

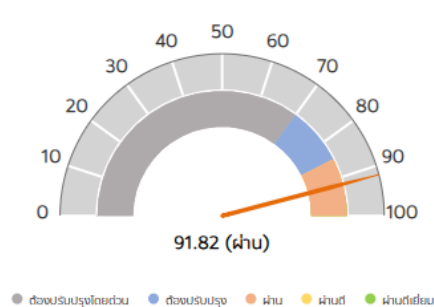
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เทศบาลตำบลลือ อำเภอบุพผราสงคราม จังหวัดอำนาจเจริญ

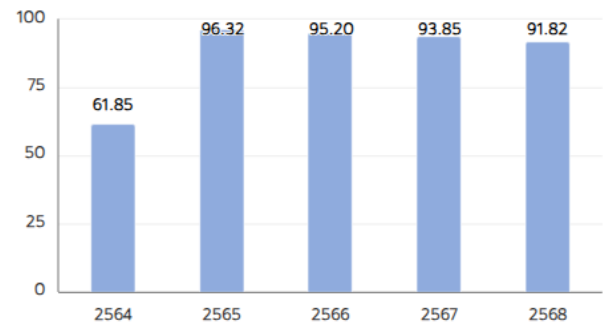
๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลลือ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลลือ พบว่า
มีผลคะแนน ๙๑.๘๒ อยู่ในระดับ ผ่าน ดังนี้.....

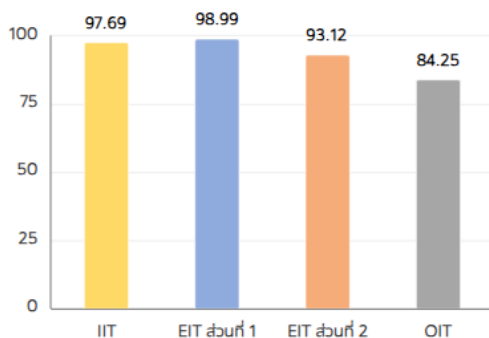
ผลการประเมินในภาพรวม



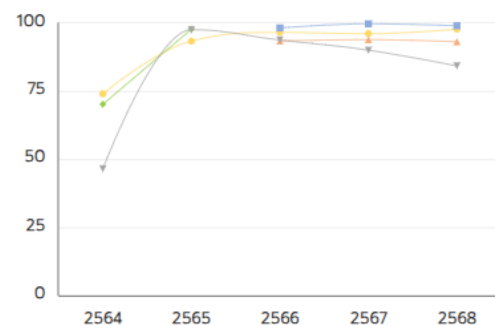
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

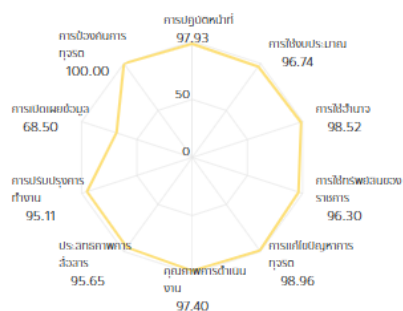


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566 ปี 2567 ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงาน	97.93
2	การใช้งบประมาณ	96.74
3	การใช้จ่าย	98.52
4	การใช้ทรัพยากรของราชการ	96.30
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.96
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.40
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.65
8	การปรับปรุงการทำงาน	95.11
9	การเปิดเผยข้อมูล	68.50
10	การป้องกันและการทุจริต	100.00

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA			ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน(IIT)			
1.การปฏิบัติหน้าที่	97.93	คะแนน	ผลคะแนน IITองค์การบริหารส่วนตำบลลือ ได้มีการดำเนินการตามตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่และตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ (I3,I9) โดยมีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้
2.การใช้งบประมาณ	96.74	คะแนน	
3.การใช้อำนาจ	98.52	คะแนน	
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.30	คะแนน	
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.96	คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน(EIT)			
6.คุณภาพการดำเนินงาน	97.40	คะแนน	ผลคะแนน EITองค์การบริหารส่วนตำบลลือ ได้มีการดำเนินการ EIT Public ตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (EP๓) และได้มีการดำเนินการ EIT Survey ตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (ES๓) โดยมีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้
7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.65	คะแนน	
8.การปรับปรุงการทำงาน	95.11	คะแนน	
			ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) องค์การบริหารส่วนตำบลลือ ได้คะแนนผลการประเมินผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
			ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) องค์การบริหารส่วนตำบลลือ ได้คะแนนผลการประเมินผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Survey) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)			
9.การเปิดเผยข้อมูล	68.50	คะแนน	ผลคะแนน OIT องค์การบริหารส่วนตำบลลือ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนนในประเด็นดังนี้ (ข้อ ๐6,๐7,๐13,๐14,๐15)
10.การป้องกันการทุจริต	100.00	คะแนน	
			1. ตัวชี้วัดย่อย 9.2 การบริหารงานและการใช้

	จ่ายงบประมาณ (1) การให้บริการ ได้แก่ คู่มือหรือแนวทางการ ขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ หน่วยงานควรจัดทำและพัฒนาคู่มือหรือแนว ทางการขอรับบริการตามหลักเกณฑ์การ ประเมินในทุกงานบริการของหน่วยงาน ทั้งนี้ ควรพิจารณาทบทวนคู่มือหรือแนวทางการ ขอรับบริการให้มีความเป็นปัจจุบัน และควรมี การทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้อง กับปริมาณของผู้รับบริการ อีกทั้ง ควรจัดทำ สรุปแนวทางการขอรับบริการดังกล่าวใน รูปแบบที่สามารถเข้าใจได้ง่าย เช่น Flowchart, infographic เป็นต้น เพื่อให้การ ให้บริการ มีความสะดวก มีประสิทธิภาพ ส่งผล ให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสูงสุด 2. ตัวชี้วัดย่อย 9.2 การบริหารและการใช้จ่าย งบประมาณ (1) แผนการดำเนินงานและงบประมาณ ได้แก่ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567 หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลรายงาน ผลการดำเนินงาน ประจำปีที่มีเนื้อหาและ องค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับการเปิดเผย ข้อมูลในส่วนของเนื้อหาและการกำกับติดตาม และการสรุปผลการปฏิบัติงาน และการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงาน ภายในรอบปีที่ผ่านมา ที่มีรายละเอียดชัดเจนครบถ้วน มีความ สอดคล้องกัน ในรูปแบบที่สามารถนำไปใช้ในการ การประมวลผล เพื่อให้สาธารณชนสามารถ เข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ รวมถึงเป็นการเปิด โอกาสให้สาธารณชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วม ในการตรวจสอบหรือให้ข้อเสนอแนะในการ ปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานได้ 3. ตัวชี้วัดย่อย 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง (1) รายงานผลการจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2567 หน่วยงานควรจัดทำข้อมูล
--	---

	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ การประเมินโดยให้ความสำคัญกับรายการจัดซื้อจัดจ้างในหมวดงบลงทุน และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน 4. ตัวชี้วัดย่อย 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (1) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลหน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบาย แผนงานได้หลักเกณฑ์ของหน่วยงาน 5. ตัวชี้วัดย่อย 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (1) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567 หน่วยงานควรจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ส่วนประจำปีให้ ครบถ้วนตามองค์ประกอบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่ให้สาธารณชน รวมทั้งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบถึงผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
--	---

การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินรายตัวชี้วัดและวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	หัวข้อ	คะแนน	ผลการวิเคราะห์
๑	๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๙๗.๙๓	จากการวิเคราะห์ของเทศบาลตำบลลือ พบว่าจากจำนวนผู้ตอบจำนวน ๔๕ คน ตอบว่าปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา อยู่ในระดับ มากที่สุด ร้อยละ ๙๓.๓๓ เนื่องจากบุคลากรในหน่วยงานได้ปฏิบัติตามคู่มือการให้บริการประชาชนเป็นอย่างดี ดังนั้นการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ อยู่ในระดับดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างต่อเนื่อง
๒	๑๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๙๘.๑๙	จากการวิเคราะห์ของเทศบาลตำบลลือ พบว่าจากจำนวนผู้ตอบจำนวน ๕๖ คน ตอบว่าหน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๔.๒๙ การดำเนินการ EIT Public ตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (EP๓) และได้มีการดำเนินการ EIT Survey ตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (ES๓) โดยมีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้ ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) องค์การบริหารส่วนตำบลลือ ได้คะแนนผลการประเมินผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) องค์การบริหารส่วนตำบลลือ ได้คะแนนผลการประเมินผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Survey) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
๓	๐๕ แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	๑๐๐	ตัวชี้วัดย่อย ๙.๒ การบริหารและการใช้จ่ายงบประมาณ (๑) แผนการดำเนินงานและงบประมาณ ได้แก่ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานประจำปีที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลในส่วนของเนื้อหาและการกำกับติดตาม

			และการสรุปผลการปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ภายในรอบปีที่ผ่านมาที่มีรายละเอียดชัดเจนครบถ้วน มีความสอดคล้องกัน ในรูปแบบที่สามารถนำไปใช้ในการประมวลผล เพื่อให้สาธารณชนสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ รวมถึงเป็นการเปิดโอกาสให้สาธารณชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบหรือให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้ องค์การบริหารส่วนตำบลลือได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีการประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายงานผลการติดตามประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้บุคคลภายนอกได้รับทราบ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพจึงควรรักษามาตรฐานไว้
--	--	--	---

ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service

ลำดับ	หัวข้อ	คะแนน	ผลการวิเคราะห์
๑	i๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	๙๙.๓๕	จากการวิเคราะห์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลือพบว่าจากจำนวนผู้ตอบจำนวน ๔๕ คน ตอบว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อนหน้าที่ อยู่ในระดับ มากที่สุด ร้อยละ ๙๘.๒๒ จึงควรรักษามาตรฐานไว้เนื่องจากกระบวนการให้บริการแก่บุคคลภายนอกผ่านระบบ E-Service ได้ถูกกำหนดไว้ในคู่มือการให้บริการประชาชน
๒	E๔ หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	๙๐.๔๘	จากการวิเคราะห์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลือพบว่าจากจำนวนผู้ตอบจำนวน ๕๖ คน ตอบว่าหน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์ ร้อยละ ๙๙.๔๓ และหน่วยงานและควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของรัฐ

ลำดับ	หัวข้อ	คะแนน	ผลการวิเคราะห์
๑	E๕ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๙๕.๖๕	จากการวิเคราะห์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลือพบว่าจากจำนวนผู้ตอบจำนวน ๕๖ คน ตอบว่าหน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน อยู่ในระดับ มากที่สุด ร้อยละ ๙๙.๔๓ จึงควรรักษามาตรฐานนี้ไว้เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลลือได้มีการเผยแพร่ข้อมูลในหลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน และบอร์ดประชาสัมพันธ์
๒	O๑๐ Q&A	๑๐๐	องค์การบริหารส่วนตำบลลือได้ดำเนินการจัดทำช่องทางถามตอบ (Q&A) เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ ซึ่งเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลือจะเป็นผู้เข้ามาตอบข้อซักถามในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ลำดับ	หัวข้อ	คะแนน	ผลการวิเคราะห์
๑	๑๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	๙๖.๓๐	จากการวิเคราะห์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลือพบว่าจากจำนวนผู้ตอบจำนวน ๔๕ คน ตอบว่าขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก อยู่ในระดับ มากที่สุด ร้อยละ ๙๔.๒๒ จึงควรรักษามาตรฐานนี้ไว้
๒	O๒๓ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	๑๐๐	ได้ดำเนินการประกาศใช้แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เน้นหาคอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรมและความโปร่งใสและกาทุจริตทั้งทางตรงและทางอ้อมเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสและความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานได้ จึงควรรักษามาตรฐานนี้ไว้

ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ลำดับ	หัวข้อ	คะแนน	ผลการวิเคราะห์
๑	๑๔ ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด	๙๖.๗๔	จากการวิเคราะห์ขององค์การบริหารส่วนตำบลถือพบว่าจากจำนวนผู้ตอบจำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๙ ตอบว่าเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ อยู่ในระดับมากที่สุด เนื่องจากเป็นบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการจัดทำร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีของแต่ละกอง/สำนัก อีกทั้งหน่วยงานได้มีคำสั่งมอบหมายงานให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมในกระบวนการพิจารณาในการจัดทำร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีเป็นการเฉพาะ จึงควรรักษามาตรฐานนี้ไว้
๒	๐๑๙ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	๑๐๐	ตัวชี้วัดย่อย ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง (๑) รายงานผลการจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ การประเมินโดยให้ความสำคัญกำกับรายการจัดซื้อจัดจ้างในหมวดงบลงทุน และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน โดยเผยแพร่ผ่านเครือข่ายระบบสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลและได้มีการประกาศประชาสัมพันธ์โดยเปิดเผย ณ ที่ทำการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง จึงควรรักษามาตรฐานนี้ไว้

ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ลำดับ	หัวข้อ	คะแนน	ผลการวิเคราะห์
๑	๑๙ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	จากการวิเคราะห์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลือพบว่าจากจำนวนผู้ตอบจำนวน ๔๕ คน ตอบว่าได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาขององค์การบริหารส่วนตำบลลืออย่างเป็นธรรม อยู่ในระดับ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลลือ ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (๓.ด้านการปฏิบัติงาน) เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลและเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรมและโปร่งใสตรวจสอบได้ซึ่งจะทำให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานมีความสุขและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
๒	๐๑๖ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐๐	องค์การบริหารส่วนตำบลลือได้ประกาศประมวลจริยธรรม จำนวน ๓ ฉบับ ได้แก่ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องปฏิบัติและเผยแพร่ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลือให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงควรรักษามาตรฐานนี้ไว้

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ลำดับ	หัวข้อ	คะแนน	ผลการวิเคราะห์
๑	๑๑๔ หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด	๙๙.๑๑	จากการวิเคราะห์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลือพบว่าจากจำนวนผู้ตอบจำนวน ๔๕ คน ร้อยละ ๙๙.๑๑ ตอบว่า หากพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ อยู่ในระดับ มากที่สุด จึงควรรักษามาตรฐานนี้ไว้ จึงควรรักษามาตรการด้านการต่อต้านการทุจริตและนำแผนการป้องกันการทุจริตและจัดให้มีช่องทางการเกี่ยวกับการร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลลือมาปฏิบัติอย่างเคร่งครัด จึงให้รักษามาตรฐานนี้ไว้

การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

ประเด็น	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
๑.กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	ข้อ ๑๑ หน่วยงานยังมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหรือให้บริการแก่ผู้รับบริการบุคคลภายนอกไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานและคู่มือการปฏิบัติงาน จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดมาตรการเพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกให้เป็นไปตามมาตรฐานหรือคู่มือปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	ทุกกอง/สำนัก	ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับให้ปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดในคู่มือการปฏิบัติงานโดยให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
	ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลได้กำหนดแนวทางในการปฏิบัติเพื่อให้องค์กรมีความโปร่งใสให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จากผลการตอบแบบสำรวจทำให้เห็นว่าผู้รับบริการมีส่วนใหญ่เชื่อมั่นในการดำเนินของหน่วยงานมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล	ทุกกอง/สำนัก	๑.กำหนดมาตรการแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
	๐๑๑ องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	สำนักปลัด	๑.จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีและประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบ ๒.จัดทำรายงานผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลให้บุคคลภายนอกทราบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ประเด็น	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
๒. การให้บริการและระบบ E-Service	ข้อ i๒ พบว่าหน่วยงานยังมีเจ้าหน้าที่ที่ไม่มุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่แก่บุคคลภายนอกไม่เต็มความสามารถและไม่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ จึงมีความจำเป็นมีการกำหนดมาตรการเพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	ทุกกอง/สำนัก	๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับให้มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกเต็มความสามารถตามมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ ๒. นำผลการประเมินความพึงพอใจไปเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินการปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
	ข้อ e๓ องค์การบริหารส่วนตำบลได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อให้องค์กรมีความโปร่งใสเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งจากแบบสอบถามชี้ให้เห็นว่าบุคคลภายนอกมีเชื่อมั่นในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	๑. กำหนดมาตรฐานและแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. จัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนทางทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีหลายช่องทาง ๓. กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ประเด็น	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
๓. ช่องทางและรูปแบบประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของรัฐ	ข้อ e๙ ให้มีการเพิ่มช่องทางในการประชาสัมพันธ์ให้มีความหลากหลายและให้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง	สำนักปลัด	๑.กำหนดช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เพิ่มมากขึ้น เช่น ทางเว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ ป้ายประชาสัมพันธ์ตามหมู่บ้านและรถประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
	ข้อ ๐๓ องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการจัดทำช่องทาง ถาม-ตอบ Q&A เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการ ของผู้รับบริการและทางเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานจะเป็นผู้ตอบคำถามในหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัด	๑.ดำเนินการจัดทำช่องทางถาม-ตอบ Q&A เพื่อรับทราบปัญหาความต้องการของบุคคลภายนอกและคำถามจากภาคประชาชนผู้รับบริการทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ข้อ i๑๐ พบว่าหน่วยงานมีขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานให้มีความสะดวกอยู่ในระดับมากที่สุด หน่วยงานเห็นว่าการดำเนินการตามขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของทางราชการแม้จะมีขั้นตอนเพื่อเป็นการป้องกันการสูญหายของทรัพย์สิน จึงต้องมีการกำหนดมาตรการที่รัดกุมและผ่านการกลั่นกรองจากผู้มีอำนาจในการอนุมัติอนุญาตจึงทำให้ต้องมีการกำหนดขั้นตอนโดยเคร่งครัด	ทุกกอง/สำนัก	๑.ปฏิบัติตามขั้นตอนเคร่งครัดในขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของทางราชการเพื่อเป็นการป้องกันการสูญหายของทรัพย์สินจึงจำเป็นต้องมีมาตรการที่รัดกุมและผ่านการกลั่นกรองจากผู้มีอำนาจอนุมัติ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
	ข้อ ๐๓๔ องค์การบริหารส่วนตำบลได้ประกาศใช้แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรมความโปร่งใสและการทุจริต	หน่วยตรวจสอบภายใน	๑.ดำเนินการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีอย่างต่อเนื่องเพื่อวิเคราะห์เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ประเด็น	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
๕.กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	ข้อ ๑๔ พบว่ามีผู้เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๙ จากจำนวนผู้ตอบจำนวน ๔๕ คน อยู่ในระดับมากที่สุด องค์การบริหารส่วนตำบลถือ เห็นว่าตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงสร้างออกเป็นสำนัก/กอง/ฝ่าย ซึ่งประกอบไปด้วยพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานทางภายในและภายนอกสำนักงานอีกทั้งหน่วยงานได้มีคำสั่งมอบหมายงานให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมในกระบวนการพิจารณาในการจัดทำร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีเป็นการเฉพาะ จึงควรรักษามาตรฐานนี้ไว้	ทุกกอง/สำนัก	๑. จัดทำคำสั่งมอบหมายให้บุคลากรในสังกัดว่าตำแหน่งใดบ้างที่มีส่วนในการจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายไว้เฉพาะ	ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๙
	ข้อ ๑๑๒ พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยเผยแพร่ผ่านเครือข่ายระบบสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลและได้มีการประกาศประชาสัมพันธ์โดยเปิดเผย ณ ที่ทำการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง จึงควรรักษามาตรฐานนี้ไว้	งานพัสดุ/กองคลัง	๑.ดำเนินการประกาศแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๒. เผยแพร่ผ่านเครือข่ายระบบสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลและได้มีการประกาศประชาสัมพันธ์โดยเปิดเผย ณ ที่ทำการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๙

ประเด็น	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
๖. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	ข้อ ๑๔ จากผลการตอบแบบสำรวจพบว่าไม่มีผู้ได้รับการประเมินอย่างไม่เป็นธรรม จึงควรรักษามาตรฐานไว้	ทุกกอง/สำนัก	จัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (๓ ด้านการปฏิบัติงาน) เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารงานบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
	ข้อ ๑๑๖ พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดจึงควรรักษามาตรฐานไว้	สำนักปลัด	๑.ดำเนินการประกาศประมวลจริยธรรมทั้ง ๓ ฉบับได้แก่ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	ข้อ ๑๒๙ พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจว่า หากพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูลหรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มีสัดส่วนร้อยละ ๙๗.๗๘ จากจำนวนผู้ตอบจำนวน ๔๕ คนจึงต้องนำกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานมาปฏิบัติโดยเคร่งครัดอยู่เสมอเพื่อให้การโปร่งใสตรวจสอบได้	สำนักปลัด	๑.ส่งเสริมมาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตโดยจัดให้มีระบบและช่องทางกรรณการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การโปร่งใสตรวจสอบได้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA				
1.การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนร้อยละ	97.93	คะแนน	
2.การใช้งบประมาณ	ได้คะแนนร้อยละ	96.74	คะแนน	
3.การใช้อำนาจ	ได้คะแนนร้อยละ	98.52	คะแนน	
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนนร้อยละ	96.30	คะแนน	
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนร้อยละ	98.96	คะแนน	
6.คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนร้อยละ	97.40	คะแนน	
7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนร้อยละ	95.65	คะแนน	
8.การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนนร้อยละ	95.11	คะแนน	
9.การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนนร้อยละ	68.50	คะแนน	
10. 10.การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนร้อยละ	100.00	คะแนน	

จากการพิจารณาตามตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบลลือได้คะแนนต่ำสุดคือ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 68.50 ที่จะต้องนำไปพัฒนา กำหนดมาตรการแก้ไขในหน่วยงานต่อไปและสาเหตุที่ทำให้้องค์การบริหารส่วนตำบลลือได้คะแนนต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดวางไว้ เนื่องจากมีข้อจำกัดในการใช้งบประมาณและเจ้าหน้าที่ที่ร่วมในการจัดทำร่างงบประมาณนั้นไม่ได้มีการวางแผนการใช้งบประมาณที่จะต้องตั้งไว้ในแผนการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานจึงต้องกำหนดมาตรการที่จะเป็นแนวทางในการปฏิบัติเพื่อให้หน่วยงานสามารถใช้งบประมาณได้อย่างคุ้มค่าและโปร่งใสต่อไป

2.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.2567

จากการประชุมขององค์การบริหารส่วนตำบลลือ เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2567 ได้มีการ
ร่วมกันพิจารณากำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลลือ
ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
1. มาตรการ ปรับปรุงและพัฒนา ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารแก่ ประชาชนส่วน ท้องถิ่น	1.แต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำมาตรการ 2.ประชุมคณะทำงาน เพื่อจัดทำมาตรการ 3.มอบหมายให้ฝ่าย/ กอง/สำนัก รับผิดชอบ ในการดำเนินงาน	สำนักปลัด	ก.พ- มี.ค 2567	ดำเนินการจัดทำตาม แบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ ตาม แผนดำเนินงาน ประจำปีในข้อ ๐10 ตามตัวชี้วัดที่ 9 เพื่อ นำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์
2.โครงการจัดทำ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใภายใน หน่วยงานและ วิเคราะห์ความเสี่ยง การทุจริต	1.แต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำมาตรการ 2.ประชุมคณะทำงาน เพื่อจัดทำมาตรการ 3.มอบหมายให้ฝ่าย/ กอง/สำนัก รับผิดชอบ ในการดำเนินงาน	สำนักปลัด	ก.พ- มี.ค 2567	รายงานผลและ เอกสารต่างๆตาม ตัวชี้วัดที่ 10 การ ป้องกันการทุจริตเพื่อ นำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์