | 25,200  | อบต.สมทบ    |

| ที่                      | ชื่อสายงาน                     | ระดับ<br>ตำแหน่ง | จำนวน   |             | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน |                         |        | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ<br>ต้องใช้ในช่วง 3 ปี<br>ข้างหน้า |         |        | กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม<br>(+) / ลด (-) |         |        |        | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(2) |        |         |         | ค่าใช้จ่ายรวม (3) |          |             | หมายเหตุ |
|--------------------------|--------------------------------|------------------|---------|-------------|------------------------|-------------------------|--------|-----------------------------------------------------------|---------|--------|----------------------------------------|---------|--------|--------|-------------------------------|--------|---------|---------|-------------------|----------|-------------|----------|
|                          |                                |                  | ทั้งหมด | จำนวน<br>คน | เงินเดือน(1)           | เงินประจำ<br>ตำแหน่ง(2) | ปี2564 | ปี2565                                                    | ปี 2566 | ปี2564 | ปี2565                                 | ปี 2566 | ปี2564 | ปี2565 | ปี 2566                       | ปี2564 | ปี2565  | ปี 2566 |                   |          |             |          |
|                          |                                |                  |         |             |                        |                         |        |                                                           |         |        |                                        |         |        |        |                               |        |         |         |                   |          |             |          |
|                          | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีบุญ    |                  |         |             |                        |                         |        |                                                           |         |        |                                        |         |        |        |                               |        |         |         |                   |          |             |          |
| 42 ครู                   |                                | คศ.2             | 1       | 1           | 0                      |                         | 1      | 1                                                         | 1       |        |                                        |         |        |        |                               |        |         |         |                   |          |             |          |
| 43 ครู                   |                                | คศ.1             | 1       | 1           | 0                      |                         | 1      | 1                                                         | 1       |        |                                        |         |        |        |                               |        |         |         |                   |          | เงินอุดหนุน |          |
|                          | พนักงานจ้างภารกิจ              |                  |         |             |                        |                         |        |                                                           |         |        |                                        |         |        |        |                               |        |         |         |                   |          | เงินอุดหนุน |          |
| 44 ผู้ดูแลเด็ก(มีทักษะ)  |                                | -                | 1       | 1           | 22,620                 |                         | 1      | 1                                                         | 1       |        |                                        |         |        |        |                               |        |         |         |                   |          |             |          |
| 45 ผู้ดูแลเด็ก(มีทักษะ)  |                                | -                | 1       | 1           | 22,620                 |                         | 1      | 1                                                         | 1       |        |                                        |         |        | 4,920  | 5,160                         | 5,280  | 27,540  | 32,700  | 37,980            | อบต.สมทบ |             |          |
|                          | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยหวด  |                  |         |             |                        |                         |        |                                                           |         |        |                                        |         |        | 4,920  | 5,160                         | 5,280  | 27,540  | 32,700  | 37,980            | อบต.สมทบ |             |          |
| 46 ครู                   |                                | คศ.1             | 1       | 1           | 0                      |                         | 1      | 1                                                         | 1       |        |                                        |         |        |        |                               |        |         |         |                   |          |             |          |
|                          | พนักงานจ้างภารกิจ              |                  |         |             |                        |                         |        |                                                           |         |        |                                        |         |        |        |                               |        |         |         |                   |          | เงินอุดหนุน |          |
| 47 ผู้ดูแลเด็ก(มีทักษะ)  |                                | -                | 1       | 1           | 23,400                 |                         | 1      | 1                                                         | 1       |        |                                        |         |        |        |                               |        |         |         |                   |          |             |          |
|                          | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสุทธาวาส  |                  |         |             |                        |                         |        |                                                           |         |        |                                        |         |        | 6,000  | 6,240                         | 6,480  | 29,400  | 35,640  | 42,120            | อบต.สมทบ |             |          |
| 48 ครู                   |                                | คศ.1             | 1       | 1           | 0                      |                         | 1      | 1                                                         | 1       |        |                                        |         |        |        |                               |        |         |         |                   |          |             |          |
|                          | พนักงานจ้างภารกิจ              |                  |         |             |                        |                         |        |                                                           |         |        |                                        |         |        |        |                               |        |         |         |                   |          | เงินอุดหนุน |          |
| 49 ผู้ดูแลเด็ก(มีทักษะ)  |                                | -                | 1       | 1           | 23,400                 |                         | 1      | 1                                                         | 1       |        |                                        |         |        |        |                               |        |         |         |                   |          |             |          |
| 50 ผู้ดูแลเด็ก (มีทักษะ) |                                | -                | 1       | 1           | 23,400                 |                         | 1      | 1                                                         | 1       |        |                                        |         |        | 6,000  | 6,240                         | 6,480  | 29,400  | 35,640  | 42,120            | อบต.สมทบ |             |          |
|                          | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโสดิตาราม |                  |         |             |                        |                         |        |                                                           |         |        |                                        |         |        |        |                               |        |         |         |                   |          |             |          |
| 51 ครู                   |                                | คศ.1             | 1       | 1           | 0                      |                         | 1      | 1                                                         | 1       |        |                                        |         |        |        |                               |        |         |         |                   |          | เงินอุดหนุน |          |
|                          | พนักงานจ้างภารกิจ              |                  |         |             |                        |                         |        |                                                           |         |        |                                        |         |        |        |                               |        |         |         |                   |          |             |          |
| 52 ผู้ดูแลเด็ก(มีทักษะ)  |                                | -                | 1       | 1           | 14,748                 |                         | 1      | 1                                                         | 1       |        |                                        |         |        | 6,960  | 7,200                         | 7,440  | 217,080 | 224,280 | 231,720           | อบต.สมทบ |             |          |



| ที่ | ชื่อสายงาน                                               | ระดับ<br>ตำแหน่ง | จำนวน | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน |             |              | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง<br>ใช้ในช่วง 3 ปีข้างหน้า |        |        | กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม<br>(+) / ลด (-) |        |        | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(2) |         |         | ค่าใช้จ่ายรวม (3) |            |            | หมายเหตุ    |
|-----|----------------------------------------------------------|------------------|-------|------------------------|-------------|--------------|-------------------------------------------------------|--------|--------|----------------------------------------|--------|--------|-------------------------------|---------|---------|-------------------|------------|------------|-------------|
|     |                                                          |                  |       | ทั้งหมด                | จำนวน<br>คน | เงินเดือน(1) | เงินประจำ<br>ตำแหน่ง(2)                               | ปี2564 | ปี2565 | ปี 2566                                | ปี2564 | ปี2565 | ปี 2566                       | ปี2564  | ปี2565  | ปี 2566           | ปี2564     | ปี2565     |             |
|     | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดนาคำ                                |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
| 53  | ครู                                                      | คศ1.             | 1     | 1                      |             |              |                                                       | 1      | 1      | 1                                      |        |        |                               |         |         |                   |            |            | ปี 2566     |
|     | พนักงานจ้างภารกิจ                                        |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
| 54  | ผู้ดูแลเด็ก (มีคุณวุฒิ)                                  | -                | 1     | 1                      | 114,360     |              |                                                       | 1      | 1      | 1                                      |        |        |                               | 12,240  | 12,720  | 13,200            | 126,600    | 139,320    | 152,520     |
|     | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีสุขาราม                          |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            | อปท.สมทบ    |
| 55  | ครู                                                      | คศ.2             | 1     | 1                      | 0           |              |                                                       | 1      | 1      | 1                                      | -      |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     | พนักงานจ้างภารกิจ                                        |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            | เงินอุดหนุน |
| 56  | ผู้ดูแลเด็ก (มีทักษะ)                                    | -                | 1     | 1                      | 26,340      |              |                                                       | 1      | 1      | 1                                      |        |        |                               | 6,840   | 7,200   | 7,440             | 33,180     | 40,380     | 47,820      |
|     | กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม                               |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            | อปท.สมทบ    |
| 57  | นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม                      | ต้น              | 1     | -                      | 435,600     |              |                                                       | 1      | 1      | 1                                      | -      | -      | -                             | 13,620  | 13,620  | 13,620            | 449,220    | 462,840    | 476,460     |
| 58  | นักวิชาการสาธารณสุข                                      | ชำนาญการ         | 1     | 1                      | 323,760     |              |                                                       | 1      | 1      | 1                                      | -      | -      | -                             | 12,600  | 12,960  | 13,320            | 336,360    | 349,320    | 362,640     |
| 59  | คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานสาธารณสุข                          |                  | 1     | 1                      | 108,000     |              |                                                       | 1      | 1      | 1                                      | -      | -      | -                             | 0       | 0       | 0                 | 108,000    | 108,000    | 108,000     |
|     | หน่วยตรวจสุขภาพใน                                        |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            | 9,000       |
| 60  | นักวิชาการตรวจสอบภายใน                                   | ปท/ชก            | 1     | 0                      | 355,320     |              |                                                       | 1      | 1      | 1                                      |        |        |                               | 355,320 | 12,000  | 12,000            | 355,320    | 367,320    | 379,320     |
|     | รวม (4)                                                  |                  | 60    | 54                     | 10,107,888  |              |                                                       | 60     | 60     | 60                                     |        |        | -                             | 383,880 | 373,200 | 381,960           | 11,013,900 | 11,403,540 | 11,777,820  |
|     | ประโยชน์ตอบแทนอื่น (15%)                                 | (5)              |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     | รวมรายจ่ายการบริหารงานบุคคล                              | (6)              |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     | รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนเงินกู้หรือเงินอื่นใด ปี 2563     |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     | งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2563 (51,382,900) ปีถัดไปเพิ่ม 5% | (7)              |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     | คิดร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี                   | (8)              |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     |                                                          |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     |                                                          |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     |                                                          |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     |                                                          |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     |                                                          |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     |                                                          |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     |                                                          |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     |                                                          |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     |                                                          |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     |                                                          |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     |                                                          |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     |                                                          |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     |                                                          |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     |                                                          |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     |                                                          |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     |                                                          |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     |                                                          |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     |                                                          |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     |                                                          |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     |                                                          |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     |                                                          |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     |                                                          |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     |                                                          |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     |                                                          |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     |                                                          |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     |                                                          |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     |                                                          |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     |                                                          |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     |                                                          |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     |                                                          |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     |                                                          |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     |                                                          |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     |                                                          |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     |                                                          |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     |                                                          |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     |                                                          |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |
|     |                                                          |                  |       |                        |             |              |                                                       |        |        |                                        |        |        |                               |         |         |                   |            |            |             |

ผู้จัดทำ

(นางปฐมพร รัชกษสัตย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

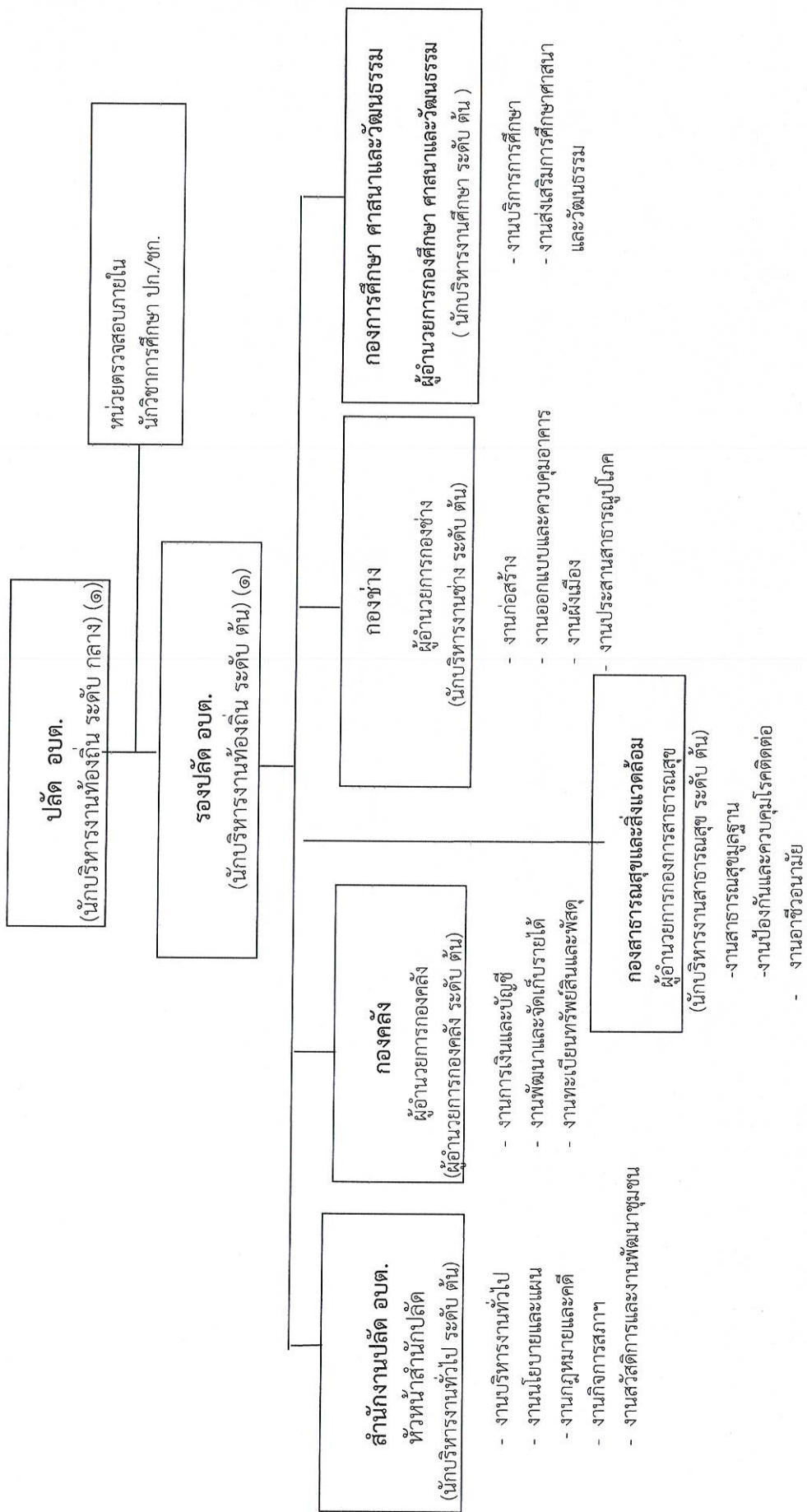
(นายวิหิตา ชาติโสม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

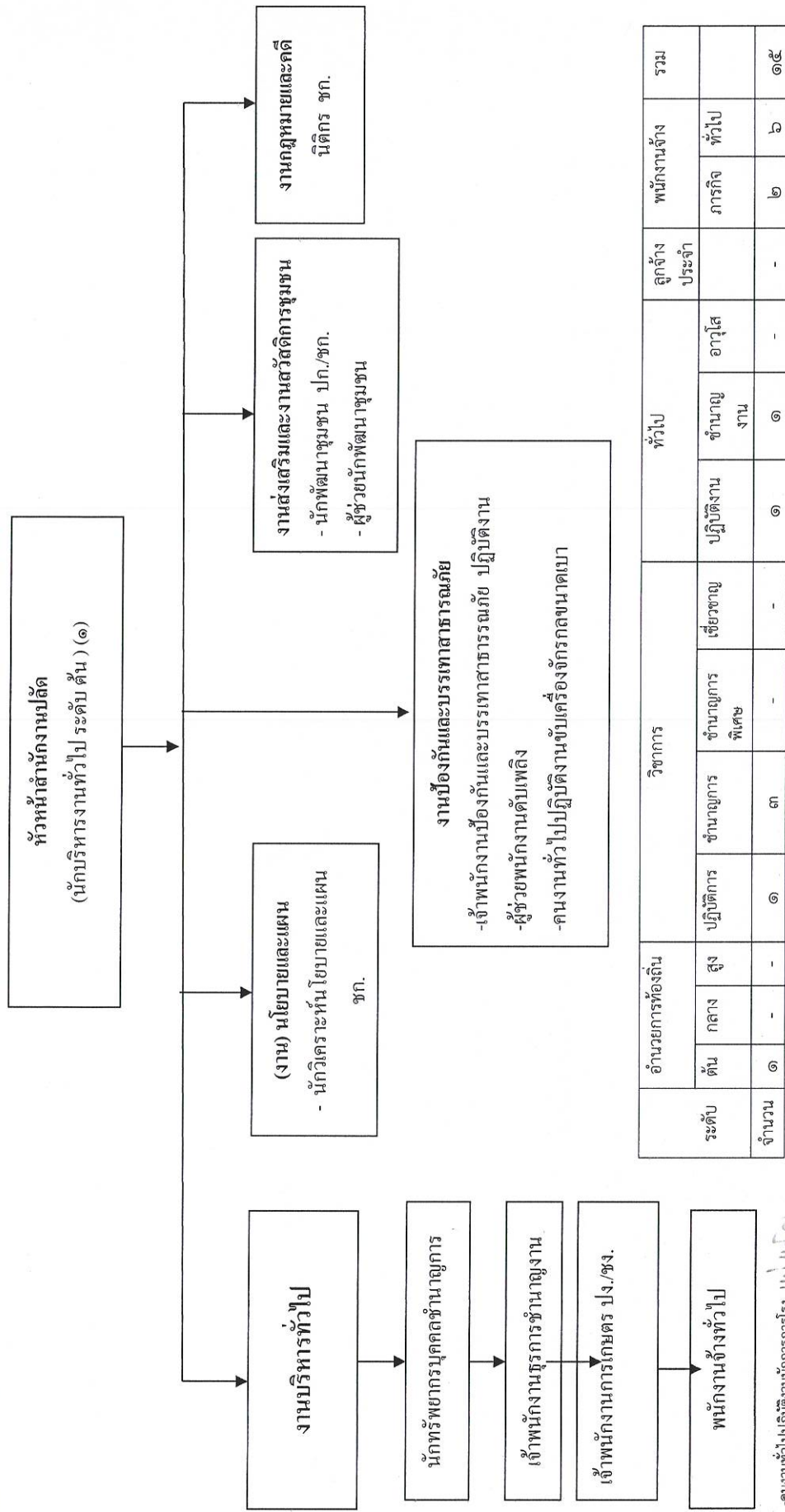
2563



๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖  
กรอบโครงสร้างส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลิ้น

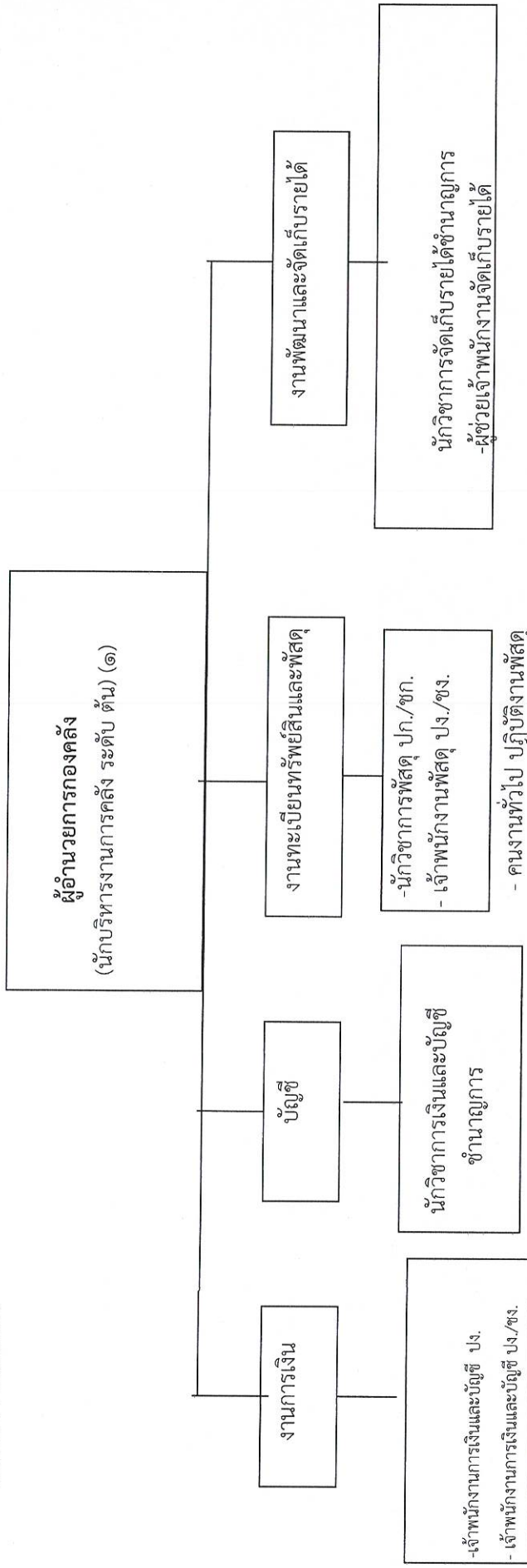


โครงสร้างของสำนักงานปลัด



๑. คนงานทั่วไปปฏิบัติงานนักการภารโรง 1๒/ก.ม.  
๒. คนงานทั่วไปปฏิบัติงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกล ๒๔๐.  
๓. คนงานทั่วไปปฏิบัติงานสำนักงานปลัด ๑.  
๔. คนงานทั่วไปปฏิบัติงานสำนักงานปลัด ๑.  
๕. คนงานทั่วไปปฏิบัติงานสำนักงานปลัด ๑.  
๖. คนงานทั่วไปปฏิบัติงานสำนักงานปลัด ๑.  
๗. คนงานทั่วไปปฏิบัติงานสำนักงานปลัด ๑.  
๘. คนงานทั่วไปปฏิบัติงานสำนักงานปลัด ๑.  
๙. คนงานทั่วไปปฏิบัติงานสำนักงานปลัด ๑.  
๑๐. คนงานทั่วไปปฏิบัติงานสำนักงานปลัด ๑.

# โครงสร้างกองคลัง



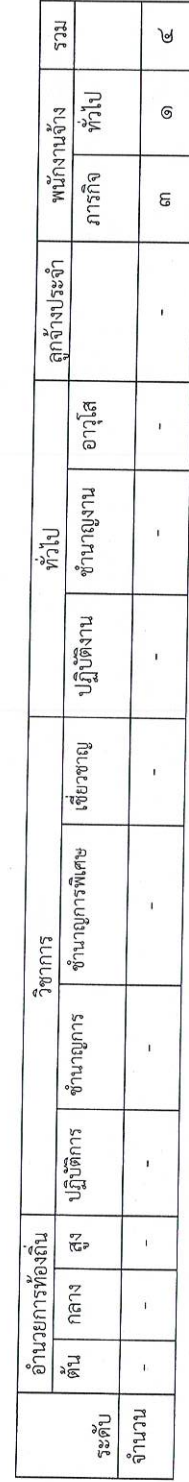
| ระดับ | อำนาจการท้องถิ่น |      |     | วิชาการ    |          |               |           | ทั่วไป     |        | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้าง |        | รวม |
|-------|------------------|------|-----|------------|----------|---------------|-----------|------------|--------|--------------|-------------|--------|-----|
|       | ต้น              | กลาง | สูง | ปฏิบัติการ | ชำนาญการ | ชำนาญการพิเศษ | เชี่ยวชาญ | ปฏิบัติงาน | อาวุโส |              | ภารกิจ      | ทั่วไป |     |
| จำนวน | ๑                | -    | -   | -          | ๓        | -             | -         | ๑          | -      | -            | ๑           | ๒      | ๕   |

๓๓๓๔  
- ก่อตั้ง

๓๓๓๕  
- ก่อตั้ง

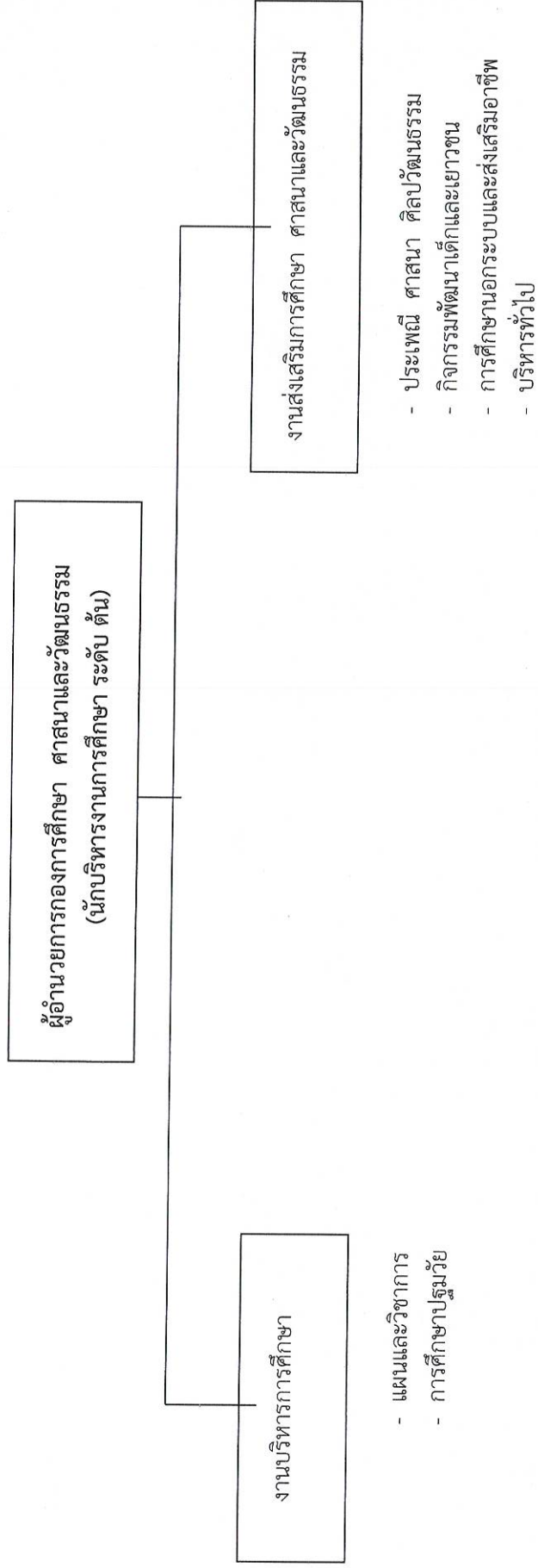
๓๓๓๖  
- ก่อตั้ง



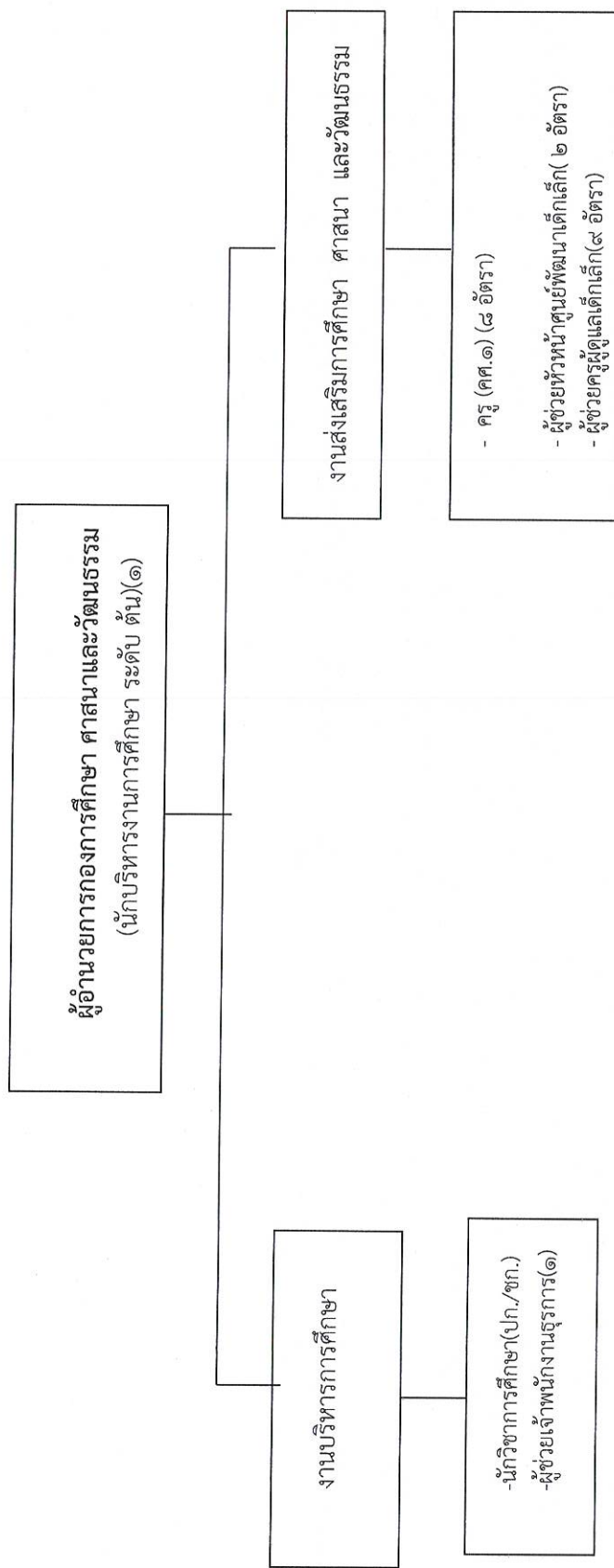


- 1000  
 - 1000  
 - 1000

## โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล



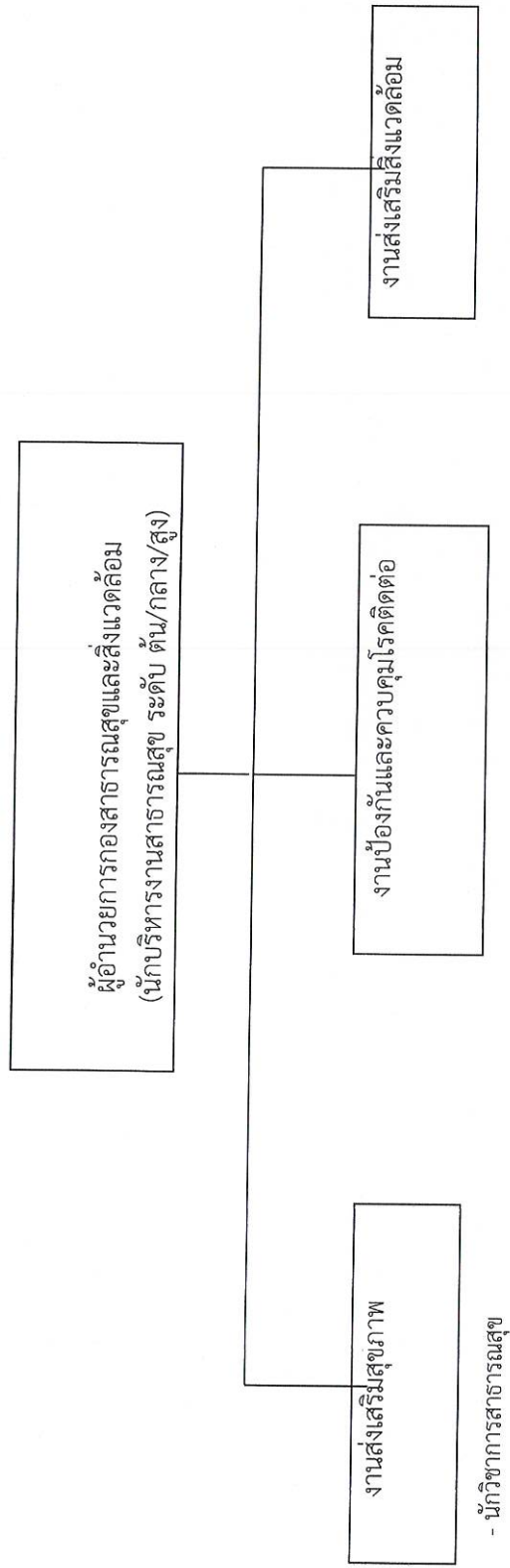
โครงสร้างองค์การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ต่อ)



|                | อำนาจการฟ้องเกิน |     | วิธีการ      |                   |           |            | ทั่วไป   |        |       | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้าง |            | รวม |        |
|----------------|------------------|-----|--------------|-------------------|-----------|------------|----------|--------|-------|--------------|-------------|------------|-----|--------|
|                | ต้น<br>กลาง      | สูง | จำนวน<br>การ | จำนวนการ<br>พิเศษ | เชี่ยวชาญ | ปฏิบัติงาน | ชำนาญงาน | อาวุโส | ค.ศ.๑ |              | ค.ศ.๒       | ครูผู้ช่วย |     | ทั่วไป |
| ระดับ<br>จำนวน | ๑                | -   | -            | -                 | -         | -          | -        | -      | -     | ๕            | ๓           | -          | ๑๒  | ๒๑     |



โครงสร้างองค์การสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



| ระดับ | อำนาจการท้องถิ่น |      |     | วิชาการ    |          |           | ทั่วไป     |          |        | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้าง<br>ภารกิจ | รวม |
|-------|------------------|------|-----|------------|----------|-----------|------------|----------|--------|--------------|-----------------------|-----|
|       | ต้น              | กลาง | สูง | ปฏิบัติการ | ชำนาญการ | เชี่ยวชาญ | ปฏิบัติงาน | ชำนาญงาน | อาวุโส |              |                       |     |
| จำนวน | -                | -    | -   | -          | ๑        | -         | -          | -        | -      | -            | -                     | ๒   |

บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการกรมการปกครอง  
องค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ

| ที่ | ชื่อ - สกุล                            | คุณวุฒิ | กรอบอัตราเก่าเดิม |                                                  |          |           |                  | กรอบอัตราเก่าใหม่                                   |              |                     |                   |                              | เงินเดือน |  |  | หมายเหตุ |
|-----|----------------------------------------|---------|-------------------|--------------------------------------------------|----------|-----------|------------------|-----------------------------------------------------|--------------|---------------------|-------------------|------------------------------|-----------|--|--|----------|
|     |                                        |         | เลขที่ตำแหน่ง     | ตำแหน่ง                                          | ประเภท   | ระดับ     | เลขที่ตำแหน่ง    | ตำแหน่ง                                             | ระดับตำแหน่ง | เงินเดือน           | เงินประจำตำแหน่ง  | เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน |           |  |  |          |
| ๑   | นายวิทยา ขาสีโสม                       | นม.     | ๗๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑  | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.)    | บริหาร   | กลาง      | ๗๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)    | กลาง         | ๔๗๐,๒๕๐ (๓๕,๑๕๐x๑๒) | ๕,๕๐๐ (๓,๐๐๐x๑๒)  | ๕,๕๐๐ (๓,๐๐๐x๑๒)             |           |  |  |          |
| ๒   | นายณนตร สายแวว                         | รม.     | ๗๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒  | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.) | บริหาร   | ต้น       | ๗๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) | ต้น          | ๔๐๕,๓๒๐ (๓๔,๑๑๐x๑๒) | ๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒) |                              |           |  |  |          |
| ๓   | <b>สำนักปลัด</b><br>นายอิทธิภร วรณโสภา | รปม.    | ๗๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑  | หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)            | อำนวยการ | ต้น       | ๗๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ | หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)               | ต้น          | ๔๑๖,๑๖๐ (๓๔,๖๕๐x๑๒) | ๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒) |                              |           |  |  |          |
| ๔   | นายทองพูล พันธุมาศ                     | ป.ตรี   | ๗๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑  | นักพัฒนาชุมชน                                    | วิชาการ  | ป.ก.      | ๗๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ | นักพัฒนาชุมชน                                       | ปฏิบัติการ   | ๒๔๔,๒๔๐ (๒๐,๓๗๐x๑๒) |                   |                              |           |  |  |          |
| ๕   | นางปฐมพร รักชาติชัย                    | รปศ.    | ๗๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑  | นักทรัพยากรบุคคล                                 | วิชาการ  | ช.ก.      | ๗๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ | นักทรัพยากรบุคคล                                    | ชำนาญการ     | ๒๕๕,๖๔๐ (๒๑,๕๓๐x๑๒) |                   |                              |           |  |  |          |
| ๖   | นายศรราชู ทาทอง                        | ป.ตรี   | ๗๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑  | นิติกร                                           | วิชาการ  | ช.ก.      | ๗๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ | นิติกร                                              | ชำนาญการ     | ๓๔๒,๗๒๐ (๒๘,๕๖๐x๑๒) |                   |                              |           |  |  |          |
| ๗   | นายถาวร ไชยดี                          | ป.ตรี   | ๗๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑  | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน                 | วิชาการ  | ป.ก.      | ๗๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                            | ชำนาญการ     | ๒๕๕,๖๔๐ (๒๔,๕๗๐x๑๒) |                   |                              |           |  |  |          |
| ๘   | นางสาวรจนา พันธุ์จำปา                  | ปวส.    | ๗๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑  | เจ้าพนักงานธุรการ                                | ทั่วไป   | ช.ก.      | ๗๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานธุรการ                                   | ชำนาญงาน     | ๒๒๕,๗๒๐ (๑๘,๘๑๐x๑๒) |                   |                              |           |  |  |          |
| ๙   | ว่าง                                   | ปวส.    | ๗๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑  | เจ้าพนักงานการเกษตร                              | ทั่วไป   | ป.ก./ช.ก. | ๗๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานการเกษตร                                 | ป.ก./ช.ก.    | ๒๕๖,๔๔๐             |                   |                              |           |  |  |          |
| ๑๐  | นายณัฐวุฒิ เขียวขำ                     | ป.ตรี   | ๗๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑  | จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย                    | ทั่วไป   | ป.ก.      | ๗๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ | จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย                       | ปฏิบัติงาน   | ๑๕๕,๘๐๐ (๑๖,๖๕๐x๑๒) |                   |                              |           |  |  |          |

| ที่ | ชื่อ - สกุล            | คุณวุฒิ | กรอบอัตราค่าจ้างเดิม |                                           |       | กรอบอัตราค่าจ้างใหม่ |                                           |       | เงินเดือน           |                   |                               | หมายเหตุ              |
|-----|------------------------|---------|----------------------|-------------------------------------------|-------|----------------------|-------------------------------------------|-------|---------------------|-------------------|-------------------------------|-----------------------|
|     |                        |         | เลขที่ตำแหน่ง        | ตำแหน่ง                                   | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง        | ตำแหน่ง                                   | ระดับ | เงินเดือน           | เงินประจำตำแหน่ง  | เงินขั้นบันได / เงินค่าตอบแทน |                       |
| ๑๑  | นางสาวอภพรทิพย์ คำมา   | ป.ตรี   | -                    | พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | -     | -                    | พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | -     | ๒๕๑,๖๔๐ (๒๐,๙๗๐x๑๒) |                   |                               |                       |
| ๑๒  | นายธนวัฒน์ ปอแก้ว      | ปวส.    | -                    | ผู้ช่วยพนักงานดับเพลิง                    | -     | -                    | ผู้ช่วยพนักงานดับเพลิง                    | -     | ๑๔๑,๔๘๐ (๑๑,๗๕๐x๑๒) |                   |                               | คพ. ๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐x๑๒) |
| ๑๓  | นางอรุณา ไชติชัย       | ม.๖     | -                    | พนักงานจ้างทั่วไป                         | -     | -                    | พนักงานจ้างทั่วไป                         | -     | ๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)  |                   |                               | คพ. ๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐x๑๒) |
| ๑๔  | นายสำลี พิมพ์สัน       | ม.๖     | -                    | พนักงานทั่วไป ปฏิบัติงานบริการการโรง      | -     | -                    | พนักงานทั่วไป ปฏิบัติงานบริการการโรง      | -     | ๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)  |                   |                               | คพ. ๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐x๑๒) |
| ๑๕  | นางสาวสิริธิดา ปาณะศรี | ปวส.    | -                    | พนักงานทั่วไป ปฏิบัติงานขับรถยนต์         | -     | -                    | พนักงานทั่วไป ปฏิบัติงานขับรถยนต์         | -     | ๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)  |                   |                               | คพ. ๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐x๑๒) |
| ๑๖  | นายจำเริญ อนันต์       | ปวส.    | -                    | พนักงานทั่วไป ปฏิบัติงานสำนักงาน          | -     | -                    | พนักงานทั่วไป ปฏิบัติงานสำนักงาน          | -     | ๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)  |                   |                               | คพ. ๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐x๑๒) |
| ๑๗  | นายธีรศักดิ์ จำชาติ    | ปวส.    | -                    | พนักงานทั่วไป ปฏิบัติงานขับรถจักรยาน      | -     | -                    | พนักงานทั่วไป ปฏิบัติงานขับรถจักรยาน      | -     | ๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)  |                   |                               | คพ. ๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐x๑๒) |
| ๑๘  | นายสวน เขาวานะ         |         | -                    | พนักงานทั่วไป ปฏิบัติงานขับรถจักรยาน      | -     | -                    | พนักงานทั่วไป ปฏิบัติงานขับรถจักรยาน      | -     | ๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)  |                   |                               | คพ. ๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐x๑๒) |
| ๑๙  | นางรุ่งนภา ศรีวรรณย์   | ป.ตรี   | ๗๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑     | ผู้อำนวยการกองคลัง                        | ต้น   | ๗๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑     | ผู้อำนวยการกองคลัง                        | ต้น   | ๓๒๒,๖๔๐ (๓๐,๒๒๐x๑๒) | ๕๐,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒) |                               |                       |
| ๒๐  | นางรัชณีย์ สายแวว      | ป.ตรี   | ๗๒-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑     | นักวิชาการเงินและบัญชี                    | ชก.   | ๗๒-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑     | นักวิชาการเงินและบัญชี                    | ชก.   | ๓๕๖,๑๖๐ (๓๓,๘๔๐x๑๒) |                   |                               |                       |
| ๒๑  | นางวิลาสิณี จุกจันทร์  | ป.ตรี   | ๗๒-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑     | นักวิชาการจัดเก็บรายได้                   | ชก.   | ๗๒-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑     | นักวิชาการจัดเก็บรายได้                   | ชก.   | ๓๒๘,๗๖๐ (๒๗,๔๘๐x๑๒) |                   |                               |                       |
| ๒๒  | นางสาวสลิตา ไสวันนา    | ปวส.    | ๗๒-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑     | พนักงานการเงินและบัญชี                    | ปง.   | ๗๒-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑     | พนักงานการเงินและบัญชี                    | ปง.   | ๑๓๐,๕๖๐ (๑๐,๘๘๐x๑๒) |                   |                               |                       |



| ที่ | ชื่อ - สกุล             | คุณวุฒิ | กรอบอัตราค่าจ้างเดิม |                                                   |         |                  | กรอบอัตราค่าจ้างใหม่                            |         |                        |                  | เงินเดือน                   |                     |  |  |
|-----|-------------------------|---------|----------------------|---------------------------------------------------|---------|------------------|-------------------------------------------------|---------|------------------------|------------------|-----------------------------|---------------------|--|--|
|     |                         |         | เลขที่ตำแหน่ง        | ตำแหน่ง                                           | ระดับ   | เลขที่ตำแหน่ง    | ตำแหน่ง                                         | ระดับ   | เงินเดือน              | เงินเดือน        |                             |                     |  |  |
|     |                         |         |                      |                                                   |         |                  |                                                 |         |                        | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่น ๆ / ค่าตอบแทน | หมายเหตุ            |  |  |
| ๒๓  | นางสาวศิริวรรณ ตันโพธิ์ | ปวส.    | ๗๒-๓-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๒     | เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี                        | ปง./ชง. | ๗๒-๓-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๒ | เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี                      | ปง.     | ๒๒,๖๔๒๐<br>(๑๘,๑๙๐x๑๒) |                  |                             |                     |  |  |
| ๒๔  | นส.ณิชาดา กัตัญญ        | ป.ตรี   | ๗๒-๓-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๑     | นักวิชาการพัสดุ                                   | ปก./ชก. | ๗๒-๓-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๑ | นักวิชาการพัสดุ                                 | ปก./ชก. | ๓๑๑,๖๔๐<br>(๒๕,๙๓๐x๑๒) |                  |                             |                     |  |  |
| ๒๕  | ว่าง                    | ปวส.    | ๗๒-๓-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑     | เจ้าพนักงานพัสดุ                                  | ปง.     | ๗๒-๓-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑ | เจ้าพนักงานพัสดุ                                | ปง./ชง. | ๒๕๖,๔๔๐                |                  |                             | ว่าง ๑ กค. ๖๓       |  |  |
| ๒๖  | นางสาวกาญจนา ถาวร       | ปวส..   | -                    | พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ผู้ช่วย จพง.จัดเก็บรายได้ | -       | -                | พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ผช.จพง.จัดเก็บรายได้    | -       | ๑๕๙,๔๒๐<br>(๑๓,๒๔๕x๑๒) |                  |                             |                     |  |  |
| ๒๗  | นส.จีระนันท์ คำสี       | ป.ตรี   | -                    | พนักงานจ้างทั่วไป<br>คนงานทั่วไปปฏิบัติงานพัสดุ   | -       | -                | พนักงานจ้างทั่วไป<br>คนงานทั่วไปปฏิบัติงานพัสดุ | -       | ๑๐๘,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐x๑๒)  |                  |                             | คช. ๑๒,๐๐๐ (๑๐๐x๑๒) |  |  |
| ๒๘  | นางมนิศา นิมา           |         | -                    | คนงานทั่วไปปฏิบัติงานแผนที่ภาคี                   | -       | -                | คนงานทั่วไปปฏิบัติงานแผนที่ภาคี                 | -       | ๑๐๘,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐x๑๒)  |                  |                             | คช. ๑๒,๐๐๐ (๑๐๐x๑๒) |  |  |
| ๒๙  | ว่าง                    | ป.ตรี   | ๗๒-๓-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑     | หัวหน้าส่วนโยธา<br>(นักบริหารงานช่าง)             | ต้น     | ๗๒-๓-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง)        | ต้น     | ๓๕๕,๓๒๐<br>(๓,๕๐๐x๑๒)  |                  |                             |                     |  |  |
| ๓๐  | ว่าง                    | ปวส.    | ๗๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑     | นายช่างโยธา                                       | ปง./ชง. | ๗๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ | นายช่างโยธา                                     | ปง./ชง. | ๒๕๖,๔๔๐                |                  |                             |                     |  |  |
| ๓๑  | นายพริษฐ์ แสนเรียง      | ปวส.    | -                    | พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ    | -       | -                | พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ  | -       | ๑๕๙,๔๒๐<br>(๑๓,๒๔๕x๑๒) |                  |                             |                     |  |  |
| ๓๒  | นายวัชร ยอดทอง          | ปวส.    | -                    | ผู้ช่วยนายช่างโยธา                                | -       | -                | ผู้ช่วยนายช่างโยธา                              | -       | ๑๕๙,๔๒๐<br>(๑๓,๒๔๕x๑๒) |                  |                             |                     |  |  |
| ๓๓  | นายอุทิศ จารุจันทร์     | ปวส.    | -                    | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า                               | -       | -                | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า                             | -       | ๑๕๙,๔๒๐<br>(๑๓,๒๔๕x๑๒) |                  |                             |                     |  |  |

| ที่ | ชื่อ - สกุล                                    | คุณวุฒิ | กรอบอัตราค่าจ้างเดิม |                                            |           | กรอบอัตราค่าจ้างใหม่ |                                            |           | เงินเดือน           |                   |                           |
|-----|------------------------------------------------|---------|----------------------|--------------------------------------------|-----------|----------------------|--------------------------------------------|-----------|---------------------|-------------------|---------------------------|
|     |                                                |         | เลขที่ตำแหน่ง        | ตำแหน่ง                                    | ระดับ     | เลขที่ตำแหน่ง        | ตำแหน่ง                                    | ระดับ     | เงินเดือน           | เงินประจำตำแหน่ง  | เงินเพิ่มอื่น ๆ ค่าตอบแทน |
| ๓๔  | นายธเนศ ปัญญาดี                                | ม.๖     | -                    | พนักงานจ้างทั่วไปกองช่าง                   | -         | -                    | พนักงานจ้างทั่วไปกองช่าง                   | -         | ๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)  |                   |                           |
| ๓๕  | <b>ส่วนการศึกษา</b><br>นางสาวลิตินันท์ ศิริปัญ | ป.โท    | ๗๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑     | ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา) | ต้น       | ๗๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑     | ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา) | ต้น       | ๓๘๙,๔๐๐ (๓๒,๔๕๐x๑๒) | ๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒) | คช. ๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐x๑๒)     |
| ๓๖  | ว่าง                                           | ป.ตรี   | ๗๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑     | นักวิชาการศึกษา                            | ป.ก./ช.ก. | ๗๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑     | นักวิชาการศึกษา                            | ป.ก./ช.ก. | -                   |                   |                           |
| ๓๗  | นางอัญญธร กาลพัธนา                             | ป.ตรี   | ๗๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑     | ครู                                        | ค.ศ.๒     | ๗๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑     | ครู                                        | ค.ศ.๒     | ๒๕,๐๗๐              |                   |                           |
| ๓๘  | นางสุพรรณมา อินทอง                             | ป.ตรี   | ๗๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑     | ครู                                        | ค.ศ.๒     | ๗๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑     | ครู                                        | ค.ศ.๒     | ๒๕,๐๗๐              |                   |                           |
| ๓๙  | น.ส.ประกายแก้ว สัตยลักษณ์                      | ป.ตรี   | ๗๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑     | ครู                                        | ค.ศ.๒     | ๗๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑     | ครู                                        | ค.ศ.๒     | ๒๕,๐๗๐              |                   |                           |
| ๔๐  | นายพุทธร ฝิวบาง                                | ป.ตรี   | ๗๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑     | ครู                                        | ค.ศ.๑     | ๗๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑     | ครู                                        | ค.ศ.๑     | ๒๐,๘๓๐              |                   |                           |
| ๔๑  | น.ส.อังคณา เจริญเลิศ                           | ป.ตรี   | ๗๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑     | ครู                                        | ค.ศ.๑     | ๗๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑     | ครู                                        | ค.ศ.๑     | ๒๒,๕๒๐              |                   |                           |
| ๔๒  | นางพิมพ์พิสุทธิ์ คณารักษ์                      | ป.ตรี   | ๗๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑     | ครู                                        | ค.ศ.๑     | ๗๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑     | ครู                                        | ค.ศ.๑     | ๒๐,๘๕๐              |                   |                           |
| ๔๓  | นางพรวิมล กังฟูย                               | ป.ตรี   | ๗๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑     | ครู                                        | ค.ศ.๑     | ๗๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑     | ครู                                        | ค.ศ.๑     | ๒๐,๗๑๐              |                   |                           |
| ๔๔  | นางวิภากรินทร์ แก้วโท                          | ป.ตรี   | ๗๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑     | ครู                                        | ค.ศ.๑     | ๗๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑     | ครู                                        | ค.ศ.๑     | ๒๐,๗๑๐              |                   |                           |
| ๔๕  | นางพินันท์ สังขวัตร                            | ป.ตรี   | -                    | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ศก)              | -         | -                    | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ศก)              | -         | ๑๓,๑๘๐              |                   |                           |
| ๔๖  | น.ส.เกษร บุณวงค์                               | ป.ตรี   | -                    | ผู้ดูแลเด็ก                                | -         | -                    | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก                      | -         | ๙,๔๐๐               |                   |                           |
| ๔๗  | นางอนุรักษ์ สันทัด                             | ป.ตรี   | -                    | ผู้ดูแลเด็ก                                | -         | -                    | ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก           | -         | ๑๗,๙๕๐              |                   |                           |

|    |                                       |       |                  |                                            |        |                  |                                            |          |                     |                     |  |
|----|---------------------------------------|-------|------------------|--------------------------------------------|--------|------------------|--------------------------------------------|----------|---------------------|---------------------|--|
| ๔๘ | น.ส. ชุมนปัทมา มณีเขียว               | ปวส.  | -                | ผู้ดูแลเด็ก                                | -      | -                | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก                      | -        | ๑๒,๙๓๐              |                     |  |
| ๔๙ | นางสาวชัชฎา พันธ์มาศ                  | ป.ตรี | -                | ผู้ดูแลเด็ก                                | -      | -                | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก                      | -        | ๑๑,๙๘๐              |                     |  |
| ๕๐ | นางสาวอรรรัตน์ ภูตะเวช                | ปวส.  | -                | ผู้ดูแลเด็ก                                | -      | -                | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก                      | -        | ๑๑,๙๘๐              |                     |  |
| ๕๑ | นส.ยุพิน ฤทธิเสน                      |       | -                | ผู้ดูแลเด็ก                                | -      | -                | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก                      | -        | ๙,๔๐๐               |                     |  |
| ๕๒ | นส.แววตา สามีพันธ์                    |       | -                | ผู้ดูแลเด็ก                                | -      | -                | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก                      | -        | ๙,๔๐๐               |                     |  |
| ๕๓ | นางนันทยา อนุดำ                       | ป.ตรี | -                | ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก           | -      | -                | ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก           | -        | ๑๙,๑๒๐              |                     |  |
| ๕๔ | นางสุธิดา โพธิ์รินทร์                 | ปวส.  | -                | ผู้ดูแลเด็ก                                | -      | -                | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก                      | -        | ๑๒,๒๗๐              |                     |  |
| ๕๕ | นางปิยภรณ์ ลอยสม                      | ม.๖   | -                | ผู้ดูแลเด็ก                                | -      | -                | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก                      | -        | ๑๑,๙๘๐              |                     |  |
| ๕๖ | นส.นัยนา ลูกกลม                       |       | -                | ผู้ดูแลเด็ก                                | -      | -                | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก                      | -        | ๙,๔๐๐               |                     |  |
| ๕๗ | กองการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>ว่าง | -     | ๗๒-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ | ผอ.กองการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) | ต้น    | ๗๒-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ | ผอ.กองการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) | ต้น      | ๓๘๘,๒๐๐             | ๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)   |  |
| ๕๘ | นายณัฏฐพล ศิริปี                      | ป.ตรี | ๗๒-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ | นักวิชาการสาธารณสุข                        | ชก.    | ๗๒-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ | นักวิชาการสาธารณสุข                        | ชำนาญการ | ๓๒๓,๗๖๐ (๒๖,๙๘๐x๑๒) |                     |  |
| ๕๙ | นส.รัชนี วรลี                         | ปวส.  | -                | คนงานทั่วไปปฏิบัติงานสาธารณสุข             | -      | -                | คนงานทั่วไปปฏิบัติงานสาธารณสุข             | -        | ๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐x๑๒)  | คช. ๑๒,๐๐๐ (๑๐๐x๑๒) |  |
| ๖๐ | หน่วยตรวจสอบภายใน<br>ว่าง             | ป.ตรี | -                | นักวิชาการตรวจสอบภายใน                     | ปก/ชก. | ๗๒-๓-๑๒-๓๒๐๔-๐๐๑ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน                     | ปก/ชก.   | ๓๕๕,๓๒๐             | -                   |  |

ผู้รับรองข้อมูล.....

(นายวิทยา ชาลีเสมอ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



รับทราบ  
๐๓ เม.ย.  
๐ กอง.....

ที่ อจ ๐๐๒๓.๙/๑๔๙๕



องค์การบริหารส่วนตำบลคือ  
เลขรับที่ 1237  
วันที่ 26 เม.ย. 2564  
เวลา 10.03 น.  
ที่ว่าการอำเภอปทุมราชวงศา

ถนัดการอำเภอปทุมราชวงศา  
ถนนอรุณประเสริฐ อจ ๓๗๑๑๐

๒๓ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง การปรับปรุงโครงสร้างแผนอัตรากำลังองค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดอำนาจเจริญ ที่ อจ ๐๐๒๓.๒/(ก.อบต.จังหวัด)/๑๔๑  
ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยอำเภอปทุมราชวงศา ได้รับแจ้งจากจังหวัดอำนาจเจริญว่า คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอำนาจเจริญ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ได้ เสร็จแล้วจัดส่ง ก.อบต.จังหวัดอำนาจเจริญทราบด้วย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ และรายงาน ก.อบต.จังหวัดอำนาจเจริญโดยตรง ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

เรียนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล  
- อจ ๐๐๒๓/๑๔๙๕๐๖ ทจ.ก.ร.๐๕๐๔๙๕  
- อจ ๐๐๒๓/๑๔๙๕๐๖ ทจ.ก.ร.๐๕๐๔๙๕  
- อจ ๐๐๒๓/๑๔๙๕๐๖ ทจ.ก.ร.๐๕๐๔๙๕  
- อจ ๐๐๒๓/๑๔๙๕๐๖ ทจ.ก.ร.๐๕๐๔๙๕  
- อจ ๐๐๒๓/๑๔๙๕๐๖ ทจ.ก.ร.๐๕๐๔๙๕

(นายประยูร ไทยบุตร)

ปลัดอำเภอ (จพง.ปค.ชำนาญการพิเศษ) รักษาการแทน  
นายอำเภอปทุมราชวงศา

(นางประยูมพร รักษาสัตย์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ปลัดอำเภอ  
- ปลัดอำเภอ

(นายอิทธิพร วรรณโสภณ)  
หัวหน้าสำนักปลัด

27 เม.ย. 2564

นักทรัพยากรบุคคล  
จ. ปทุมธานี

(นายวิฑิตา ชาลีไสม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคือ

27 เม.ย. 2564

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ  
โทร. ๐ - ๔๕๔๖ - ๕๓๐๐  
งาน ก/สุพิดา

| ที่ | อบต.             | กรอบโครงสร้างเดิม       |                                         |                              |                           |     | การอุปโครงสร้างใหม่ |       |                         |                                         | ส่วนราชการ                   |                           | การอุปโครงสร้างใหม่ |                       |                                             |    | ภาคีใช้จ่ายตาม พ.ร.บ. ม.๓๕ ร้อยละไม่เกิน ๔๐ |                        | หมายเหตุ |
|-----|------------------|-------------------------|-----------------------------------------|------------------------------|---------------------------|-----|---------------------|-------|-------------------------|-----------------------------------------|------------------------------|---------------------------|---------------------|-----------------------|---------------------------------------------|----|---------------------------------------------|------------------------|----------|
|     |                  | จำนวน<br>ส่วน<br>ราชการ | พนักงาน<br>ส่วนตำบล<br>ลูกจ้าง<br>ประจำ | พนักงาน<br>จ้างตาม<br>ภารกิจ | พนักงาน<br>จ้าง<br>ทั่วไป | รวม | เพิ่ม               | ลด    | จำนวน<br>ส่วน<br>ราชการ | พนักงาน<br>ส่วนตำบล<br>ลูกจ้าง<br>ประจำ | พนักงาน<br>จ้างตาม<br>ภารกิจ | พนักงาน<br>จ้าง<br>ทั่วไป | รวม                 | ม.๓๕ ร้อยละไม่เกิน ๔๐ | ภาคีใช้จ่ายตาม พ.ร.บ. ม.๓๕ ร้อยละไม่เกิน ๔๐ |    |                                             |                        |          |
|     |                  |                         |                                         |                              |                           |     |                     |       |                         |                                         |                              |                           |                     |                       |                                             |    |                                             |                        |          |
| ๒๕  | อบต.นาหว้า       | ๕                       | ๒๒                                      | ๕                            | ๑๕                        | ๔๗  | ๓๐.๔๓               | ๒๔.๗๗ | ๒๔.๑๒                   | ๑                                       | -                            | ๖                         | ๒๓                  | ๕                     | ๑๕                                          | ๔๓ | ๓๑.๐๙                                       | กำหนดหน่วยตรวจสอบภายใน |          |
| ๒๖  | อบต.คำโพน        | ๕                       | ๓๑                                      | ๑๕                           | ๒๖                        | ๗๒  | ๒๘.๗๕               | ๒๘.๑๗ | ๒๗.๖๖                   | ๑                                       | -                            | ๖                         | ๓๒                  | ๑๕                    | ๒๖                                          | ๗๓ | ๒๘.๘๗                                       | กำหนดหน่วยตรวจสอบภายใน |          |
| ๒๗  | อบต.ลือ          | ๕                       | ๓๑                                      | ๑๘                           | ๑๐                        | ๕๙  | ๒๒.๗๐               | ๒๓.๓๔ | ๒๒.๙๙                   | ๑                                       | -                            | ๖                         | ๓๒                  | ๑๘                    | ๑๐                                          | ๖๐ | ๒๒.๖๖                                       | กำหนดหน่วยตรวจสอบภายใน |          |
| ๒๘  | อบต.จิกตุ        | ๕                       | ๒๖                                      | ๑๕                           | ๑๒                        | ๕๓  | ๒๓.๕๓               | ๒๓.๑๓ | ๒๒.๗๔                   | ๑                                       | -                            | ๖                         | ๓๓                  | ๑๕                    | ๑๒                                          | ๕๕ | ๒๓.๑๕                                       | กำหนดหน่วยตรวจสอบภายใน |          |
| ๒๙  | อบต.สร้างถ่อน้อย | ๕                       | ๓๑                                      | ๑๖                           | ๑๗                        | ๖๔  | ๒๔.๗๙               | ๒๔.๓๐ | ๒๓.๘๒                   | ๑                                       | -                            | ๖                         | ๓๒                  | ๑๖                    | ๑๗                                          | ๖๕ | ๒๔.๕๕                                       | กำหนดหน่วยตรวจสอบภายใน |          |
| ๓๐  | อบต.หนองแก้ว     | ๕                       | ๒๑                                      | ๑๔                           | ๙                         | ๔๔  | ๓๑.๗๙               | ๓๑.๑๗ | ๓๐.๕๔                   | ๑                                       | -                            | ๖                         | ๒๒                  | ๑๔                    | ๙                                           | ๔๕ | ๓๑.๖๓                                       | กำหนดหน่วยตรวจสอบภายใน |          |
| ๓๑  | อบต.คำพระ        | ๕                       | ๒๖                                      | ๑๒                           | ๑๐                        | ๔๘  | ๒๕.๐๔               | ๒๕.๖๔ | ๒๕.๑๙                   | ๑                                       | -                            | ๖                         | ๒๖                  | ๑๒                    | ๑๐                                          | ๔๘ | ๒๕.๐๔                                       | กำหนดหน่วยตรวจสอบภายใน |          |
| ๓๒  | อบต.โพนเมืองน้อย | ๕                       | ๒๘                                      | ๑๖                           | ๑๒                        | ๕๖  | ๒๗.๒๐               | ๒๖.๖๙ | ๒๖.๒๑                   | ๑                                       | -                            | ๖                         | ๒๘                  | ๑๖                    | ๑๒                                          | ๕๖ | ๒๖.๖๙                                       | กำหนดหน่วยตรวจสอบภายใน |          |
| ๓๓  | อบต.ขุมภาน       | ๕                       | ๒๘                                      | ๗                            | ๑๒                        | ๔๗  | ๒๕.๙๖               | ๒๕.๒๒ | ๒๔.๗๑                   | ๑                                       | -                            | ๖                         | ๒๘                  | ๗                     | ๑๒                                          | ๔๗ | ๒๖.๖๙                                       | กำหนดหน่วยตรวจสอบภายใน |          |
| ๓๔  | อบต.โคกสาร       | ๕                       | ๒๙                                      | ๘                            | ๑๔                        | ๕๑  | ๒๘.๙๑               | ๒๘.๓๕ | ๒๗.๗๙                   | ๑                                       | -                            | ๖                         | ๓๐                  | ๘                     | ๑๔                                          | ๔๗ | ๒๘.๓๕                                       | กำหนดหน่วยตรวจสอบภายใน |          |
| ๓๕  | อบต.คำเขื่อนแก้ว | ๕                       | ๓๗                                      | ๑๒                           | ๑๔                        | ๖๓  | ๒๕.๖๔               | ๒๔.๙๖ | ๒๔.๙๑                   | ๑                                       | -                            | ๖                         | ๓๐                  | ๑๒                    | ๑๔                                          | ๕๖ | ๒๔.๙๖                                       | กำหนดหน่วยตรวจสอบภายใน |          |
| ๓๖  | อบต.ปากอ         | ๕                       | ๒๘                                      | ๑๑                           | ๓๐                        | ๖๙  | ๒๕.๖๔               | ๒๔.๙๖ | ๒๔.๙๑                   | ๑                                       | -                            | ๖                         | ๓๐                  | ๑๒                    | ๑๔                                          | ๕๖ | ๒๔.๙๖                                       | กำหนดหน่วยตรวจสอบภายใน |          |
| ๓๗  | อบต.พนม          | ๕                       | ๒๔                                      | ๘                            | ๓๐                        | ๖๙  | ๓๗.๘๖               | ๓๗.๔๔ | ๓๖.๘๒                   | ๑                                       | -                            | ๖                         | ๒๙                  | ๑๑                    | ๓๐                                          | ๖๙ | ๓๗.๔๔                                       | กำหนดหน่วยตรวจสอบภายใน |          |
| ๓๘  | อบต.ไม้กลอน      | ๕                       | ๓๔                                      | ๒๒                           | ๔                         | ๖๐  | ๒๖.๗๗               | ๒๖.๓๖ | ๒๕.๕๓                   | ๑                                       | -                            | ๖                         | ๓๕                  | ๘                     | ๓๐                                          | ๖๙ | ๓๗.๔๔                                       | กำหนดหน่วยตรวจสอบภายใน |          |
| ๓๙  | อบต.จานลาน       | ๕                       | ๒๘                                      | ๒๗                           | ๑๑                        | ๖๖  | ๒๗.๕๔               | ๒๗.๕๓ | ๒๗.๑๒                   | -                                       | -                            | -                         | -                   | ๒๒                    | ๔                                           | ๖๑ | ๒๗.๑๒                                       | ยังไม่ได้รับรายงาน     |          |





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลือ

ที่ ๒๕๐ /๒๕๖๔

เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และมติเห็นชอบให้ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและออกคำสั่งจัดคนลงสู่ตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ นั้น

อาศัยความตาม มาตรา ๑๕ ประกอบ มาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมีมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลลือ ได้รับการพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว จึงดำเนินการประกาศปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและออกคำสั่งจัดคนลงสู่ตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวิทยา ชาลีโสม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลือ

*[Handwritten signature]*



11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

| ที่ | ชื่อ-สกุล             | คุณวุฒิการศึกษา               | กรอบอัตราเก่าเดิม |                              |          | กรอบอัตราเก่าใหม่ |                              |          | เงินเดือน *                               |                        |                              |
|-----|-----------------------|-------------------------------|-------------------|------------------------------|----------|-------------------|------------------------------|----------|-------------------------------------------|------------------------|------------------------------|
|     |                       |                               | เลขที่ตำแหน่ง     | ตำแหน่ง                      | ระดับ    | เลขที่ตำแหน่ง     | ตำแหน่ง                      | ระดับ    | เงินเดือน                                 | เงินประจำตำแหน่ง       | เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน |
| ๑   | นายวิชา ขลิสม         | นิติศาสตรมหาบัณฑิต            | ๗๒-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑  | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล    | กลาง     | ๗๒-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑  | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล    | กลาง     | ๔๗,๒๕๐                                    | ๘๕,๐๐๐                 | ๘๕,๐๐๐                       |
| ๒   | นายณนธร สายแว         | รัฐศาสตรมหาบัณฑิต             | ๗๒-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒  | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ต้น      | ๗๒-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒  | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ต้น      | (๓๙,๑๕๐ X ๑๒)<br>๔๐๙,๓๒๐                  | (๗,๐๐๐ X ๑๒)<br>๘๒,๐๐๐ | (๗,๐๐๐ X ๑๒)<br>๘๔,๐๐๐       |
| ๓   | นายอิทธิพร วรรณโสภา   | รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต      | ๗๒-๓-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑  | หัวหน้าสำนักงานปลัด          | ต้น      | ๗๒-๓-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑  | หัวหน้าสำนักงานปลัด          | ต้น      | (๓๔,๑๑๐ X ๑๒)<br>๔๐๙,๑๒๐                  | (๓,๕๐๐ X ๑๒)<br>๔๒,๐๐๐ | -                            |
| ๔   | นางรุ่งนภา ศรีระมย์   | บริหารธุรกิจบัณฑิต(การบัญชี)  | ๗๒-๓-๐๔-๒๑๑๑-๐๐๑  | ผู้อำนวยการกองคลัง           | ต้น      | ๗๒-๓-๐๔-๒๑๑๑-๐๐๑  | ผู้อำนวยการกองคลัง           | ต้น      | (๓๔,๖๕๐ X ๑๒)<br>๓๖๒,๖๕๐                  | (๓,๕๐๐ X ๑๒)<br>๔๒,๐๐๐ | -                            |
| ๕   | -                     | -                             | ๗๒-๓-๐๕-๒๑๑๑-๐๐๑  | ผู้อำนวยการกองช่าง           | ต้น      | ๗๒-๓-๐๕-๒๑๑๑-๐๐๑  | ผู้อำนวยการกองช่าง           | ต้น      | (๓๐,๒๒๐ X ๑๒)<br>๓๖๒,๖๐๐                  | (๓,๕๐๐ X ๑๒)<br>๔๒,๐๐๐ | -                            |
| ๖   | -                     | -                             | ๗๒-๓-๐๖-๒๑๑๑-๐๐๑  | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ   | ต้น      | ๗๒-๓-๐๖-๒๑๑๑-๐๐๑  | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ   | ต้น      | (๑๕,๕๔๐ + ๕๐,๓๗๐) / ๒ X ๑๒<br>๓๔๓,๖๐๐     | (๓,๕๐๐ X ๑๒)<br>๔๒,๐๐๐ | -                            |
| ๗   | นางสาวรุจิรัตน์ ศรีปี | ครุศาสตรมหาบัณฑิต             | ๗๒-๓-๐๘-๒๑๑๑-๐๐๑  | ผู้อำนวยการกองการศึกษา       | ต้น      | ๗๒-๓-๐๘-๒๑๑๑-๐๐๑  | ผู้อำนวยการกองการศึกษา       | ต้น      | (๑๕,๕๔๐ + ๕๐,๓๗๐) / ๒ X ๑๒<br>๓๔๓,๖๐๐     | (๓,๕๐๐ X ๑๒)<br>๔๒,๐๐๐ | -                            |
| ๘   | นายทวีส ทาทอง         | นิติศาสตรบัณฑิต               | ๗๒-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑  | นิติกร                       | ชก.      | ๗๒-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑  | นิติกร                       | ชก.      | ๔๐๒,๗๒๐                                   | (๓,๕๐๐ X ๑๒)<br>๔๒,๐๐๐ | -                            |
| ๙   | นายถาวร ไชยดี         | รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต      | ๗๒-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน     | ชก.      | ๗๒-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน     | ชก.      | (๓๓,๕๖๐ X ๑๒)<br>(๒๘,๕๖๐ X ๑๒)<br>๒๙๙,๖๔๐ | -                      | -                            |
| ๑๐  | นางฐณพร รักชาติชัย    | ศิลปศาสตรบัณฑิต               | ๗๒-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑  | นักทรัพยากรบุคคล             | ชก.      | ๗๒-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑  | นักทรัพยากรบุคคล             | ชก.      | (๒๔,๙๗๐ X ๑๒)<br>๒๙๙,๖๔๐                  | -                      | -                            |
| ๑๑  | นายทองพูล พันธุ์มาศ   | บริหารธุรกิจบัณฑิต(การบัญชี)  | ๗๒-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑  | นักพัฒนาชุมชน                | ป.ก.     | ๗๒-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑  | นักพัฒนาชุมชน                | ป.ก.     | (๒๔,๙๗๐ X ๑๒)<br>๒๙๙,๖๔๐                  | -                      | -                            |
| ๑๒  | นางรังษิณี สายแว      | บริหารธุรกิจบัณฑิต(การบัญชี)  | ๗๒-๓-๐๔-๓๑๑๑-๐๐๑  | นักวิชาการเงินและบัญชี       | ชก.      | ๗๒-๓-๐๔-๓๑๑๑-๐๐๑  | นักวิชาการเงินและบัญชี       | ชก.      | (๒๐,๙๗๐ X ๑๒)<br>๓๗๖,๐๘๐                  | -                      | -                            |
| ๑๓  | นางรังษิณี จุกจันทร์  | บริหารธุรกิจบัณฑิต(การบัญชี)  | ๗๒-๓-๐๔-๓๑๑๑-๐๐๑  | นักวิชาการจัดเก็บรายได้      | ชก.      | ๗๒-๓-๐๔-๓๑๑๑-๐๐๑  | นักวิชาการจัดเก็บรายได้      | ชก.      | (๓๑,๓๔๐ X ๑๒)<br>๓๖๙,๗๖๐                  | -                      | -                            |
| ๑๔  | นายณัฏพล ศิริวัณ      | วิทยาศาสตรบัณฑิต(จุลชีววิทยา) | ๗๒-๓-๐๖-๓๑๑๑-๐๐๑  | นักวิชาการสาธารณสุข          | ชก.      | ๗๒-๓-๐๖-๓๑๑๑-๐๐๑  | นักวิชาการสาธารณสุข          | ชก.      | (๒๙,๔๘๐ X ๑๒)<br>๓๖๒,๗๖๐                  | -                      | -                            |
| ๑๕  | -                     | -                             | ๗๒-๓-๐๘-๓๑๑๑-๐๐๑  | นักวิชาการศึกษา              | ป.ก./ชก. | ๗๒-๓-๐๘-๓๑๑๑-๐๐๑  | นักวิชาการศึกษา              | ป.ก./ชก. | (๒๖,๙๘๐ X ๑๒)<br>๓๕๕,๓๒๐                  | -                      | -                            |
|     |                       |                               |                   |                              |          |                   |                              |          | (๔๙,๗๔๐ + ๔๙,๕๔๐) / ๒ X ๑๒                |                        |                              |



|    |                             |                                           |                  |                                          |           |                  |                                          |           |                          |   |   |
|----|-----------------------------|-------------------------------------------|------------------|------------------------------------------|-----------|------------------|------------------------------------------|-----------|--------------------------|---|---|
| ๑๖ | นางนันทยา กัญญา             | ปริญญาตรี การบัญชี                        | ๗๒-๓-๐๕-๓๒๐๕-๐๐๑ | นักวิชาการพัสดุ                          | ชก.       | ๗๒-๓-๐๕-๓๒๐๕-๐๐๑ | นักวิชาการพัสดุ                          | ชก.       | ๓๑๑,๖๔๐<br>(๒๕,๘๗๐ X ๑๒) | - | - |
| ๑๗ | นายณัฐวิเชียร เชื้อเขียว    | วิทยาศาสตรบัณฑิต<br>(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) | ๗๒-๓-๐๕-๔๘๐๕-๐๐๑ | เจ้าพนักงานป้องกันและ<br>บรรเทาสาธารณภัย | ปง.       | ๗๒-๓-๐๕-๔๘๐๕-๐๐๑ | เจ้าพนักงานป้องกันและ<br>บรรเทาสาธารณภัย | ปง.       | ๑๘๘,๘๐๐<br>(๑๖,๕๖๐ X ๑๒) | - | - |
| ๑๘ | นางสาวจนา พันธุ์ป่า         | ประกาศนียบัตรวิชาชีพ<br>ชั้นสูง           | ๗๒-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานธุรการ                        | ชง.       | ๗๒-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานธุรการ                        | ชง.       | ๒๒๕,๗๒๐<br>(๑๘,๘๑๐ X ๑๒) | - | - |
| ๑๙ | -                           | -                                         | ๗๒-๓-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑ | เจ้าพนักงานพัสดุ                         | ปจ./ชก.   | ๗๒-๓-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑ | เจ้าพนักงานพัสดุ                         | ปจ./ชก.   | ๓๕๕,๓๒๐<br>(๒๙,๖๑๐ X ๑๒) | - | - |
| ๒๐ | -                           | -                                         | ๗๒-๓-๐๕-๔๔๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานการเกษตร                      | ปจ./ชง.   | ๗๒-๓-๐๕-๔๔๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานการเกษตร                      | ปจ./ชง.   | ๒๘๗,๘๐๐<br>(๒๔,๘๑๐ X ๑๒) | - | - |
| ๒๑ | -                           | -                                         | ๗๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ | นายช่างโยธา                              | ปจ./ชง.   | ๗๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ | นายช่างโยธา                              | ปจ./ชง.   | ๒๘๗,๘๐๐<br>(๒๔,๘๑๐ X ๑๒) | - | - |
| ๒๒ | นางสาวสิดา ไชวีนมา          | บริหารธุรกิจบัณฑิต(การ<br>บัญชี)          | ๗๒-๓-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานการเงินและ<br>บัญชี           | ปง.       | ๗๒-๓-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานการเงินและ<br>บัญชี           | ปง.       | ๑๓๐,๕๖๐<br>(๑๐,๘๘๐ X ๑๒) | - | - |
| ๒๓ | นางสาวศิริวรรณ ตันโพธิ์     | ประกาศนียบัตรวิชาชีพ                      | ๗๒-๓-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๒ | เจ้าพนักงานการเงินและ<br>บัญชี           | ปง.       | ๗๒-๓-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๒ | เจ้าพนักงานการเงินและ<br>บัญชี           | ปง.       | ๒๘๘,๒๘๐<br>(๒๔,๘๕๐ X ๑๒) | - | - |
| ๒๔ | -                           | -                                         | ๗๒-๓-๐๕-๔๒๐๕-๐๐๑ | นักวิชาการตรวจสอบ<br>ภายใน               | -         | ๗๒-๓-๐๕-๔๒๐๕-๐๐๑ | นักวิชาการตรวจสอบ<br>ภายใน               | -         | -                        | - | - |
| ๒๕ | นางธัญพร กลั่นธนา           | การศึกษามัธยมศึกษา                        | ๓๗-๒-๐๖-๒๘       | ครู                                      | (คศ.๑)    | ๓๗-๒-๐๖-๒๘       | ครู                                      | (คศ.๑)    | -                        | - | - |
| ๒๖ | นางสุพรรณมา อึ้งออง         | บริหารการศึกษา                            | ๓๗-๒-๐๖-๒๘       | ครู                                      | (คศ.๑)    | ๓๗-๒-๐๖-๒๘       | ครู                                      | (คศ.๑)    | -                        | - | - |
| ๒๗ | นส.ประภาแก้ว สัตย์เกษม      | บริหารการศึกษา                            | ๓๗-๒-๐๖-๓๐       | ครู                                      | (คศ.๑)    | ๓๗-๒-๐๖-๓๐       | ครู                                      | (คศ.๑)    | -                        | - | - |
| ๒๘ | นายพุดชา ศิวบาง             | การศึกษามัธยมศึกษา                        | ๓๗-๒-๐๖-๒๘       | ครู                                      | (คศ.๑)    | ๓๗-๒-๐๖-๒๘       | ครู                                      | (คศ.๑)    | -                        | - | - |
| ๒๙ | นส.อึ้งนาง เจริญจิตต์       | บริหารการศึกษา                            | ๓๗-๒-๐๖-๓๐       | ครู                                      | (คศ.๑)    | ๓๗-๒-๐๖-๓๐       | ครู                                      | (คศ.๑)    | -                        | - | - |
| ๓๐ | นางพิมพ์พิสุทธิ์ คณาภิรักษ์ | การศึกษามัธยมศึกษา                        | ๓๗-๒-๐๖-๓๐       | ครู                                      | (คศ.๑)    | ๓๗-๒-๐๖-๓๐       | ครู                                      | (คศ.๑)    | -                        | - | - |
| ๓๑ | นางเพ็ชรินทร์ กังฟูย        | การศึกษามัธยมศึกษา                        | ๓๗-๒-๐๖-๓๑       | ครู                                      | (คศ.๑)    | ๓๗-๒-๐๖-๓๑       | ครู                                      | (คศ.๑)    | -                        | - | - |
| ๓๒ | นางวิภากรัตน์ แก้วโท        | การศึกษามัธยมศึกษา                        | ๓๗-๒-๐๖-๓๒       | ครู                                      | (คศ.๑)    | ๓๗-๒-๐๖-๓๒       | ครู                                      | (คศ.๑)    | -                        | - | - |
| ๓๓ | นางสาวอาทิตย์ ยอดทอง        | การศึกษามัธยมศึกษา                        | ๓๗-๒-๐๖-๓๓       | ครู                                      | (คศ.๑)    | ๓๗-๒-๐๖-๓๓       | ครู                                      | (คศ.๑)    | -                        | - | - |
| ๓๔ | นายธวัชณ์ ปอแก้ว            | ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)                          | -                | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน                     | (คุณวุฒิ) | -                | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน                     | (คุณวุฒิ) | ๒๖๑,๗๒๐<br>(๒๑,๘๑๐ X ๑๒) | - | - |
|    |                             |                                           | -                | ผู้ช่วยพนักงานดับเพลิง                   | (คุณวุฒิ) | -                | ผู้ช่วยพนักงานดับเพลิง                   | (คุณวุฒิ) | ๑๔๒,๘๐๐<br>(๑๑,๘๐๐ X ๑๒) | - | - |



|    |                          |                             |   |                                 |           |   |                                 |           |                          |   |   |
|----|--------------------------|-----------------------------|---|---------------------------------|-----------|---|---------------------------------|-----------|--------------------------|---|---|
| ๓๕ | นางสาวกาญจนา ภัทร        | ปวส.(การบัญชี)              | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | (คุณวุฒิ) | ๑๖๓,๙๒๐<br>(๑๓,๖๖๐ X ๑๒) | - | - |
| ๓๖ | นายวัชร ยอดหอ            | คณบดี                       | - | ผู้ช่วยนายช่างโยธา              | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยนายช่างโยธา              | (คุณวุฒิ) | ๑๓๗,๒๘๐<br>(๑๑,๔๔๐ X ๑๒) | - | - |
| ๓๗ | นายทวีล แสนเรียง         | ปวส.(ช่างโยธา)              | - | ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ          | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ          | (คุณวุฒิ) | ๑๕๗,๙๒๐<br>(๑๓,๑๖๐ X ๑๒) | - | - |
| ๓๘ | นายอุทิศ จารุขันธ์       | ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)            | - | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า             | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า             | (คุณวุฒิ) | ๑๓๗,๔๐๐<br>(๑๑,๔๕๐ X ๑๒) | - | - |
| ๓๙ | นางพัทธนันท์ สังขเวตร    | ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ        | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ        | (คุณวุฒิ) | ๑๕๔,๑๖๐<br>(๑๓,๑๘๐ X ๑๒) | - | - |
| ๔๐ | นางสาวแววตา สามีพันธ์    | การศึกษาระดับมัธยมศึกษา     | - | ผู้ดูแลเด็ก                     | (ทักษะ)   | - | ผู้ดูแลเด็ก                     | (ทักษะ)   | -                        | - | - |
| ๔๑ | นางอนุรักษ์ สันหัต       | การศึกษาระดับมัธยมศึกษา     | - | ผู้ดูแลเด็ก                     | (ทักษะ)   | - | ผู้ดูแลเด็ก                     | (ทักษะ)   | -                        | - | - |
| ๔๒ | นางสาวอุบลปักษ์ มณีเขียว | การศึกษาระดับมัธยมศึกษา     | - | ผู้ดูแลเด็ก                     | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ดูแลเด็ก                     | (คุณวุฒิ) | -                        | - | - |
| ๔๓ | นางสาวณิชาดา พันธุ์นาท   | รัฐศาสตร์                   | - | ผู้ดูแลเด็ก                     | (ทักษะ)   | - | ผู้ดูแลเด็ก                     | (ทักษะ)   | -                        | - | - |
| ๔๔ | นางอรรัตน์ ภูตะเวช       | ปตรี(การจัดการ)             | - | ผู้ดูแลเด็ก                     | (ทักษะ)   | - | ผู้ดูแลเด็ก                     | (ทักษะ)   | -                        | - | - |
| ๔๕ | นางสาวนัยนา ลูกสาม       | บริหารธุรกิจบัณฑิต(การตลาด) | - | ผู้ดูแลเด็ก                     | (ทักษะ)   | - | ผู้ดูแลเด็ก                     | (ทักษะ)   | -                        | - | - |
| ๔๖ | นางเกศินี อนุดำ          | การศึกษาระดับมัธยมศึกษา     | - | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก           | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก           | (คุณวุฒิ) | -                        | - | - |
| ๔๗ | นางสาวนภาพร บุณวงศ์      | วิทยาศาสตร์บัณฑิต(ฟิสิกส์)  | - | ผู้ดูแลเด็ก                     | (ทักษะ)   | - | ผู้ดูแลเด็ก                     | (ทักษะ)   | -                        | - | - |
| ๔๘ | นางสุธิดา โพธิ์รินทร์    | ปวส.(บริหารธุรกิจ)          | - | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก           | (ทักษะ)   | - | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก           | (ทักษะ)   | -                        | - | - |
| ๔๙ | นางปิยะภรณ์ ลอยลม        | ม.๖                         | - | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก           | (ทักษะ)   | - | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก           | (ทักษะ)   | -                        | - | - |
| ๕๐ | นางสาวยุทิน ฤทธิเสน      | ศิลปศาสตรบัณฑิต(ภาษาอังกฤษ) | - | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก           | (ทักษะ)   | - | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก           | (ทักษะ)   | -                        | - | - |
| ๕๑ | นางสาวสิริมา ปาณะศรี     | ปวส.บัญชี                   | - | คณงานทั่วไป ปฏิบัติงานสำนักงาน  | (ทั่วไป)  | - | คณงานทั่วไป ปฏิบัติงานสำนักงาน  | (ทั่วไป)  | ๑๐๔,๐๐๐<br>(๘,๐๐๐ X ๑๒)  | - | - |
| ๕๒ | นางอุรา ใจดีชัย          | ม.๖                         | - | คณงานทั่วไป ปฏิบัติงานสำนักงาน  | (ทั่วไป)  | - | คณงานทั่วไป ปฏิบัติงานสำนักงาน  | (ทั่วไป)  | ๑๐๔,๐๐๐<br>(๘,๐๐๐ X ๑๒)  | - | - |
| ๕๓ | นางสาลี พิมพ์สัน         | ม.๖                         | - | คณงานทั่วไป ปฏิบัติงาน          | (ทั่วไป)  | - | คณงานทั่วไป ปฏิบัติงาน          | (ทั่วไป)  | ๑๐๔,๐๐๐<br>(๘,๐๐๐ X ๑๒)  | - | - |



|    |                        |                   |      |                                                         |          |   |                                                         |          |                         |      |      |
|----|------------------------|-------------------|------|---------------------------------------------------------|----------|---|---------------------------------------------------------|----------|-------------------------|------|------|
| ๕๔ | นายอนศ ปัญญะดี         | ม.๖               | -    | คนงานทั่วไป ปฏิบัติงาน<br>ประปา                         | (ทั่วไป) | - | คนงานทั่วไป ปฏิบัติงาน<br>ประปา                         | (ทั่วไป) | ๑๑๔,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐ X ๑๒) | -    | -    |
| ๕๕ | นางสาวจรรย์ชนันท์ คำลี | บัญชีบัณฑิต       | -    | คนงานทั่วไป ปฏิบัติงาน<br>ผลิต                          | (ทั่วไป) | - | คนงานทั่วไป ปฏิบัติงาน<br>ผลิต                          | (ทั่วไป) | ๑๑๔,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐ X ๑๒) | -    | -    |
| ๕๖ | นายจำเนียง อมรัตน์     | ปวส.(คอมพิวเตอร์) | -    | คนงานทั่วไป ปฏิบัติงาน<br>จับเครื่องจักรกลขนาดเบา       | (ทั่วไป) | - | คนงานทั่วไป ปฏิบัติงาน<br>จับเครื่องจักรกลขนาดเบา       | (ทั่วไป) | ๑๑๔,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐ X ๑๒) | -    | -    |
| ๕๗ | นายธีรศักดิ์ จันทิ     | ม.๖               | -    | คนงานทั่วไป ปฏิบัติงาน<br>จับรถยนต์ส่วนบุคคล            | (ทั่วไป) | - | คนงานทั่วไป ปฏิบัติงาน<br>จับรถยนต์ส่วนบุคคล            | (ทั่วไป) | ๑๑๔,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐ X ๑๒) | -    | -    |
| ๕๘ | นายสาว เขาวะ           | ม.๖               | -    | คนงานทั่วไป ปฏิบัติงาน<br>ป้องกันและบรรเทา<br>สาธารณสุข | (ทั่วไป) | - | คนงานทั่วไป ปฏิบัติงาน<br>ป้องกันและบรรเทา<br>สาธารณสุข | (ทั่วไป) | ๑๑๔,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐ X ๑๒) | -    | -    |
| ๕๙ | นางสาวรัชฎี วรลี       | ปวส.              | -    | คนงานทั่วไป ปฏิบัติงาน<br>สาธารณสุข                     | (ทั่วไป) | - | คนงานทั่วไป ปฏิบัติงาน<br>สาธารณสุข                     | (ทั่วไป) | ๑๑๔,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐ X ๑๒) | -    | -    |
| ๖๐ | นางมนสิรา นิยม         | ปวส.(บัญชี)       | -    | คนงานทั่วไป ปฏิบัติงาน<br>แผนกภาษีและทะเบียน            | (ทั่วไป) | - | คนงานทั่วไป ปฏิบัติงาน<br>แผนกภาษีและทะเบียน            | (ทั่วไป) | ๑๑๔,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐ X ๑๒) | -    | -    |
| ๖๑ | -                      | -                 | #N/A | #N/A                                                    | #N/A     | - | #N/A                                                    | #N/A     | #N/A                    | #N/A | #N/A |
| ๖๒ | -                      | -                 | #N/A | #N/A                                                    | #N/A     | - | #N/A                                                    | #N/A     | #N/A                    | #N/A | #N/A |
| ๖๓ | -                      | -                 | #N/A | #N/A                                                    | #N/A     | - | #N/A                                                    | #N/A     | #N/A                    | #N/A | #N/A |
| ๖๔ | -                      | -                 | #N/A | #N/A                                                    | #N/A     | - | #N/A                                                    | #N/A     | #N/A                    | #N/A | #N/A |
| ๖๕ | -                      | -                 | #N/A | #N/A                                                    | #N/A     | - | #N/A                                                    | #N/A     | #N/A                    | #N/A | #N/A |
| ๖๖ | -                      | -                 | #N/A | #N/A                                                    | #N/A     | - | #N/A                                                    | #N/A     | #N/A                    | #N/A | #N/A |
| ๖๗ | -                      | -                 | #N/A | #N/A                                                    | #N/A     | - | #N/A                                                    | #N/A     | #N/A                    | #N/A | #N/A |
| ๖๘ | -                      | -                 | #N/A | #N/A                                                    | #N/A     | - | #N/A                                                    | #N/A     | #N/A                    | #N/A | #N/A |
| ๖๙ | -                      | -                 | #N/A | #N/A                                                    | #N/A     | - | #N/A                                                    | #N/A     | #N/A                    | #N/A | #N/A |
| ๗๐ | -                      | -                 | #N/A | #N/A                                                    | #N/A     | - | #N/A                                                    | #N/A     | #N/A                    | #N/A | #N/A |
| ๗๑ | -                      | -                 | #N/A | #N/A                                                    | #N/A     | - | #N/A                                                    | #N/A     | #N/A                    | #N/A | #N/A |
| ๗๒ | -                      | -                 | #N/A | #N/A                                                    | #N/A     | - | #N/A                                                    | #N/A     | #N/A                    | #N/A | #N/A |





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล  
เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการอื่น องค์การบริหารส่วนตำบล

\*\*\*\*\*

โดยการที่สมควรปรับปรุงการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะกับการกิจ ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ตลอดจนปริมาณและคุณภาพของงาน ในสภาพปัจจุบัน เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ และมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอบึงนาราง จ.พิจิตร จึงประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๒๒๖ วรรคสอง (๒) และ (๓) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๒) กองคลัง
- (๓) กองช่าง
- (๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๕) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- (๖) หน่วยตรวจสอบภายใน

ให้ส่วนราชการตาม (๑) - (๕) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก และ (๖) เป็นส่วนราชการที่มีฐานะต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

(นายวิทยา ชาลีโสม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ฉบับที่ ๓ / ประจำวันที่ ๒๙ เม.ย. ๒๕๖๔



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล  
เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการอื่น องค์การบริหารส่วนตำบล

\*\*\*\*\*

โดยการที่สมควรปรับปรุงการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะกับการกิจ ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ตลอดจนปริมาณและคุณภาพของงาน ในสภาพปัจจุบัน เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ และมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอบุพผราชนคร จังหวัดอำนาจเจริญ จึงประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๒๒๖ วรรคสอง (๒) และ (๓) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๒) กองคลัง
- (๓) กองช่าง
- (๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๕) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- (๖) หน่วยตรวจสอบภายใน

ให้ส่วนราชการตาม (๑) - (๕) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก และ (๖) เป็นส่วนราชการที่มีฐานะต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

(นายวิทยา ชาลีโสม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ฉบับที่ ๕ / ประจำปี ๒๕๖๔





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล  
เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖  
(ครั้งที่ ๑)

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญได้ประกาศเปลี่ยนแปลงโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลจากเดิมให้เป็นไปตามขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล คือ ขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก แก้อไขให้เป็นไปตามประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ ประเภทสามัญระดับสูง และประเภทพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ และได้จัดทำโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปตามเงื่อนไขของประเภทองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญแล้ว

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๔๕ (และแก้ไขเพิ่มเติม) หมวด ๒ การกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่ง ข้อ ๑๘ องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอร่างการปรับปรุงโครงสร้างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญพิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ มติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลปรับปรุงโครงสร้างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ได้

องค์การบริหารส่วนตำบลจึงประกาศปรับปรุงโครงสร้างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน พัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการกิจการตามอำนาจหน้าที่ให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และให้กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวิทยา ชาลีโสม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ฉบับที่ ๑ / ประจำปีที่ ๒๙ เม.ย. ๒๕๖๔



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล  
เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖  
(ครั้งที่ ๑)

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญได้ประกาศเปลี่ยนแปลงโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลจากเดิมให้เป็นไปตามขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล คือ ขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก แก้อไขให้เป็นไปตามประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ ประเภทสามัญระดับสูง และประเภทพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ และได้จัดทำโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปตามเงื่อนไขของประเภทองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญแล้ว

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๕ (และแก้ไขเพิ่มเติม) หมวด ๒ การกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่ง ข้อ ๑๘ องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอร่างการปรับปรุงโครงสร้างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญพิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ มติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลปรับปรุงโครงสร้างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ได้

องค์การบริหารส่วนตำบลจึงประกาศปรับปรุงโครงสร้างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน พัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการกิจตามอำนาจหน้าที่ให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และให้กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวิทยา ชาลีโสม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ฉบับที่ ๑ / ประจำวันที่ ๒๙ เม.ย. ๒๕๖๔





## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลือ

### เรื่อง ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลลือ

\*\*\*\*\*

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ มติเห็นชอบให้ออกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง หลักเกณฑ์และเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ (๙) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ มติเห็นชอบให้ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จึงประกาศปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและกำหนดระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลลือ เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ แบ่งออกเป็น ๖ ส่วนราชการ ประกอบด้วย ดังนี้

- (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๒) กองคลัง
- (๓) กองช่าง
- (๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๕) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๖) หน่วยตรวจสอบภายใน

#### (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งาน

ราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล งานเลขานุการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล งานบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานเทศกิจ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจราจร งานวิเทศสัมพันธ์ งานประชาสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติการ งานการเลือกตั้ง งานคุ้มครอง ดูแลรักษาบำรุงทรัพยากรธรรมชาติ งานสิ่งแวดล้อม และราชการที่มิได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง สำนัก หรือส่วนราชการใด ในองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๕ งานดังนี้

ฉบับที่ ๒ / ประจำปีที่ ๒๙ เม.ย. ๒๕๖๔



### ๑.๑ งานบริหารทั่วไป

- งานสารบรรณ
- งานบริหารงานบุคคล
- งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล
- งานส่งเสริมการเกษตร
- งานกิจการสภา
- งานอื่นที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบส่วนใด

### ๑.๒ งานนโยบายและแผน

- งานนโยบายและแผน
- งานวิชาการ
- งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์
- งานงบประมาณ

### ๑.๓ งานกฎหมายและคดี

- งานกฎหมายและคดี
- งานร้องเรียน ร้องทุกข์และอุทธรณ์
- งานข้อบังคับตำบลและระเบียบต่าง ๆ

### ๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- งานอำนวยการ
- งานป้องกัน
- งานฟื้นฟู

### ๑.๕ งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์

- งานสังคมสงเคราะห์
- งานส่งเสริมอาชีพ
- งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน
- งานเบี้ยผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์

(๒) กองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ การจ่ายเงิน การรับ เงิน การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้ งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม การนำส่งเงิน การจัดเก็บ รักษาเงินและเอกสารทางการเงิน งานการตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท งานการจัดทำบัญชี งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นๆ งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง งานการจัดสรรเงินต่างๆ งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน งานทำงบทดลองประจำปีและประจำปี งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา งานทะเบียนคุม งานการจำหน่าย พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การพัสดุ และทรัพย์สินงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ งานดังนี้

### ๒.๑ งานการเงิน

- งานการเงิน
- งานรับ - เบิกจ่ายเงิน

- งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน
- งานเก็บรักษาเงิน

## ๒.๒ งานบัญชี

- งานการบัญชี
- งานทะเบียนคุมการเบิกจ่าย
- งานงบการเงินและงบทดลอง
- งานงบแสดงฐานะทางการเงิน

## ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้

- งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า
- งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้และแผนที่ภาษี
- งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ
- งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้

## ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

- งานทะเบียนทรัพย์สิน
- งานพัสดุ
- งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์

(๓) กองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ งานประมาณการราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่างๆ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานติดตั้งซ่อมบำรุง ระบบไฟฟ้าส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานตรวจสอบการก่อสร้าง งานจัดทำแผนการปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานจัดทำประวัติติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับการประปา งานเกี่ยวกับการช่างสุขาภิบาล งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่างๆ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๓ งานดังนี้

### ๓.๑ งานก่อสร้าง

- งานก่อสร้างและบูรณะถนน
- งานก่อสร้างสะพาน เขื่อนทดน้ำ
- งานข้อมูลก่อสร้าง
- งานประเมินราคา

### ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร

- งานประเมินราคา
- งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร
- งานออกแบบและบริการข้อมูล

### ๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค

- งานประสานกิจการประปา
- งานไฟฟ้าสาธารณะ
- งานระบายน้ำ

(๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ งานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ งานสุขาภิบาลชุมชน งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานคุ้มครองผู้บริโภค งานให้บริการด้านสาธารณสุข งานเภสัชกรรม งานพยาธิวิทยา งานรังสีวิทยา งานวิชาการทางการแพทย์ งานวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์ งานการแพทย์ งานการแพทย์ฉุกเฉิน งานรักษาพยาบาล งานศูนย์บริการสาธารณสุข งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล งานบริหารสาธารณสุข งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค งานเวชปฏิบัติครอบครัว งานหลักประกันสุขภาพ งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข งานกฎหมายสาธารณสุข งานแพทย์แผนไทย งานส่งเสริมสนับสนุนการแพทย์แผนไทย งานกายภาพและอาชีวบำบัด งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย งานทันตสาธารณสุข งานบริการรักษาความสะอาด งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล งานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส งานอาสาสมัครสาธารณสุข งานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด งานสัตวแพทย์ งานศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์ กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม งานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม งานรณรงค์ และการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุมมลพิษทางน้ำ อากาศ และเสียง งานเฝ้าระวัง บำบัด ตรวจสอบคุณภาพน้ำ อากาศ ของเสียและสารอันตรายต่างๆ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๓ งานดังนี้

#### ๔.๑ งานบริหารงานสาธารณสุข

- งานธุรการ งานสารบรรณ
- งานจัดเก็บค่าธรรมเนียม,ใบอนุญาตตามข้อบัญญัติฯ ที่เกี่ยวข้อง
- งานรักษาความสะอาดของสถานที่ราชการ
- งานแผนและงบประมาณประชาสัมพันธ์และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

#### ๔.๒ งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม

- งานควบคุมการค้าที่น่ารังเกียจหรืออาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ
- งานป้องกันควบคุมแก้ไขเหตุรำคาญและมลภาวะ
- งานป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อและสารเสพติด
- งานส่งเสริมสุขภาพ

#### ๔.๓ งานบริการสาธารณสุข

- งานส่งเสริมสุขภาพอนามัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานตรวจสอบติดตามและประเมินผล
- งานฝึกอบรมแก่เจ้าหน้าที่ และอาสาสมัครที่ปฏิบัติหน้าที่ ด้านสาธารณสุข
- งานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานสาธารณสุข
- งานเกี่ยวกับโรคระบาด



(๕) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานบริหารการศึกษา งานพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ปฐมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษา งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา งานโรงเรียน งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานห้องสมุด งานพิพิธภัณฑ์ งานเครือข่ายทางการศึกษา งานศึกษานิเทศ งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา งานการศาสนา งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น งานการกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กเยาวชน และการศึกษานอกโรงเรียน งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานส่งเสริมสวัสดิการสวัสดิภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างสังกัดสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกรณียังไม่จัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๓ งานดังนี้

#### ๔.๑ งานส่งเสริมกิจการโรงเรียน

- งานข้อมูล
- งานประสานกิจกรรม
- งานส่งเสริมการศึกษา
- งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

#### ๔.๒ งานบริหารการศึกษา

- งานบริหารวิชาการ
- งานนิเทศการศึกษา

#### ๔.๓ งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

- งานกิจการศาสนา
- งานส่งเสริมประเพณีศิลปะและวัฒนธรรม
- งานกิจการเด็กและเยาวชนงานกีฬาและนันทนาการ

(๖) หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล งานตรวจสอบ ติดตาม และการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งส่วนราชการออกเป็น ดังนี้

#### ๖.๑ งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

#### ๖.๒ งานตรวจสอบความถูกต้อง และเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี การรับจ่าย

ทุกประเภท



- ๖.๓ งานตรวจสอบการจัดหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน  
๖.๔ งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล  
๖.๕ งานตรวจสอบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย  
วัตถุประสงค์ที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ  
๖.๖ งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพประหยัดคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการ  
๖.๗ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ  
๖.๘ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน  
๖.๙ งานบริหารข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่  
หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

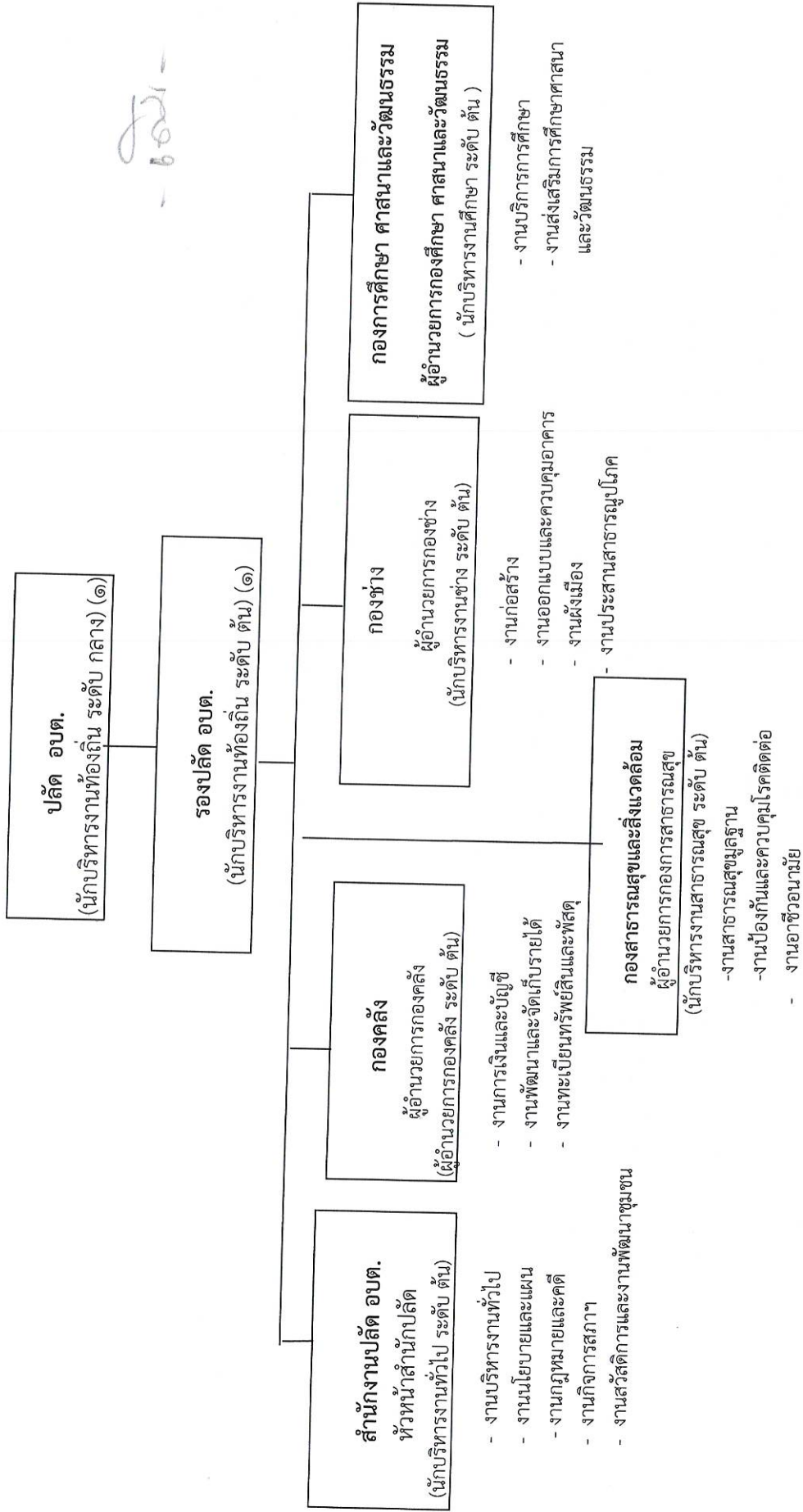
(ลงชื่อ)

( นายวิทยา ชาลีโสม )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ฉบับที่ ๒ / ประจำปีที่ ๒๙ เม.ย. ๒๕๖๔

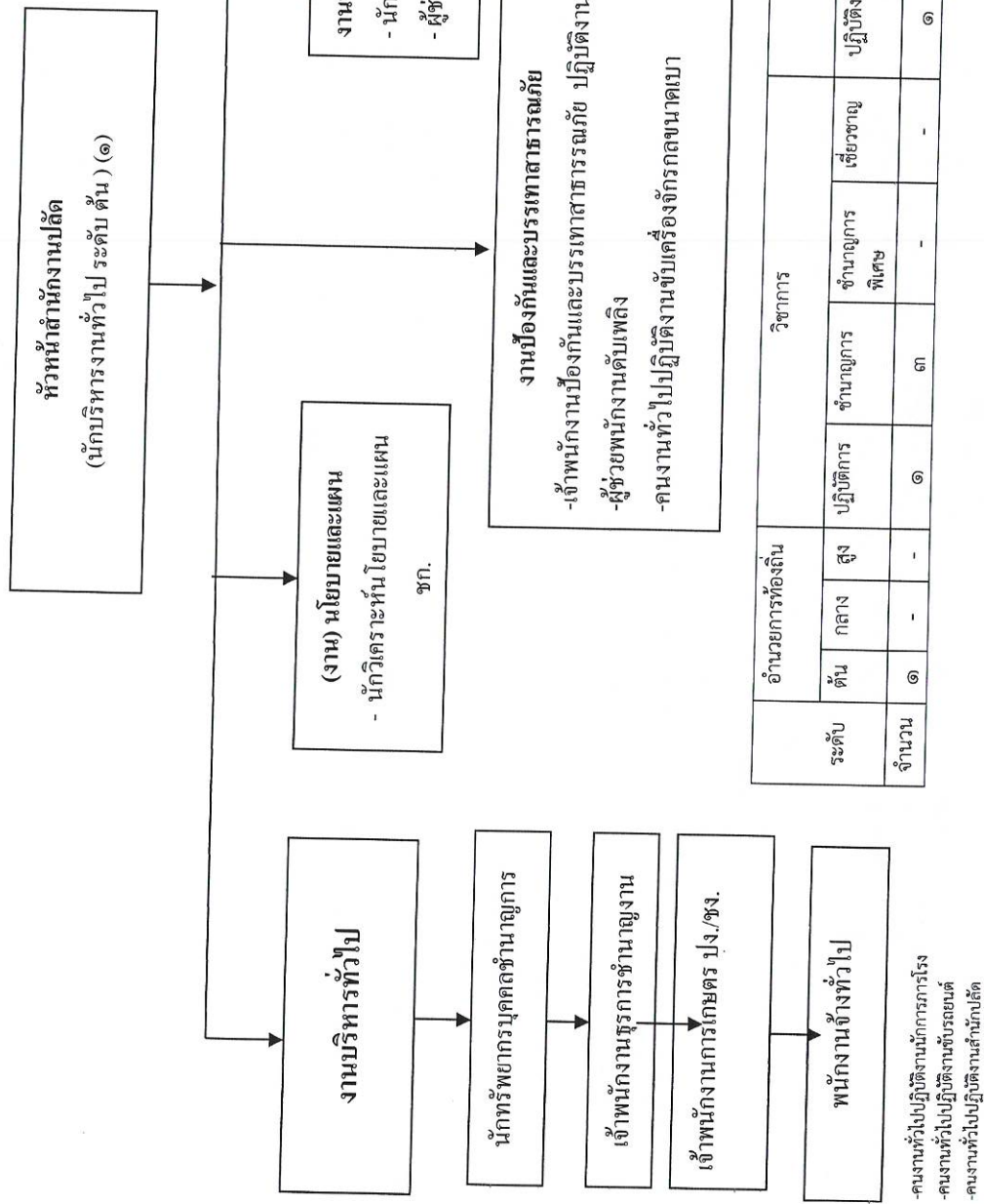
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖  
กรอบโครงสร้างส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลิ้อ





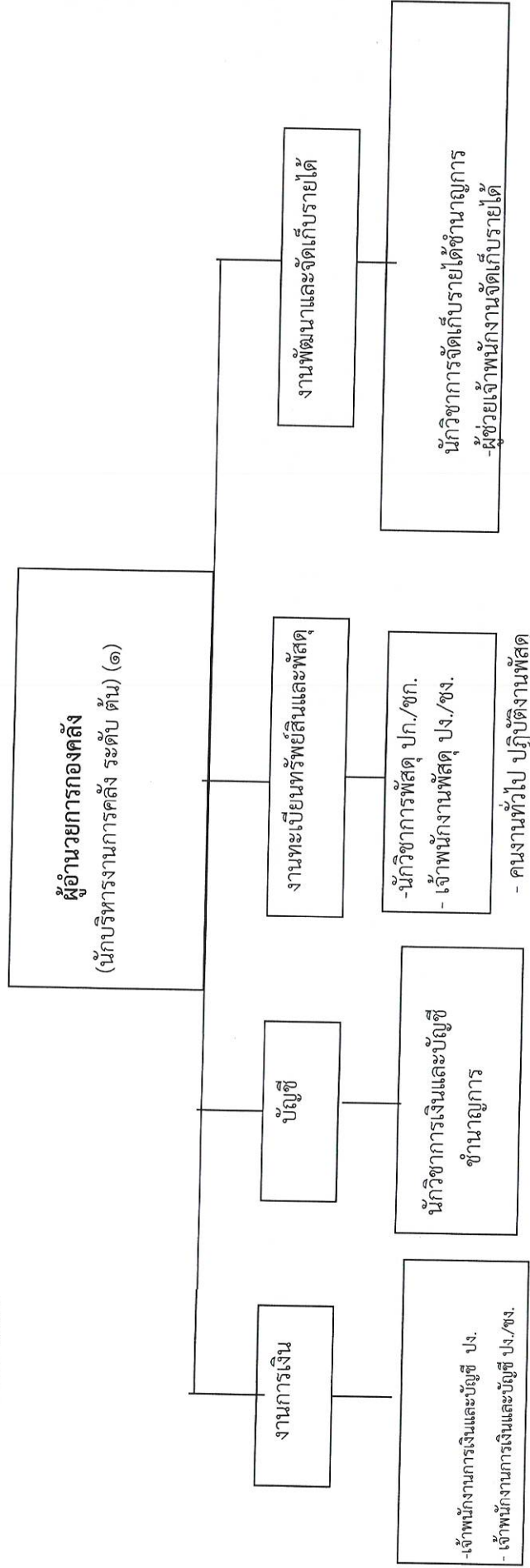
# โครงสร้างของสำนักงานปดัด

- ๕๒ -



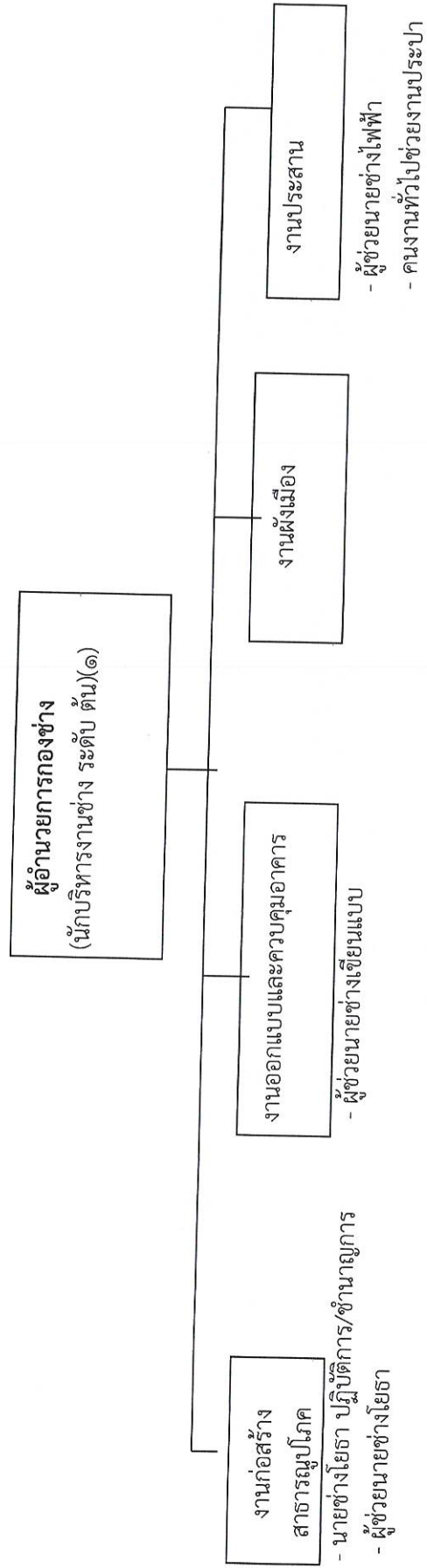
## โครงสร้างกองคลัง

- ๕๓ -



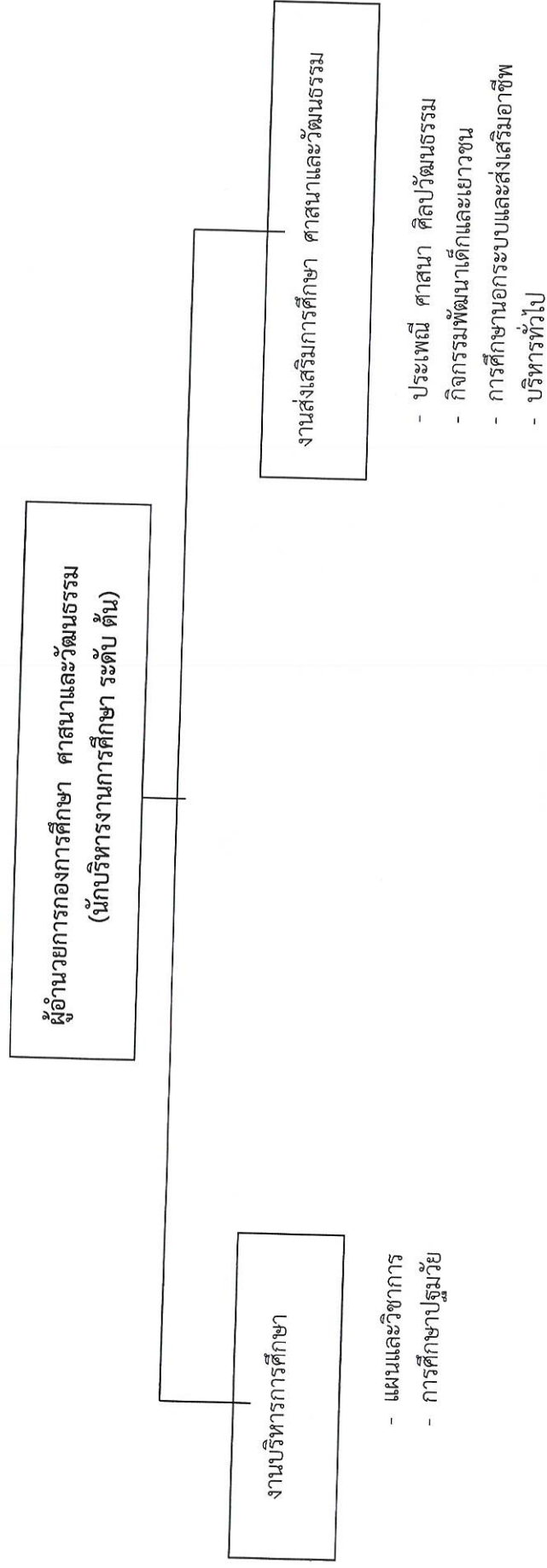
| ระดับ | อำนาจการท้องถิ่น |      |     | วิชาการ    |          |               |           |            | ทั่วไป   |        | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้าง |        | รวม |
|-------|------------------|------|-----|------------|----------|---------------|-----------|------------|----------|--------|--------------|-------------|--------|-----|
|       | ต้น              | กลาง | สูง | ปฏิบัติการ | ชำนาญการ | ชำนาญการพิเศษ | เชี่ยวชาญ | ปฏิบัติงาน | ชำนาญงาน | อาวุโส |              | ภารกิจ      | ทั่วไป |     |
| จำนวน | ๑                | -    | -   | -          | ๓        | -             | -         | ๑          | -        | -      | -            | ๑           | ๒      | ๘   |

โครงสร้างส่วนโยธา

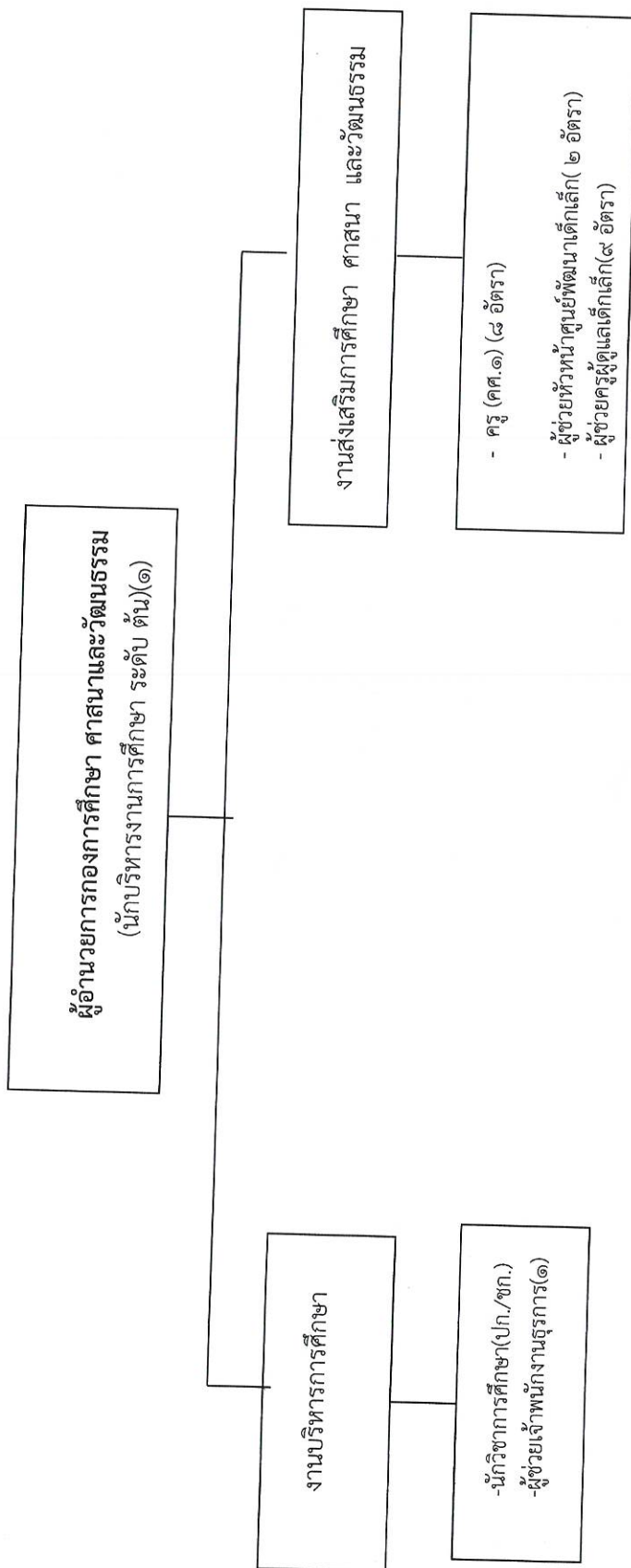
[illegible]



โครงสร้างส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล



โครงสร้างองค์การ ศึกษาและพัฒนาธรรม (ต่อ)



| ระดับ | อำนาจการท้องถิ่น |      |     | วิชาการ  |               |           |            | ทั่วไป   |        |       | ครู   |            | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้าง |        | รวม |
|-------|------------------|------|-----|----------|---------------|-----------|------------|----------|--------|-------|-------|------------|--------------|-------------|--------|-----|
|       | ต้น              | กลาง | สูง | ชำนาญการ | ชำนาญการพิเศษ | เชี่ยวชาญ | ปฏิบัติงาน | ชำนาญงาน | อาวุโส | ค.ศ.๑ | ค.ศ.๒ | ครูผู้ช่วย |              | ภารกิจ      | ทั่วไป |     |
| จำนวน | ๑                | -    | -   | -        | -             | -         | -          | -        | -      | ๕     | ๓     | -          | -            | ๑๒          | -      | ๒๑  |





บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการการอบรมอัตรากำลัง  
องค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอพุมเรียง จ.สุราษฎร์ธานี

| ที่ | ชื่อ - สกุล                            | คุณวุฒิ | กรอบอัตรากำลังเดิม |                                                  |          |       | กรอบอัตรากำลังใหม่ |                                                     |       |            | เงินเดือน           |                   |                                 | หมายเหตุ |
|-----|----------------------------------------|---------|--------------------|--------------------------------------------------|----------|-------|--------------------|-----------------------------------------------------|-------|------------|---------------------|-------------------|---------------------------------|----------|
|     |                                        |         | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                                          | ประเภท   | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                                             | ระดับ | ตำแหน่ง    | เงินเดือน           | เงินประจำตำแหน่ง  | เงินเพิ่มอื่น ๆ / เงินค่าตอบแทน |          |
| ๑   | นายวิทยา ขาสีสม                        | นม.     | ๗๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑   | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.)    | บริหาร   | กลาง  | ๗๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑   | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)    | กลาง  | กลาง       | ๔๖๒,๐๐๐ (๓๘,๕๐๐x๑๒) | ๘,๕๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)  | ๘,๕๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)                |          |
| ๒   | นายธนเนตร สายแวว                       | รม.     | ๗๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒   | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.) | บริหาร   | ต้น   | ๗๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒   | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) | ต้น   | ต้น        | ๓๗๖,๐๐๐ (๓๓,๐๐๐x๑๒) | ๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒) |                                 |          |
| ๓   | <b>สื่อนักปลัด</b><br>นายอภิศร วรรณโสภ | รม.     | ๗๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑   | หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)         | อำนวยการ | ต้น   | ๗๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑   | หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)            | ต้น   | ต้น        | ๔๐๒,๗๒๐ (๓๓,๕๖๐x๑๒) | ๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒) |                                 |          |
| ๔   | นายทองพูล พันธุมาศ                     | ป.ตรี   | ๗๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑   | นักพัฒนาชุมชน                                    | วิชาการ  | ป.ก.  | ๗๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑   | นักพัฒนาชุมชน                                       | ป.ก.  | ปฏิบัติการ | ๒๔๑,๔๕๐ (๒๐,๑๒๐x๑๒) |                   |                                 |          |
| ๕   | นางบุญพร รักษาสิทธิ์                   | ร.ป.ด.  | ๗๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑   | นักทรัพยากรบุคคล                                 | วิชาการ  | ช.ก.  | ๗๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑   | นักทรัพยากรบุคคล                                    | ช.ก.  | ชำนาญการ   | ๒๘๘,๑๒๐ (๒๔,๐๑๐x๑๒) |                   |                                 |          |
| ๖   | นายศราวุธ ทาทอง                        | ป.ตรี   | ๗๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑   | นักวิชาการ                                       | วิชาการ  | ช.ก.  | ๗๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑   | นักวิชาการ                                          | ช.ก.  | ชำนาญการ   | ๒๘๘,๑๒๐ (๒๔,๐๑๐x๑๒) |                   |                                 |          |
| ๗   | นายถาวร ไชยดี                          | ป.ตรี   | ๗๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑   | นักวิชาการ                                       | วิชาการ  | ช.ก.  | ๗๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑   | นักวิชาการ                                          | ช.ก.  | ชำนาญการ   | ๒๘๘,๑๒๐ (๒๔,๐๑๐x๑๒) |                   |                                 |          |
| ๘   | นางสาวจรณา พันธุ์จำปา                  | ป.ว.ส.  | ๗๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑   | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน                 | ทั่วไป   | ป.ก.  | ๗๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑   | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                            | ป.ก.  | ชำนาญการ   | ๒๘๘,๑๒๐ (๒๔,๐๑๐x๑๒) |                   |                                 |          |
| ๙   | นางสาวจรณา พันธุ์จำปา                  | ป.ว.ส.  | ๗๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑   | เจ้าหน้าที่บริหารงาน                             | ทั่วไป   | ช.ก.  | ๗๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑   | เจ้าหน้าที่บริหารงาน                                | ช.ก.  | ชำนาญการ   | ๒๘๘,๑๒๐ (๒๔,๐๑๐x๑๒) |                   |                                 |          |
| ๑๐  | นายณัฐวุฒิ เขียวจำ                     | ป.ตรี   | ๗๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑   | เจ้าหน้าที่บริหารงาน                             | ทั่วไป   | ช.ก.  | ๗๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑   | เจ้าหน้าที่บริหารงาน                                | ช.ก.  | ชำนาญการ   | ๒๘๘,๑๒๐ (๒๔,๐๑๐x๑๒) |                   |                                 |          |

| ที่ | ชื่อ - สกุล                     | คุณวุฒิ | กรอบอัตราค่าจ้างเดิม |                                                              |       | กรอบอัตราค่าจ้างใหม่ |                                                              |       | เงินเดือน              |                      |                          |
|-----|---------------------------------|---------|----------------------|--------------------------------------------------------------|-------|----------------------|--------------------------------------------------------------|-------|------------------------|----------------------|--------------------------|
|     |                                 |         | เลขที่ตำแหน่ง        | ตำแหน่ง                                                      | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง        | ตำแหน่ง                                                      | ระดับ | เงินเดือน              | เงินประจำตำแหน่ง     | หมายเหตุ                 |
| ๑๑  | นางสาวอภพรทิพย์ คำมา            | ป.ตรี   | -                    | พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน                 | -     | -                    | พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน                 | -     | ๒๕๑,๖๔๐<br>(๒๐,๙๗๐x๑๒) |                      |                          |
| ๑๒  | นายชนวัฒน์ ปอแก้ว               | ปวส.    | -                    | ผู้ช่วยพนักงานดับเพลิง                                       | -     | -                    | ผู้ช่วยพนักงานดับเพลิง                                       | -     | ๑๔๑,๔๘๐<br>(๑๑,๗๕๐x๑๒) |                      |                          |
| ๑๓  | นางอรุณ ไซดิชัย                 | ม.๖     | -                    | พนักงานจ้างทั่วไป<br>คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานนันทนาการโรงเรียน | -     | -                    | พนักงานจ้างทั่วไป<br>คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานนันทนาการโรงเรียน | -     | ๑๐๘,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐x๑๒)  |                      | คช. ๒๔,๐๐๐<br>(๒,๐๐๐x๑๒) |
| ๑๔  | นายสาลี พิมพ์สัน                | ม.๖     | -                    | คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานขับรถยนต์                              | -     | -                    | คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานขับรถยนต์                              | -     | ๑๐๘,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐x๑๒)  |                      | คช. ๑๒,๐๐๐<br>(๑,๐๐๐x๑๒) |
| ๑๕  | นางสาวสิริธรรมา ปาณะศรี         | ปวส.    | -                    | คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานสำนักงาน                               | -     | -                    | คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานสำนักงาน                               | -     | ๑๐๘,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐x๑๒)  |                      | คช. ๑๒,๐๐๐<br>(๑,๐๐๐x๑๒) |
| ๑๖  | นายจำเนียง อนันต์               | ปวส.    | -                    | คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา                | -     | -                    | คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา                | -     | ๑๐๘,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐x๑๒)  |                      | คช. ๑๒,๐๐๐<br>(๑,๐๐๐x๑๒) |
| ๑๗  | นายธีรศักดิ์ จำชาติ             | ม.๖     | -                    | คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานขับรถยนต์ ส่วนกลาง                     | -     | -                    | คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานขับรถยนต์ ส่วนกลาง                     | -     | ๑๐๘,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐x๑๒)  |                      | คช. ๑๒,๐๐๐<br>(๑,๐๐๐x๑๒) |
| ๑๘  | นายสวน เขาวนะ                   | ม.๖     | -                    | คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานป้องกันรักษา                           | -     | -                    | คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานป้องกันรักษา                           | -     | ๑๐๘,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐x๑๒)  |                      | คช. ๑๒,๐๐๐<br>(๑,๐๐๐x๑๒) |
| ๑๙  | กองคลัง<br>นางรุ่งนภา ศรีธรรมย์ | ป.ตรี   | ๗๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑     | ผู้อำนวยการกองคลัง                                           | ต้น   | ๗๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑     | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง)                  | ต้น   | ๓๕๒,๗๒๐<br>(๒๘,๕๖๐x๑๒) | ๕๒,๐๐๐<br>(๓,๕๐๐x๑๒) |                          |
| ๒๐  | นางรัชฎี สายแวว                 | ป.ตรี   | ๗๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑     | นักวิชาการเงินและบัญชี                                       | ชก.   | ๗๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑     | นักวิชาการเงินและบัญชี                                       | ชก.   | ๓๕๖,๑๖๐<br>(๒๘,๖๘๐x๑๒) |                      |                          |

|     |                       |         |                    |                                                   |         |                  |                                                 |         |                        |           |           |                        |
|-----|-----------------------|---------|--------------------|---------------------------------------------------|---------|------------------|-------------------------------------------------|---------|------------------------|-----------|-----------|------------------------|
| ๒๑  | นางวิลาสินี จุกจันทร์ | ป.ตรี   | ๗๒-๓-๐๔-๗๒๐๓-๐๐๑   | นักวิชาการจัดเก็บรายได้                           | ชก.     | ๗๒-๓-๐๔-๗๒๐๓-๐๐๑ | นักวิชาการจัดเก็บรายได้                         | ชก.     | ๓๑๗,๕๒๐<br>(๒๒,๕๖๐x๑๒) |           |           |                        |
| ๒๒  | นางสาวสลิลา ไสวันนา   | ปวส.    | ๗๒-๓-๐๔-๗๒๐๑-๐๐๑   | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี                        | ปง.     | ๗๒-๓-๐๔-๗๒๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี                      | ปง.     | ๑๒๘,๔๐๐<br>(๑๐,๗๐๐x๑๒) |           |           |                        |
| ที่ | ชื่อ - สกุล           | คุณวุฒิ | กรอบอัตรากำลังเดิม |                                                   |         |                  | กรอบอัตรากำลังใหม่                              |         |                        |           | เงินเดือน |                        |
|     |                       |         | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                                           | ระดับ   | เลขที่ตำแหน่ง    | ตำแหน่ง                                         | ระดับ   | ตำแหน่ง                | เงินเดือน | เงินเดือน | เงินเดือน              |
| ๒๓  | ว่าง                  | ปวส.    | ๗๒-๓-๐๔-๗๒๐๑-๐๐๒   | เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี                        | ปง./ชง. | ๗๒-๓-๐๔-๗๒๐๑-๐๐๒ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี                      | ปง./ชง. |                        |           |           |                        |
| ๒๔  | นส.ณัฏฐา กัตติญญ      | ป.ตรี   | ๗๒-๓-๐๔-๗๒๐๑-๐๐๑   | นักวิชาการพัสดุ                                   | ปก./ชก. | ๗๒-๓-๐๔-๗๒๐๑-๐๐๑ | นักวิชาการพัสดุ                                 | ปก./ชก. | ๒๙๙,๖๔๐<br>(๒๔,๙๗๐x๑๒) |           |           |                        |
| ๒๕  | ว่าง                  | ปวส.    | ๗๒-๓-๐๔-๗๒๐๓-๐๐๑   | เจ้าพนักงานพัสดุ                                  | ปง.     | ๗๒-๓-๐๔-๗๒๐๓-๐๐๑ | เจ้าพนักงานพัสดุ                                | ปง./ชง. |                        |           |           | ว่าง ๑ ก.ด. ๖๓         |
| ๒๖  | นางสาวกาญจนา ภาพร     | ปวส..   | -                  | พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ผู้ช่วย จพง.จัดเก็บรายได้ | -       | -                | พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ผช.จพง.จัดเก็บรายได้    | -       | ๑๕๙,๕๒๐<br>(๑๓,๒๕๕x๑๒) |           |           |                        |
| ๒๗  | น.ส.จิระนันท์ คำลี    | ป.ตรี   | -                  | พนักงานจ้างทั่วไป<br>คนงานทั่วไปปฏิบัติงานพัสดุ   | -       | -                | พนักงานจ้างทั่วไป<br>คนงานทั่วไปปฏิบัติงานพัสดุ | -       | ๑๐๘,๐๐๐<br>(๘,๐๐๐x๑๒)  |           |           | คช. ๑๒,๐๐๐<br>(๑๐๐x๑๒) |
| ๒๘  | นางมณิศา นิมา         |         | -                  | คนงานทั่วไปปฏิบัติงานแผนที่ภาษี                   | -       | -                | คนงานทั่วไปปฏิบัติงานแผนที่ภาษี                 | -       | ๑๐๘,๐๐๐<br>(๘,๐๐๐x๑๒)  |           |           | คช. ๑๒,๐๐๐<br>(๑๐๐x๑๒) |
| ๒๙  | ว่าง                  | ป.ตรี   | ๗๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑   | หัวหน้าส่วนโยธา<br>(นักบริหารงานช่าง)             | ต้น     | ๗๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง)        | ต้น     | ๔๒,๐๐๐<br>(๓,๕๐๐x๑๒)   |           |           |                        |
| ๓๐  | ว่าง                  | ปวส.    | ๗๒-๓-๐๕-๗๒๐๑-๐๐๑   | นายช่างโยธา                                       | ปง./ชง. | ๗๒-๓-๐๕-๗๒๐๑-๐๐๑ | นายช่างโยธา                                     | ปง./ชง. |                        |           |           |                        |
| ๓๑  | นายทวีผล แสนเรือง     | ปวส.    | -                  | พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ    | -       | -                | พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ  | -       | ๑๕๙,๕๒๐<br>(๑๓,๒๕๕x๑๒) |           |           |                        |



|    |                    |      |   |                     |   |                        |  |  |
|----|--------------------|------|---|---------------------|---|------------------------|--|--|
| ๓๒ | นายวัชรระ ยอดทอง   | ปวส. | - | ผู้ช่วยนายช่างโยธา  | - | ๑๕๔,๔๒๐<br>(๑๓,๒๘๕x๑๒) |  |  |
| ๓๓ | นายอุทิศ จารุพันธ์ | ปวส. | - | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | - | ๑๕๔,๔๒๐<br>(๑๓,๒๘๕x๑๒) |  |  |

| ที่ | ชื่อ - สกุล                            | คุณวุฒิ | กรอบอัตราเก่าเดิม |                                            |          | กรอบอัตรากำลังใหม่ |                                            |              | เงินเดือน              |                      |                           | หมายเหตุ                   |
|-----|----------------------------------------|---------|-------------------|--------------------------------------------|----------|--------------------|--------------------------------------------|--------------|------------------------|----------------------|---------------------------|----------------------------|
|     |                                        |         | เลขที่ตำแหน่ง     | ตำแหน่ง                                    | ระดับ    | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                                    | ระดับตำแหน่ง | เงินเดือน              | เงินประจำตำแหน่ง     | เงินพิเศษอื่น ๆ ค่าตอบแทน |                            |
| ๓๔  | นายณเดช ปัญญาดี                        | ม.๖     | -                 | พนักงานจ้างทั่วไปกองช่าง                   | -        | -                  | พนักงานจ้างทั่วไปกองช่าง                   | -            | ๑๐๘,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐x๑๒)  |                      |                           | คช.<br>๑๒,๐๐๐<br>(๑๐๐๐x๑๒) |
| ๓๕  | ส่วนการศึกษา<br>นางสาวฐิตินันท์ ศิริบุ | ป.โท    | ๗๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑  | ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา) | ต้น      | ๗๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑   | ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา) | ต้น          | ๓๘๔,๔๐๐<br>(๓๒,๔๕๐x๑๒) | ๕๒,๐๐๐<br>(๔,๕๐๐x๑๒) |                           |                            |
| ๓๖  | ว่าง                                   | ป.ตรี   | ๗๒-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑  | นักวิชาการศึกษา                            | ป.ก./ชก. | ๗๒-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑   | นักวิชาการศึกษา                            | ป.ก./ชก.     | -                      |                      |                           |                            |
| ๓๗  | นางธัญญธร กาลพันธ์                     | ป.ตรี   | ๗๒-๓-๐๘-๖๖-๐๐๐๗๖  | ครู                                        | ค.ศ.๒    | ๗๒-๓-๐๘-๖๖-๐๐๐๗๖   | ครู                                        | ค.ศ.๒        | ๒๕,๐๗๐                 |                      |                           |                            |
| ๓๘  | นางสุพรรณมา อีนอง                      | ป.ตรี   | ๗๒-๓-๐๘-๖๖-๐๐๐๗๗  | ครู                                        | ค.ศ.๒    | ๗๒-๓-๐๘-๖๖-๐๐๐๗๗   | ครู                                        | ค.ศ.๒        | ๒๕,๗๒๐                 |                      |                           |                            |
| ๓๙  | น.ส.ประกายแก้ว สัตยลักษณ์              | ป.ตรี   | ๗๒-๓-๐๘-๖๖-๐๐๐๗๘  | ครู                                        | ค.ศ.๒    | ๗๒-๓-๐๘-๖๖-๐๐๐๗๘   | ครู                                        | ค.ศ.๒        | ๒๕,๗๔๐                 |                      |                           |                            |
| ๔๐  | นายพุดธาด ฝิวงบาง                      | ป.ตรี   | ๗๒-๓-๐๘-๖๖-๐๐๐๗๙  | ครู                                        | ค.ศ.๑    | ๗๒-๓-๐๘-๖๖-๐๐๐๗๙   | ครู                                        | ค.ศ.๑        | ๒๐,๘๓๐                 |                      |                           |                            |
| ๔๑  | น.ส.อังคนาง เจริญจิตต์                 | ป.ตรี   | ๗๒-๓-๐๘-๖๖-๐๐๐๘๐  | ครู                                        | ค.ศ.๑    | ๗๒-๓-๐๘-๖๖-๐๐๐๘๐   | ครู                                        | ค.ศ.๑        | ๒๒,๔๒๐                 |                      |                           |                            |
| ๔๒  | นางพนิตพิสุทธิ์ คณารักษ์               | ป.ตรี   | ๗๒-๓-๐๘-๖๖-๐๐๐๘๑  | ครู                                        | ค.ศ.๑    | ๗๒-๓-๐๘-๖๖-๐๐๐๘๑   | ครู                                        | ค.ศ.๑        | ๒๐,๘๕๐                 |                      |                           |                            |
| ๔๓  | นางเพชรวิมล กิ่งจอย                    | ป.ตรี   | ๗๒-๓-๐๘-๖๖-๐๐๐๘๒  | ครู                                        |          | ๗๒-๓-๐๘-๖๖-๐๐๐๘๒   | ครู                                        | ค.ศ.๑        | ๒๐,๗๑๐                 |                      |                           |                            |

|    |                                     |       |                  |                                                    |                               |                  |                                                    |                              |                   |                     |   |                     |
|----|-------------------------------------|-------|------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------|------------------|----------------------------------------------------|------------------------------|-------------------|---------------------|---|---------------------|
| ๔๔ | นางวิภากรรัตน์ แก้วโท               | ป.ตรี | ๗๒-๓-๐๘๖๖-๐๐๐๘๓  | ครู                                                | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ศก) | ๗๒-๓-๐๘๖๖-๐๐๐๘๓  | ครู                                                | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(ศก) | ค.ศ.๑             | ๒๐๘๒๐               |   |                     |
| ๔๕ | นางพืชนันท์ สังขวัตร                | ป.ตรี | -                | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก                              | -                             | -                | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก                              | -                            | -                 | ๑๓,๑๘๐              |   |                     |
| ๔๖ | น.ส.ศิริญาพร พุทธสมศรี              | ป.ตรี | -                | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก                              | -                             | -                | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก                              | -                            | -                 | ๑๒,๗๘๐              |   |                     |
| ๔๗ | นางอนุรักษ์ สันหัต                  | ป.ตรี | -                | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก                              | -                             | -                | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก                              | -                            | -                 | ๑๗,๗๕๐              |   |                     |
| ๔๘ | น.ส.บุญเป็ภษ์ มณีเขียว              | ปวส.  | -                | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก                              | -                             | -                | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก                              | -                            | -                 | ๑๒,๕๓๐              |   |                     |
| ๔๙ | นางสาวชัญญาดา พันธุ์มาศ             | ป.ตรี | -                | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก                              | -                             | -                | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก                              | -                            | -                 | ๑๑,๕๘๐              |   |                     |
| ๕๐ | นางสาวอมรรรัตน์ ภูตะเวช             | ปวส.  | -                | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก                              | -                             | -                | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก                              | -                            | -                 | ๑๑,๕๘๐              |   |                     |
| ๕๑ | น.ส.สมปอง ลาเลิศ                    | ม.๖   | -                | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก                              | -                             | -                | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก                              | -                            | -                 | ๑๒,๘๑๐              |   |                     |
| ๕๒ | นางสมคิด มีดี                       | ปวช.  | -                | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กเล็ก                          | -                             | -                | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กเล็ก                          | -                            | -                 | ๑๒,๕๓๐              |   |                     |
| ๕๓ | นางมันัญภา อนุดำ                    | ป.ตรี | -                | ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก                   | -                             | -                | ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก                   | -                            | -                 | ๑๙,๑๒๐              |   |                     |
| ๕๔ | นางสุธิดา โพธิรินทร์                | ปวส.  | -                | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กเล็ก                          | -                             | -                | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กเล็ก                          | -                            | -                 | ๑๒,๒๗๐              |   |                     |
| ๕๕ | นางปิยภรณ์ ลอยลม                    | ม.๖   | -                | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กเล็ก                          | -                             | -                | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กเล็ก                          | -                            | -                 | ๑๑,๗๕๐              |   |                     |
| ๕๖ | นางมยุรี คันทเคย                    |       | -                | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กเล็ก                          | -                             | -                | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กเล็ก                          | -                            | -                 | ๙,๗๘๐               |   |                     |
| ๕๗ | ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>ว่าง | -     | ๗๒-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) | ต้น                           | ๗๒-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) | ต้น                          | ๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒) | ๓๘๘,๒๐๐             | - |                     |
| ๕๘ | นายณัฏพล ศิริปี                     | ป.ตรี | ๗๒-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ | นักวิชาการสาธารณสุข                                | ชก.                           | ๗๒-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ | นักวิชาการสาธารณสุข                                | ชำนาญการ                     | ชำนาญการ          | ๒๕๔,๘๘๐ (๒๕,๕๗๐x๑๒) | - |                     |
| ๕๙ | น.ส.รัชณี วรลี                      | ปวส.  | -                | คนงานทั่วไปปฏิบัติงานสาธารณสุข                     | -                             | -                | คนงานทั่วไปปฏิบัติงานสาธารณสุข                     | -                            | -                 | ๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)  |   | คพ. ๑๒,๐๐๐ (๑๐๐x๑๒) |

ผู้รับรองข้อมูล.....

(นายวิทยา ขาสีเสมอ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



## ๑๑. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

แนวทางในการเร่งรัดพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างนั้น จำเป็นต้องระดมทรัพยากรหลัก คือ ทรัพยากรมนุษย์เป็นจำนวนมากเพื่อใช้ในการพัฒนาด้านต่างๆ โดยทั่วไปทรัพยากรมนุษย์ที่ระดมจัดหามาอาจจะไม่เพียงพอต่อความต้องการของสังคม ชุมชนหลายแห่งจึงต้องเผชิญกับสภาพปัญหาในพื้นที่ที่คล้ายๆกัน ซึ่งไม่สามารถตอบสนองตามความต้องการของ ประชาชนได้เพียงพอ ในขณะเดียวกันก็เป็นการใช้ทรัพยากรไปอย่างไม่มีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลถือ จึงได้เน้นการวิเคราะห์โครงการเป็นวิธีการหนึ่งในการแสดงถึงการใช้ทรัพยากรไปอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้ความมุ่งหมายหรือความต้องการของ ประชาชนในรูปแบบสะดวกและเหมาะสม เพราะการวิเคราะห์โครงการจะทำการประเมินถึง ผลตอบแทนและค่าใช้จ่ายต่างๆ และประเมินตัวร่วมซึ่งจะทำให้การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและ ลูกจ้างประจำรู้ถึงทักษะ ทศนคติ อันจะทำให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลถือทุกคนทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสวิเคราะห์ โครงการและการพัฒนาภายในระยะเวลาอันสั้น ซึ่งอาจจะมียุทธวิธีหลากหลายที่จะให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีประสิทธิภาพมากขึ้นโดยมุ่งเน้นแนวทางการพัฒนา ดังนี้

### ๑. การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลสายงานนักบริหาร

๑.๑ สนับสนุนให้เข้ารับการฝึกอบรมและสัมมนาในด้านความรู้เกี่ยวกับการ บริหารงานและการปฏิบัติราชการอย่างน้อยรอบแผนอัตรากำลังละ ๑ หลักสูตร

๑.๒ สนับสนุนให้เข้ารับการศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์และพัฒนา วิสัยทัศน์ในการกำหนดนโยบาย และการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา อย่างน้อยรอบแผนอัตรากำลัง ละ ๑ ครั้ง

๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เข้ารับการศึกษาคู่ต่อให้มีคุณวุฒิสูงขึ้น

๑.๔ สนับสนุนให้เข้ารับการปฏิบัติธรรม การฝึกจิต -สมาธิตามหลักศาสนาที่นับถือ

๑.๕ สนับสนุนให้เข้ารับการฝึกทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อนำมาปรับใช้ กับการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน อย่าง น้อยรอบแผนอัตรากำลังละ ๑ หลักสูตร

### ๒ . การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ

๒.๑ สนับสนุนให้เข้ารับการฝึกอบรมและสัมมนาในด้านความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติ ราชการในหน้าที่ที่รับผิดชอบและการปฏิบัติตนในการให้บริการประชาชน อย่างน้อย รอบแผน อัตรากำลังละ ๑ หลักสูตร องค์การบริหารส่วนตำบลถือ

๒.๒ สนับสนุนให้เข้ารับการศึกษาดูงานด้านการให้บริการประชาชนและ การปฏิบัติราชการ เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์และสามารถนำมาปรับใช้กับการให้บริการประชาชน อย่างน้อยรอบแผนอัตรากำลังละ ๑ ครั้ง ๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เข้ารับการศึกษาคู่ต่อให้มีคุณวุฒิสูงขึ้น

๒.๔ สนับสนุนให้เข้ารับการฝึกอบรมและปฏิบัติธรรม การฝึกจิต - สมาธิ ตาม หลักศาสนาที่ตนเองนับถือ



๒.๕ สนับสนุนให้เข้ารับการฝึกทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อนำมาปรับใช้ กับการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน อย่างน้อยรอบแผนอัตรากำลังละ ๑ หลักสูตร

๒.๖ สนับสนุนให้มีจัดสรรงบประมาณ เพื่อดำเนินการจัดหาเครื่องมืออุปกรณ์ใน การปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เพียงพอกับปริมาณงานและทันยุคทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อประสิทธิภาพใน การให้บริการประชาชน

๒.๗ จัดให้มีการประชุมเพื่อซักซ้อมการปฏิบัติหน้าที่ราชการและเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

### ๓. การพัฒนาพนักงานจ้าง

๓.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมและสัมมนาในด้านความรู้เกี่ยวกับการบริหารงาน และ การให้บริการประชาชนอย่างน้อยรอบแผนอัตรากำลังละ ๑ หลักสูตร

๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เข้ารับการศึกษาค้นคว้าต่อให้มีคุณวุฒิสูงขึ้น

๓.๓ สนับสนุนให้เข้ารับการฝึกทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อนำมาปรับใช้ กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และคุ้มค่าเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนโดยรวม อย่างน้อยรอบแผนอัตรากำลังละ ๑ หลักสูตร

### ๔ . การพัฒนาพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ สนับสนุนให้เข้ารับการฝึกอบรมและสัมมนาในด้านความรู้เกี่ยวกับการ ปฏิบัติราชการในหน้าที่ที่รับผิดชอบและการปฏิบัติตนในการให้บริการประชาชน อย่างน้อย รอบแผน อัตรากำลังละ ๑ หลักสูตร

๔.๒ สนับสนุนให้เข้ารับการศึกษาดูงานด้านการให้บริการประชาชนและ การปฏิบัติราชการ เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์และสามารถนำมาปรับใช้กับการให้บริการประชาชน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เข้ารับการศึกษาค้นคว้าต่อให้มีคุณวุฒิสูงขึ้น

๔.๔ สนับสนุนให้เข้ารับการปฏิบัติธรรม การฝึกจิต-สมาธิ ตามหลักศาสนาที่นับถือองค์การบริหารส่วนตำบล

๔.๕ สนับสนุนให้เข้ารับการฝึกทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อนำมาปรับใช้ กับการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน อย่าง น้อยรอบแผนอัตรากำลังละ ๑ หลักสูตร

๔.๖ จัดให้มีการประชุมเพื่อซักซ้อมการปฏิบัติหน้าที่ราชการและเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

๕. การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้ได้รับการบรรจุ แต่งตั้งใหม่ เปลี่ยนสายงาน หรือส่งจ้างใหม่แล้วแต่กรณี

๕.๑ จัดให้มีการปฐมนิเทศ และฝึกอบรมด้านการปฏิบัติหน้าที่ ระเบียบกฎหมาย ขั้นตอนและวิธีการทำงานของราชการ รวมทั้งโครงสร้างองค์กร ความรู้เกี่ยวกับพื้นที่ในการปฏิบัติงาน

๕.๒ จัดให้มีการทดลองการปฏิบัติงาน ภายใต้การกำกับดูแลและสอนงานอย่าง ใกล้ชิดของผู้บังคับบัญชา หรือผู้  
ได้รับมอบหมายจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบล

๕.๓ จัดให้มีการทดสอบความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายและขั้นตอนการปฏิบัติหน้าที่ ราชการเป็นระยะ เพื่อกระตุ้นให้  
ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ มีการค้นคว้าศึกษาในเรื่องที่ เกี่ยวข้องกับหน้าที่ของตนเองอย่างสม่ำเสมอ



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลือ

เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

\*\*\*\*\*

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ มาตรา ๗๗ บัญญัติว่า รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลลือ จึงกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลลือขึ้น เพื่อเป็น การปลูกจิตสำนึกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลลือ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ รักษามาตรฐานแห่งความดีงาม อารังไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ สร้างความเลื่อมใส ศรัทธา และได้รับความเชื่อถือยกย่องจากบุคคลทั่วไปไว้ดังนี้

### ๑. มีคุณธรรมและจริยธรรมต่อตนเองและเพื่อนร่วมงาน

๑.๑ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติงานด้วย ความตั้งใจ มุ่งมั่นความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๑. ๒ พึงขยันหมั่นเพียร อดทน และ มีความรับผิดชอบ

๑. ๓ พึงเอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ ให้กำลังใจ ให้อภัย เคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน

๑. ๔ พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความทันสมัย และตรงต่อเวลา

### ๒. คุณธรรมและจริยธรรมต่อองค์กรหรือหน่วยงาน

๒.๑ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้อง รักดี รักษาชื่อเสียง สร้างองค์กรให้เป็นที่ยึดถือและเป็นที่พึ่งของประชาชน

๒.๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๒.๓ พึงพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง สร้างสัมพันธ์ และพร้อมให้ความร่วมมือกับ องค์กรหรือหน่วยงานอื่น

๒.๔ พึงปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนและนโยบายขององค์กร



๒.๕ พึ่ง ให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว อธิยาศัยไมตรี โดยยึด ผลประโยชน์ของ  
ประชาชนเป็นหลัก

๓. คุณธรรมและจริยธรรมต่อประชาชนและสังคม

๓.๑ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้อง มีจิตสำนึกในการ บริการ  
ประชาชน ให้ความเสมอภาคและปราศจากอคติ

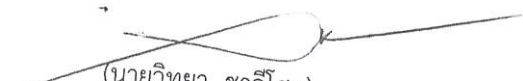
๓.๒ พึ่งมีมนุษยสัมพันธ์ รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวมและให้ข่าวสารกับ ประชาชน

๓.๓ พึ่งให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการคิดและตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนา

๓.๔ พึ่งปฏิบัติตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม มีความรับผิดชอบต่อภารกิจและงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)



(นายวิทยา ชาลีโสม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลือ ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลือ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลือ

ที่ อจ ๗๕๖๐๑/ ๗๕๖๓

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมประชุม

เรียน หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลลือ จะดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เนื่องจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) จะสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามกำหนด (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) และสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดอำนาจเจริญ ได้กำหนดให้ส่งแผนฯ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดภายใน วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

จึงขอเชิญคณะกรรมการทุกท่านเข้าร่วมประชุมแผนอัตรากำลัง ในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๓๐ น ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลือ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายวิทยา ชาลีโสม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลือ ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลือ

  
24/๗๖ 63