



15011

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลลิโThor./โThorสาร. ๐ ๔๕๕๒ ๕๘๗๖

ที่ อจ ๗๔๖๐๑/ ๕๖๐

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมเทศบาลตำบลลิโThor

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลลิโThor

เรื่องเดิม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๓๗ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารส่วนท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น นั้น

ข้อเท็จจริง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กำหนดให้มีการขับเคลื่อนจริยธรรมโดยประกอบด้วยการแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ดังนี้

๑.การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

๒.การจัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๓.การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

ระเบียบ/กฎหมาย

๑.พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

๒.ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล

๓.ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒

๔.ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ และให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลลิโThor เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโThor รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

/จึงเรียน...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายศรารัฐ ทาทอง)
นิติกรชำนาญการ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลลือ

ความเห็น

(นางรัตนกร ก้อนทอง)
หัวหน้าสำนักปลัด

เสนอ นายกเทศมนตรีตำบลลือ

ความเห็น

(นายสุทธยา ชาลีโสม)
ปลัดเทศบาลตำบลลือ

คำสั่ง (☒) อนุมัติ (☐) ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(นายโสมพงษ์ วันดี)

นายกเทศบาลตำบลลือ



คำสั่งเทศบาลตำบลลือ

ที่ ๒๙๐ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลลือ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารส่วนท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลลือเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมโดยมีรายชื่อ ดังต่อไปนี้

๑. นายโสมพงษ์ วันดี	นายกเทศมนตรีตำบลลือ	ประธานกรรมการ
๒. นายพิพัฒน์ อินลี	รองนายกเทศมนตรีตำบลลือ	กรรมการ
๓. นายปรีชา ทวีคุณ	รองนายกเทศมนตรีตำบลลือ	กรรมการ
๔. ร.ต.อ.ทองคำ บือทอง	ประธานสภาเทศบาลตำบลลือ	กรรมการ
๕. นางสาวเกียงจิต ขาดา	รองประธานสภาเทศบาลตำบลลือ	กรรมการ
๖. นายธนตร สายแวว	รองปลัดเทศบาลตำบลลือ	กรรมการ
๗. นางสาวฐิตินันท์ ศิริปี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๘. นางปฐมพร รักชาติ	นักทรัพยากรบุคคลฯ	กรรมการ
๙. นายวิทยา ขาลีโสม	ปลัดเทศบาลตำบลลือ	กรรมการและเลขานุการ
๑๐. นายศราวุธ ทาทอง	นิติกรชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในเทศบาลตำบลลือ

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานและจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. จัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางศีลธรรม และเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คัดกรองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๙



(นายโสมพงษ์ วันดี)

นายกเทศมนตรีตำบลลือ